



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยมุ่งมั่นที่จะดูแลและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากร
สิ่งที่มีค่าที่สุดขององค์กรในการดำเนินกิจกรรมต่างเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย พันธกิจ วิสัยทัศน์
และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นให้
บุคลากรพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน การวางแผนอัตรากำลังคน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
อย่างเป็นระบบชัดเจน ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้สามารถดำรงชีพอยู่ในสังคมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ดังนี้

๑. นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง มหาวิทยาลัยได้ใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่างๆ ใน
การวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจงานปฏิบัติงานของบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิ
ภาพในการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อ
บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมหาวิทยาลัยมีเป้าหมาย
หลักคือ จะต้องสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะปฏิบัติงานเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีใน
การปฏิบัติงานของบุคลากร ตลอดจนสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่
เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการตามกฎหมาย
ระเบียบ ข้อบังคับตลอดจนหนังสือแจ้งเวียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การคัดเลือกนั้นเป็นไปอย่างโปร่งใสและได้
บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยมีนโยบายการ บริหารผล
การปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม โปร่งใสเป็นไปตามภารกิจ
หน้าที่ที่บุคลากรรับผิดชอบ และการประเมินมีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้รางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและให้
คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจที่เหมาะสม

๓.๒ การส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยมีนโยบายและ
แนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ ทั้งบุคลากรสายผู้สอนและสายสนับสนุน
จัดทำรอบอัตรากำลังสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนและอบรมสัมมนาเพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้น อบรมสัมมนาบุคลากรสายผู้สอนเพื่อให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ให้ทุนการศึกษา
เพื่อให้ได้รับการศึกษาที่สูงขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้การส่งเสริมความก้าวหน้า
ของบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามวิสัยทัศน์ (Vision) ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) เป้าประสงค์ (Goal)
เพื่อนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรต้องเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ


๓.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยจัดให้บุคลากรที่มีปัญหาด้านที่พักอาศัยมีบ้านพัก หรือหอพักที่สะอาดและมีความปลอดภัยโดยมีภาระค่าใช้จ่ายที่ต่ำกว่าที่พักอาศัยของเอกชน มีข้อบังคับและประกาศที่ให้บุคลากรที่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลและค่าเล่าเรียนบุตร มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจัดให้กับบุคลากร

๓.๕ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยมีข้อบังคับด้านจริยธรรมให้บุคลากรถือปฏิบัติและมีกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสาธารณะและจิตสำนึกในการเป็นบุคลากรที่ดีอยู่เสมอ

๔. นโยบายความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารระดับสูง และบุคลากรทุกระดับรวมทั้งการสื่อสารแบบ ๒ ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ และแลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมองตลอดจนการนำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร มีการประชุมรับฟังความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารระดับสูง และบุคลากรอยู่เสมอ ส่งเสริมให้มีการทำงานเป็นทีมและจัดให้มีกิจกรรมร่วมกันระหว่างบุคลากรเพื่อให้ความผูกพันระหว่างกันและองค์กร

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย เป็นแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ปี พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖ เพื่อมุ่งเน้นบทบาทสำคัญของการเป็น “มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและพลังของแผ่นดิน” อันจะนำไปสู่การพัฒนา คุณภาพชีวิตของประชาชน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ อินโย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย