

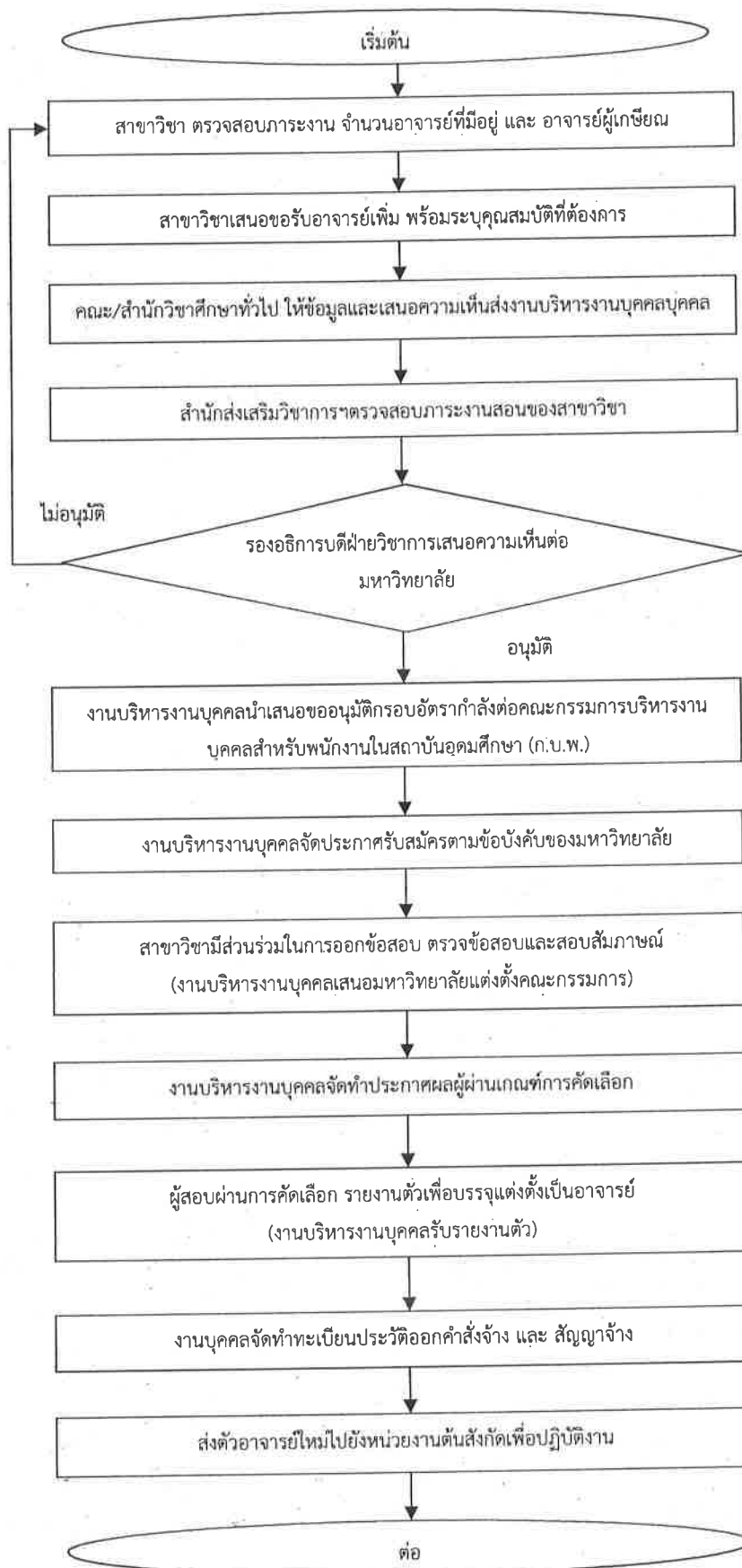


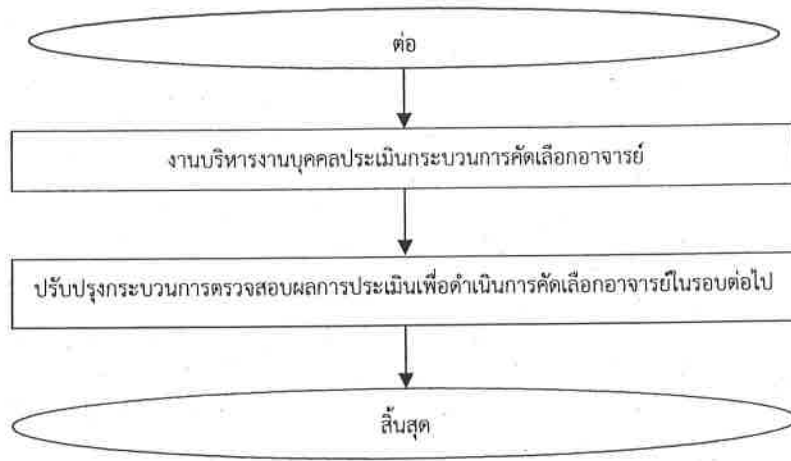
ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
เรื่อง ระบบการคัดเลือกอาจารย์และบรรจุแต่งตั้ง

เพื่อให้การคัดเลือกอาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย มีประสิทธิภาพ สามารถรับบุคคลที่มีศักยภาพและมีคุณภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จึงกำหนดให้มีระบบการคัดเลือกอาจารย์และบรรจุแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้

1. สาขาวิชา ตรวจสอบภาระงาน จำนวนอาจารย์ที่มีอยู่ และอาจารย์ผู้เกษียณ
2. สาขาวิชาเสนอขอรับอาจารย์เพิ่ม พร้อมระบุคุณสมบัติที่ต้องการ
3. คณะ/สำนักวิชาศึกษาทั่วไป ให้ข้อมูลและเสนอความเห็นส่งงานบริหารงานบุคคล
4. สำนักส่งเสริมวิชาการฯ ตรวจสอบภาระงานสอนสาขาวิชา
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเสนอความเห็นต่อมหาวิทยาลัย
6. กรณีที่มหาวิทยาลัยอนุมัติ งานบริหารงานบุคคลนำเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ก.บ.พ.)
7. งานบริหารงานบุคคลจัดทำประกาศรับสมัครตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
8. สาขาวิชามีส่วนร่วมในการออกข้อสอบ ตรวจสอบข้อสอบและสัมภาษณ์ (งานบริหารงานบุคคลเสนอต่อมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ)
9. งานบริหารงานบุคคลจัดทำประกาศผลผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก
10. งานบริหารงานบุคคลรับรายงานตัว ผู้สอบผ่านการคัดเลือก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นอาจารย์
11. งานบุคคลจัดทำทะเบียนประวัติออกคำสั่งจ้าง และ สัญญาจ้าง
12. ส่งตัวอาจารย์ใหม่ไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อปฏิบัติงาน
13. งานบริหารงานบุคคลประเมินกระบวนการคัดเลือกอาจารย์
14. ปรับปรุงกระบวนการตรวจสอบผลการประเมินเพื่อดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ในรอบต่อไป

ระบบการคัดเลือกอาจารย์และบรรจุแต่งตั้ง สรุptionขั้นตอนดังแผนภูมิต่อไปนี้





จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้ปฏิบัติตั้งแต่ปีการศึกษา 2557 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2558


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธิ เหลืองบุตรนาค)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย