

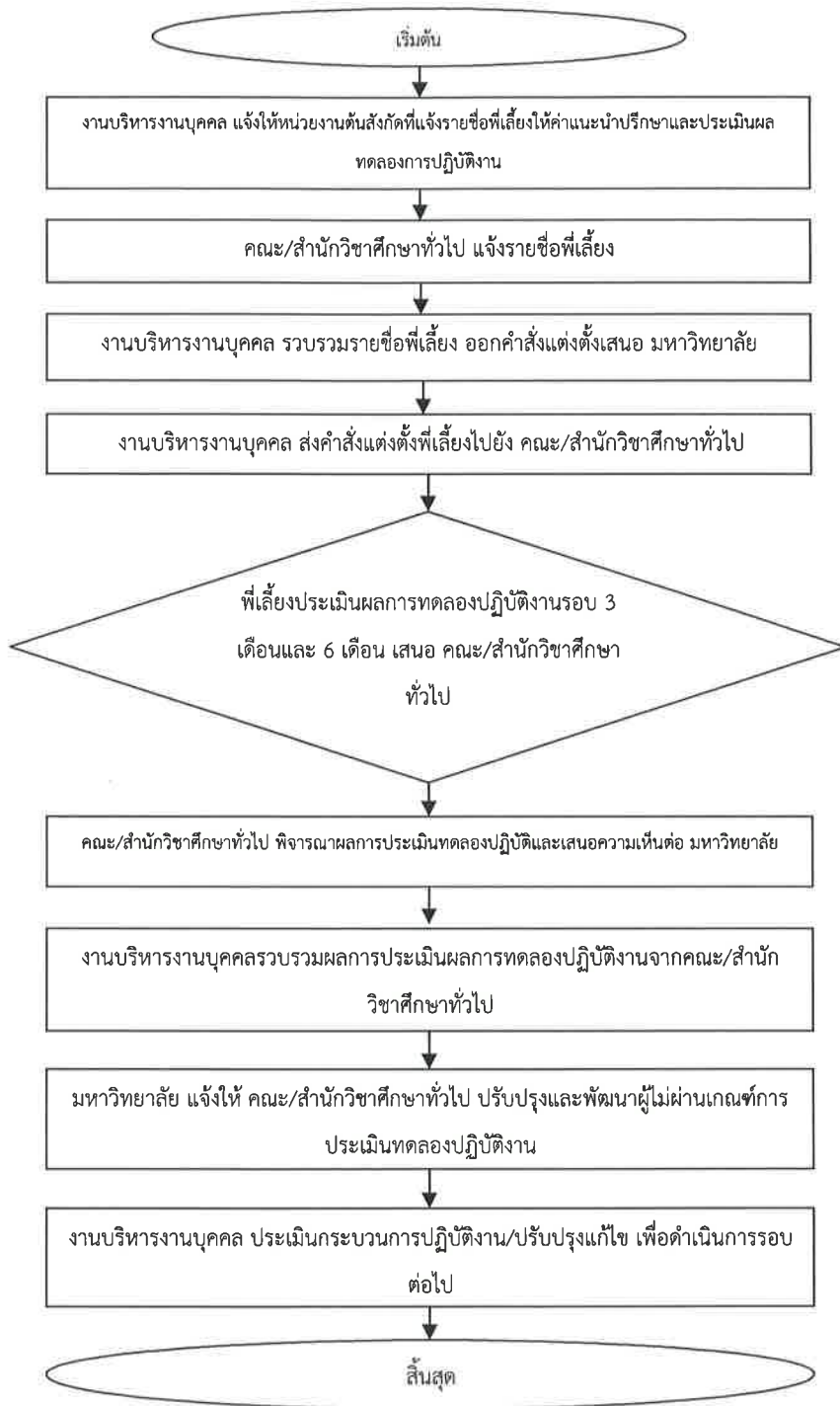


ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
เรื่อง ระบบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของอาจารย์

เพื่อให้การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของอาจารย์ มีประสิทธิภาพและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถมีอาจารย์ที่มีคุณภาพและปฏิบัติงานได้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จึงกำหนดให้มีระบบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของอาจารย์ ดังต่อไปนี้

1. งานบริหารงานบุคคล แจ้งให้หน่วยงานต้นสังกัดที่แจ้งรายชื่อพี่เลี้ยงให้คำแนะนำปรึกษาและประเมินผลทดลองการปฏิบัติงาน
2. คณะ/สำนักวิชาศึกษาทั่วไป แจ้งรายชื่อพี่เลี้ยง
3. งานบริหารงานบุคคล รวบรวมรายชื่อพี่เลี้ยง ออกคำสั่งแต่งตั้งเสนอ มหาวิทยาลัย
4. งานบริหารงานบุคคล ส่งคำสั่งแต่งตั้งพี่เลี้ยงไปยัง คณะ/สำนักวิชาศึกษาทั่วไป
5. พี่เลี้ยงประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานรอบ 3 เดือนและ 6 เดือน เสนอ คณะ/สำนักวิชาศึกษาทั่วไป
6. คณะ/สำนักวิชาศึกษาทั่วไป พิจารณาผลการประเมินทดลองปฏิบัติและเสนอความเห็นต่อมหาวิทยาลัย
7. งานบริหารงานบุคคลรวบรวมผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานจากคณะ/สำนักวิชาศึกษาทั่วไป
8. มหาวิทยาลัย แจ้งให้ คณะ/สำนักวิชาศึกษาทั่วไป ปรับปรุงและพัฒนาผู้ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินทดลองปฏิบัติงาน
9. งานบริหารงานบุคคล ประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน/ปรับปรุงแก้ไข เพื่อดำเนินการรอบต่อไป

ระบบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของอาจารย์ สรุปรุ่นต่อนดงแผนภูมิต่อไปนี้



จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้ปฏิบัติตั้งแต่ปีการศึกษา 2557 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2558

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธิ เหลืองบุตรนาค)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย