



**แผนอัตรากำลังและการพัฒนานุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
พ.ศ. 2561 - 2565**

ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2561 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561

**กองนโยบายและแผน
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย**

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการศึกษา ทำการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาท้องถิ่น ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และการผลิตและพัฒนาครู

มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย มีบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เป็นผู้ที่มิบทบาทสำคัญในการพัฒนาด้านต่างๆ การพัฒนาหรือสร้างบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ มีทักษะ และประสบการณ์จะส่งเสริมให้การพัฒนามหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากบุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย คณะกรรมการ ผู้ประเมินคุณภาพการศึกษากายนอก และคณะกรรมการผู้ประเมินคุณภาพการศึกษากายในได้ให้ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัยให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของอุดมศึกษา และจะเป็นตัวชี้วัดศักยภาพของมหาวิทยาลัย ที่จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ในภูมิภาคอาเซียน บัณฑิตของมหาวิทยาลัยจะมีคู่แข่งในกลุ่มประเทศอาเซียน ที่เข้ามาจัดการเรียนการสอนในประเทศไทย จึงเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการจัดทำแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ที่แสดงถึงการวางแผนการพัฒนาบุคลากรให้มีทั้งด้านปริมาณ และด้านคุณภาพ

แผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร จึงมีความสำคัญต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ในสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการแข่งขันเพิ่มสูงขึ้นเรื่อยๆ แผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญเกี่ยวกับจำนวน คุณวุฒิ ของบุคลากรทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน จำนวนนักศึกษาของแต่ละคณะ สำนัก สถาบันและศูนย์ หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนในปัจจุบัน ข้อมูลเกี่ยวกับหลักสูตรหรือสาขาวิชา ที่เปิดสอนในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ภาระงานของอาจารย์ โดยเกณฑ์การคิดภาระทางการสอนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วยการกำหนด ภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559

กองนโยบายและแผน ได้จัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร 5 ปี ระหว่างปี พ.ศ. 2561 – 2565 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ และทักษะประสบการณ์ให้สูงขึ้นสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง และคาดหมายว่าแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหัวหน้าหน่วยงาน และคณะผู้บริหารที่จะนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

กองนโยบายและแผน

มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

มกราคม 2561

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
บทสรุปผู้บริหาร.....	ค
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน.....	1
1. การพัฒนาอาจารย์.....	2
2. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน.....	16
ส่วนที่ 2 แผนพัฒนาบุคลากร.....	18
1.แผนการจัดหาอัตรากำลังอาจารย์ผู้สอน.....	18
- คณะครุศาสตร์.....	20
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.....	21
- คณะวิทยาการจัดการ.....	22
- คณะวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์.....	23
- คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม.....	24
- สำนักวิชาศึกษาทั่วไป.....	25
- ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัดขอนแก่น.....	26
2. แผนการพัฒนาหลักสูตรใหม่ /ปรับปรุงหลักสูตร.....	28
3. แผนการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น.....	29
4. แผนการพัฒนาอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น.....	31
5. แผนการพัฒนาทักษะและประสบการณ์ของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน.....	32
6. แผนการจัดหาอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน.....	33
ส่วนที่ 3 งบประมาณและแผนงานโครงการ.....	34
ภาคผนวก	
1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร.....	36
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561 – 2565	
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง.....	38
อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559	
3. Time Line.....	43
4. วิธีการคำนวณหาอาจารย์พึงมี.....	44
5. Power Point นำเสนอ.....	45
6. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ฯ ครั้งที่ 1.....	64
7. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ฯ ครั้งที่ 2.....	67
8. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ฯ ครั้งที่ 3.....	71

บทสรุปผู้บริหาร

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและการเมือง ตลอดจนความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยี ทำให้เกิดการแข่งขันในระดับอุดมศึกษามากยิ่งขึ้น จึงนำไปสู่แผนพัฒนานุเคราะห์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความสามารถในการแข่งขันได้

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยมีบุคลากรทั้งสิ้น 653 คน เป็นสายผู้สอน 389 คน และสายสนับสนุน 264 คน มีนักศึกษาจริงทั้งหมด 11,387 คน เป็นนักศึกษาภาคปกติ 10,031 คน ภาคพิเศษ 1,356 คน เปิดสอนใน 5 คณะและ 1 ศูนย์การศึกษา ทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก แยกตามคณะได้ดังนี้

1. คณะครุศาสตร์ มีจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 77 คน เป็นข้าราชการพลเรือน 23 คน และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา 48 คน ลาศึกษาต่อ 6 คน อาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก 21 คน (ร้อยละ 27.27) ปริญญาโท 56 คน (ร้อยละ 72.73) ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ 61 คน (ร้อยละ 79.22) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 15 คน (ร้อยละ 19.48) รองศาสตราจารย์ 1 คน (ร้อยละ 1.30) บุคลากรสายสนับสนุน 15 คน มีนักศึกษาภาคปกติระดับปริญญาตรี 2,654 คน นักศึกษาภาคพิเศษระดับปริญญาตรี - คน ระดับปริญญาโท 29 คน และระดับปริญญาเอก 6 คน ระหว่างปี 2561 - 2565 อาจารย์เกษียณอายุสะสม 10 คน จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่ออาจารย์ เท่ากับ 32:1 จำนวนนักศึกษาหัวจริงต่ออาจารย์ เท่ากับ 35:1 และอาจารย์มีภาระการสอนเฉลี่ย 17.79 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 76 คน เป็นข้าราชการพลเรือน 28 คน และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา 40 คน ลาศึกษาต่อ 5 คน ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ 3 คน อาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก 26 คน (ร้อยละ 34.21) ปริญญาโท 46 คน (ร้อยละ 60.53) ปริญญาตรี 4 คน (ร้อยละ 5.26) ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ 52 คน (ร้อยละ 68.42) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 18 คน (ร้อยละ 23.68) และรองศาสตราจารย์ 6 คน (ร้อยละ 7.90) บุคลากรสายสนับสนุน 13 คน มีนักศึกษาภาคปกติระดับปริญญาตรี 2,138 คน นักศึกษาภาคพิเศษระดับปริญญาตรี 202 คน ระดับปริญญาโท 36 คน และระดับปริญญาเอก 22 คน ระหว่างปี 2561 - 2565 อาจารย์เกษียณอายุสะสม 15 คน จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่ออาจารย์ เท่ากับ 27:1 จำนวนนักศึกษาหัวจริงต่ออาจารย์ เท่ากับ 32:1 และอาจารย์มีภาระการสอนเฉลี่ย 17.25 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

3. คณะวิทยาการจัดการ มีจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 68 คน เป็นข้าราชการพลเรือน 21 คน และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา 44 คน ลาศึกษาต่อ 3 คน อาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก 18 คน (ร้อยละ 26.47) ปริญญาโท 50 คน (ร้อยละ 73.53) ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ 56 คน (ร้อยละ 82.35) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 11 คน (ร้อยละ 16.18) และรองศาสตราจารย์ 1 คน (ร้อยละ 1.47) บุคลากรสายสนับสนุน 12 คน มีนักศึกษาภาคปกติระดับปริญญาตรี 2,188 คน นักศึกษาภาคพิเศษระดับปริญญาตรี 202 คน ระดับปริญญาโท 17 คน ระหว่างปี 2561 - 2565 อาจารย์เกษียณอายุสะสม 10 คน จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่ออาจารย์เท่ากับ 34:1 จำนวนนักศึกษาหัวจริงต่ออาจารย์ เท่ากับ 35:1 และอาจารย์มีภาระการสอนเฉลี่ย 14.19 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 109 คน เป็นข้าราชการพลเรือน 40 คน และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา 62 คน ลาศึกษาต่อ 7 คน อาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก 31 คน (ร้อยละ 28.44) ปริญญาโท 78 คน (ร้อยละ 71.56) ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ 79 คน (ร้อยละ 72.48) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 26 คน (ร้อยละ 23.85) และรองศาสตราจารย์ 4 คน (ร้อยละ 3.67) บุคลากรสายสนับสนุน 28 คน มีนักศึกษาภาคปกติระดับปริญญาตรี 2,092 คน นักศึกษาภาคพิเศษระดับปริญญาตรี - คน ระหว่างปี 2561 - 2565 อาจารย์เกษียณอายุสะสม 6 คน จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่ออาจารย์ เท่ากับ 25:1 จำนวนนักศึกษาหัวจริงต่ออาจารย์ เท่ากับ 19:1 และอาจารย์มีภาระการสอนเฉลี่ย 14.61 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มีจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 27 คน เป็นข้าราชการพลเรือน 15 คน และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา 12 คน อาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก 6 คน (ร้อยละ 22.22) ปริญญาโท 21 คน (ร้อยละ 77.78) ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ 18 คน (ร้อยละ 66.67) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 9 คน (ร้อยละ 33.33) บุคลากรสายสนับสนุน 10 คน มีนักศึกษาภาคปกติระดับปริญญาตรี 424 คน ระหว่างปี 2561 - 2565 อาจารย์เกษียณอายุสะสม - คน จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่ออาจารย์เท่ากับ 17:1 จำนวนนักศึกษาหัวจริงต่ออาจารย์ เท่ากับ 16:1 และอาจารย์มีภาระการสอนเฉลี่ย 8.10 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

6. สำนักวิชาศึกษาทั่วไป มีอาจารย์ทั้งหมด 9 คน เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา 9 คน อาจารย์มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก 1 คน (ร้อยละ 11.11) ปริญญาโท 8 คน (ร้อยละ 88.89) บุคลากรสายสนับสนุน 1 คน ระหว่างปี 2561 - 2565 อาจารย์เกษียณอายุสะสม 1 คน และอาจารย์มีภาระการสอนเฉลี่ย 18.28 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

7. ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 23 คน เป็นข้าราชการพลเรือน 1 คน และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา 22 คน อาจารย์มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก 1 คน (ร้อยละ 4.35) ปริญญาโท 22 คน (ร้อยละ 95.65) ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ 23 คน (ร้อยละ 100) บุคลากรสายสนับสนุน 10 คน มีนักศึกษาภาคปกติระดับปริญญาตรี 452 คน มีนักศึกษาภาคพิเศษระดับปริญญาตรี 926 คน จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่ออาจารย์เท่ากับ 52 : 1 จำนวนนักศึกษาหัวจรดต่ออาจารย์เท่ากับ 60 : 1 คน และอาจารย์มีภาระการสอนเฉลี่ย 10.29 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

แผนพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิส่งขึ้น เป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก โดยในปี 2561 – 2565 มีอาจารย์แสดงความต้องการในการศึกษาต่อรวมทั้งสิ้น 72 คนประกอบด้วยดังนี้

- 1) คณะครุศาสตร์ 15 คน
- 2) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 15 คน
- 3) คณะวิทยาการจัดการ 15 คน
- 4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 15 คน
- 5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 7 คน
- 6) สำนักวิชาศึกษาทั่วไป 5 คน

แผนการพัฒนาอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นในปี 2561 – 2565 เป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ รวมจำนวนทั้งสิ้น 294 คน ประกอบด้วยดังนี้

- 1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 228 คน
- 2) รองศาสตราจารย์ 58 คน
- 3) ศาสตราจารย์ 8 คน

แยกตามคณะดังนี้

- 1) คณะครุศาสตร์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 51 คน รองศาสตราจารย์ 10 คน และศาสตราจารย์ 1 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 62 คน
- 2) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 46 คน รองศาสตราจารย์ 17 คน และศาสตราจารย์ 5 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 68 คน
- 3) คณะวิทยาการจัดการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 51 คน รองศาสตราจารย์ 4 คน และศาสตราจารย์ 1 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 56 คน
- 4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 56 คน รองศาสตราจารย์ 19 คน และศาสตราจารย์ 1 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 76 คน
- 5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 13 คน รองศาสตราจารย์ 6 คน และศาสตราจารย์ - คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 19 คน
- 6) สำนักวิชาศึกษาทั่วไป ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 11 คน และรองศาสตราจารย์ 2 คน และศาสตราจารย์ - คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 13 คน

แผนการจัดหาอัตรากำลังอาจารย์เพื่อทดแทนอัตราเกษียณอายุ เพื่อสอนในสาขาวิชาที่มีภาระการสอนมาก และเพื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ต้องการพัฒนา/ปรับปรุง ในระหว่างปี 2561 – 2565 ดังนี้

- 1) มีอาจารย์เกษียณอายุทั้งหมด 42 คน แยกเป็นคณะดังนี้
 - 1.1 คณะครุศาสตร์ 10 คน
 - 1.2 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 15 คน
 - 1.3 คณะวิทยาการจัดการ 10 คน
 - 1.4 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 6 คน
 - 1.5 สำนักวิชาศึกษาทั่วไป 1 คน
- 2) มีความต้องการบรรจุแต่งตั้งอาจารย์ทั้งหมด 50 คน ดังนี้
 - 2.1 บรรจุทดแทนอาจารย์เกษียณอายุ จำนวน 42 คน..ดังนี้
 - 2.1.1 คณะครุศาสตร์ 10 คน
 - 2.1.2 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 15 คน
 - 2.1.3 คณะวิทยาการจัดการ 10 คน
 - 2.1.4 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 6 คน
 - 2.1.5 สำนักวิชาศึกษาทั่วไป 1 คน
 - 2.2 บรรจุในหลักสูตรใหม่ จำนวน 3 คน ดังนี้
 - 2.2.1 คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 3 คน (หลักสูตรการจัดการธุรกิจค้าปลีก)
 - 2.3 บรรจุเพิ่มในคณะที่อาจารย์ปัจจุบันน้อยกว่าอาจารย์พึงมี จำนวน 5 คน ดังนี้
 - 2.3.1 คณะครุศาสตร์จำนวน 2 คน (อาจารย์พึงมี 79 คน อาจารย์ปัจจุบันและลาศึกษาต่อ 77 คน)
 - 2.3.2 สำนักวิชาการศึกษาทั่วไป จำนวน 3 คน(อาจารย์พึงมี 12 คน อาจารย์ปัจจุบัน 9 คน)
- 3) ควรลดอาจารย์ในคณะที่มีอาจารย์ปัจจุบันมากกว่าอาจารย์พึงมี จำนวน 39 คน ดังนี้
 - 3.1 คณะมนุษยศาสตร์ จำนวน 1 คน
(อาจารย์พึงมี 75 คน อาจารย์ปัจจุบันและลาศึกษาต่อ 76 คน)
 - 3.2 คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 15 คน
(อาจารย์พึงมี 53 คน อาจารย์ปัจจุบันและลาศึกษาต่อ 68 คน)
 - 3.3 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 11 คน
(อาจารย์พึงมี 98 คน อาจารย์ปัจจุบันและลาศึกษาต่อ 109 คน)
 - 3.4 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน 10 คน(อาจารย์พึงมี 17 คน อาจารย์ปัจจุบัน 27 คน)
 - 3.5 ศูนย์การศึกษาฯ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 2 คน
(อาจารย์พึงมี 21 คน อาจารย์ปัจจุบัน 23 คน)

แผนการพัฒนาลัทธิฐานใหม่ ในระดับปริญญาตรี จำนวน 5 หลักสูตร ดังนี้

- 1) หลักสูตร บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจค้าปลีก (คณะวิทยาการจัดการ)
- 2) หลักสูตร นานาชาติ สาขาภาษาอังกฤษ (คณะครุศาสตร์)
- 3) หลักสูตร นานาชาติ สาขาคณิตศาสตร์ (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)
- 4) หลักสูตร นานาชาติ สาขาภาษาอังกฤษธุรกิจ (คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)
- 5) หลักสูตร นานาชาติ สาขาการท่องเที่ยวและการโรงแรม (คณะวิทยาการจัดการ)

แผนการพัฒนาคณากรสายสนับสนุน เพื่อให้มีคุณภาพสูงขึ้น โดยส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ในระหว่างปี 2561 – 2565 มีความต้องการในการศึกษาต่อทั้งหมด 30 คน แยกเป็น คณะครุศาสตร์ 2 คน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - คน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 5 คน คณะวิทยาการจัดการ 4 คน และคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 3 คน ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัดขอนแก่น - คน สำนักงานอธิการบดี 6 คน สำนักส่งเสริมวิชาการฯ - คน สำนักวิทยบริการฯ 4 คน สำนักศิลปะและวัฒนธรรม 2 คน สถาบันวิจัยฯ 2 คน และสำนักวิชาศึกษาทั่วไป 2 คน

แผนการจัดหาอัตรากำลังบุคลากรสนับสนุน เพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย ตามปริมาณงานที่คาดว่าจะลดลง ในระหว่างปี 2561 -2565 วิเคราะห์จากแนวโน้มจำนวนนักศึกษาที่ลดลงและการควบคุมอัตรากำลังคนภาครัฐของคณะกรรมการ (คปร.) มีนโยบายให้บริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยเฉพาะสถาบันอุดมศึกษา ให้พิจารณาความสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัดและให้บุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญในหน้าที่และมีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่มากกว่าการเพิ่มจำนวนบุคลากร

แผนการพัฒนาศักยภาพและประสบการณ์ ของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จะเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ได้เข้าร่วมฝึกอบรมทางวิชาการในหลักสูตรที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ รวมทั้งการจัดอบรมภายในมหาวิทยาลัย ในหลักสูตรที่หลากหลาย ตามพันธกิจและบริบทของบุคลากรแต่ละกลุ่ม การสนับสนุนการศึกษาดูงานในต่างประเทศ เพื่อเปิดโลกทัศน์และมุมมองมากยิ่งขึ้น การแลกเปลี่ยนอาจารย์กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ทั้งในกลุ่มอาเซียน จีน ใต้หวัน ญี่ปุ่น ออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ ประเทศในกลุ่มยุโรป และสหรัฐอเมริกา ตามการตกลงความร่วมมือของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ

งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรระยะเวลา 5 ปีตั้งแต่ปี 2561 – 2565 จำเป็นต้องใช้งบประมาณทั้งสิ้น 79.70 ล้านบาท โดยแต่ละปี เป็นดังนี้

- 1) ปี 2561 จำนวน 16.60 ล้านบาท
- 2) ปี 2562 จำนวน 18.10 ล้านบาท
- 3) ปี 2563 จำนวน 16.60 ล้านบาท
- 4) ปี 2564 จำนวน 15.00 ล้านบาท
- 5) ปี 2565 จำนวน 13.40 ล้านบาท

ซึ่งดำเนินโครงการ 3 โครงการหลักได้แก่

- 1) โครงการศึกษาต่อ 51.20 ล้านบาท
- 2) โครงการพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 13.00 ล้านบาท
- 3) โครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนอาจารย์ 15.50 ล้านบาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการพัฒนาบุคลากร จะช่วยสร้างความเชื่อมั่นของสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยในด้านคุณภาพทางวิชาการ ที่จะส่งผลไปสู่บัณฑิตของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับมาตรฐานอุดมศึกษาตามกรอบคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) ปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยมีอาจารย์คุณวุฒิระดับปริญญาเอกจำนวน 104 คน โดยคาดว่าจะในปี พ.ศ. 2565 จะมีอาจารย์คุณวุฒิระดับปริญญาเอก **รวมทั้งสิ้น 176 คน** คิดเป็นร้อยละ 45.24 ของอาจารย์ทั้งหมดในปัจจุบัน และปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยมีอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 80 คน รองศาสตราจารย์ จำนวน 12 คน รวมทั้งสิ้น 92 คน โดยคาดว่าจะในปี พ.ศ. 2565 จะมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 228 คน รองศาสตราจารย์ จำนวน 58 คนและศาสตราจารย์ จำนวน 8 คน **รวมทั้งสิ้น 294 คน** คิดเป็นร้อยละ 75.58 ของอาจารย์ทั้งหมดในปัจจุบัน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย มีพันธกิจสำคัญที่สุดคือการผลิตบัณฑิต เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคม โดยเฉพาะการพัฒนาท้องถิ่น ได้ทำการสอนในหลากหลายสาขาตามความพร้อมและศักยภาพของมหาวิทยาลัย โดยเปิดสอนใน 5 คณะคือ ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาการจัดการ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ในระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา ปริญญาโทและปริญญาเอก นอกจากนี้ยังเปิดสอนนอกที่ตั้งในศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่ได้รับการยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัย เมื่อปี พ.ศ. 2547 มหาวิทยาลัยได้ผลิตบัณฑิต มหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิต ออกไปรับใช้สังคมมากกว่า 20,000 คน ทำให้มหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลง ในการผลิตบัณฑิตที่ต้องตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น และการพัฒนาประเทศ ตลอดจนการสืบสาน อนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่น รวมทั้งเป็นแหล่งวิทยาการในท้องถิ่น เป็นสถาบันเพื่อการพัฒนาวิชาชีพครูให้เป็นวิชาชีพชั้นสูง สร้างองค์ความรู้ และพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสืบสาน โครงการตามแนวพระราชดำริ เพื่อที่จะพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็ง

สังคม โลกมนุษย์ยุคการสื่อสารที่ไร้พรมแดนเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ต้องพัฒนามหาวิทยาลัย ทั้งในระยะกลางและระยะยาว ในอนาคตมหาวิทยาลัยต้องเผชิญกับการแข่งขันไม่ได้แข่งขันเฉพาะสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศเท่านั้น แต่จะมีการแข่งขันจากต่างประเทศมากขึ้นจากการเปิดประชาคมอาเซียนใน ปี พ.ศ. 2558 เนื่องจากข้อตกลงการค้าและการลงทุนในประเทศอาเซียน จะเปิดเสรีทางการศึกษา และมีมหาวิทยาลัยต่างๆ จากต่างประเทศเข้ามาเปิดสอนในประเทศมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยจึงต้องมีแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเผชิญกับการแข่งขันในอนาคต ซึ่งบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการดำเนินงานเพื่อไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ การพัฒนามูลค่าทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยเฉพาะการเพิ่มคุณวุฒิให้สูงขึ้น และการพัฒนาทักษะและประสบการณ์ให้มีความเชี่ยวชาญมากขึ้น

แผนพัฒนาบุคลากร จะประกอบด้วยแผนการจัดหาอัตรากำลัง แผนพัฒนาศักยภาพในมิติของคุณวุฒิ ทักษะและประสบการณ์ งบประมาณ และแผนงาน/โครงการ โดยกลุ่มเป้าหมายได้แก่ อาจารย์สายผู้สอนและบุคลากรสายสนับสนุน ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีปริมาณเพียงพอกับปริมาณนักศึกษาและภารกิจ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของอุดมศึกษา ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของมหาวิทยาลัย โดยการส่งเสริม สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การศึกษาต่อ โดยเฉพาะในระดับปริญญาเอก และการพัฒนาทักษะและประสบการณ์ โดยการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน และการจัดการความรู้ เพื่อเปิดโลกทัศน์ให้กว้างไกล สามารถพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1. การพัฒนาอาจารย์

อาจารย์เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีบทบาทสำคัญต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวของพันธกิจของมหาวิทยาลัย การพัฒนาอาจารย์จึงมีความจำเป็น โดยจะพิจารณาในประเด็นต่อไปนี้

1.1 การสรรหาอาจารย์ ให้มีจำนวนเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของสัดส่วนนักศึกษาต่ออาจารย์ โดยมีปัจจัยที่จะนำมาพิจารณา ได้แก่

1.1.1 สัดส่วนของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ (FTES) และค่าภาระการสอนต่อสัปดาห์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559 ภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

1.1.2 การบรรจุแต่งตั้งทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ ย้าย หรือลาออก

1.1.3 การบรรจุแต่งตั้งเพื่อรองรับการเปิดหลักสูตร/สาขาวิชาใหม่

1.2 การเพิ่มคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ โดยเฉพาะในระดับปริญญาเอก และการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อ และการสนับสนุนให้อาจารย์ทำงานวิจัย ผลิตผลงานทางวิชาการที่จะเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

1.3 การเพิ่มทักษะและประสบการณ์ เป็นการปรับปรุง พัฒนาความชำนาญและการเพิ่มมุมมอง วิสัยทัศน์ให้กว้างไกลมากขึ้น โดยการศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ การแลกเปลี่ยนบุคลากรกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ และการฝึกอบรมในหลักสูตรที่หลากหลาย สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

1.4 การพัฒนาอาจารย์พิจารณาจากข้อมูลต่อไปนี้

1.4.1 สัดส่วนของนักศึกษาต่ออาจารย์

มาตรฐานสัดส่วนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ต่ออาจารย์ ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปีการศึกษา 2559 สายครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ เท่ากับ 30:1 สายสังคมศาสตร์ เท่ากับ 25:1 และสายวิทยาศาสตร์ เท่ากับ 20:1 การสรรหาอาจารย์จะต้องคำนึงถึงสัดส่วนที่เป็นไปตามมาตรฐาน (FTES) รวมทั้งพิจารณาค่าภาระการสอนขั้นต่ำที่เป็นชั่วโมงการสอนต่อสัปดาห์ ควบคู่ไปด้วย เพื่อให้อาจารย์ได้มีเวลาในการวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และการพัฒนาตนเอง

จำนวนนักศึกษาหัวจริง เป็นจำนวนนักศึกษาที่สังกัดแต่ละคณะที่สมัครและได้รับการคัดเลือกและลงทะเบียนเรียนในปีการศึกษานั้นๆ จะมีจำนวนที่แน่นอน ดังแสดงในตารางที่ 1 ส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) จะเป็นจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในรายวิชาต่างๆ ที่เป็นรายวิชาของแต่ละคณะ ทำให้จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าแปรผันไปตามการลงทะเบียนของแต่ละภาคเรียนที่เป็นรายวิชาของคณะต่างๆ โดยที่จำนวนนักศึกษาหัวจริงทุกคณะจะใกล้เคียงกับจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ดังแสดงในตารางที่ 2

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนนักศึกษาจริงระหว่างปี พ.ศ. 2561 – 2565

คณะ	ปี 2561			ปี 2562			ปี 2563			ปี 2564			ปี 2565		
	ปกติ	พิเศษ	รวม	ปกติ	พิเศษ	รวม	ปกติ	พิเศษ	รวม	ปกติ	พิเศษ	รวม	ปกติ	พิเศษ	รวม
คณะครุศาสตร์	2,373	-	2,373	2,186	-	2,186	1,955	-	1,955	1,741	-	1,741	1,715	-	1,715
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2,026	-	2,026	2,014	-	2,014	2,025	-	2,025	1,994	-	1,994	2,008	-	2,008
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2,150	188	2,338	2,089	219	2,308	1,999	250	2,249	1,969	244	2,213	1,956	244	2,200
คณะวิทยาการจัดการ	2,035	175	2,210	1,975	230	2,205	1,984	268	2,252	1,953	260	2,213	1,952	260	2,212
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	449	-	449	482	-	482	487	-	487	480	-	480	480	-	480
ศูนย์การศึกษาขอนแก่น	392	820	1,212	313	988	1,301	236	1,128	1,364	232	1,096	3,562	232	1,096	1,328
รวม	9,425	1,183	10,608	9,059	1,437	10,496	8,686	1,646	10,332	10,946	1,600	9,969	8,343	1,600	9,943

จากตารางที่ 1 จำนวนนักศึกษาในปี 2561 เป็นต้นไป เป็นการประมาณจำนวนนักศึกษาตามแผนการรับนักศึกษา โดยยังไม่ได้รวมนักศึกษาที่คาดว่าจะเปิดหลักสูตรหรือสาขาวิชาใหม่

หมายเหตุ จำนวนศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่ใช้ในการประมาณปี 2561 - 2565 นักศึกษาภาคปกติ(บ.กศ.)ปีละ 2,000 คน (5 ปี เท่ากับ 10,000 คน)
 จำนวนศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่ใช้ในการประมาณปี 2561 - 2565 นักศึกษาภาคพิเศษ(ก.ศพ.)ปีละ 400 คน (5 ปี เท่ากับ 2,000 คน)

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) นักศึกษาภาคปกติและภาคพิเศษ ระหว่างปี พ.ศ. 2561 – 2565

คณะ	ปี 2561			ปี 2562			ปี 2563			ปี 2564			ปี 2565			FTES: อาจารย์
	ปกติ	พิเศษ	รวม	ปกติ	พิเศษ	รวม	ปกติ	พิเศษ	รวม	ปกติ	พิเศษ	รวม	ปกติ	พิเศษ	รวม	
1.คณะครุศาสตร์	2,280.1	-	2,280.1	2,100.4	-	2,100.4	1,878.4	-	1,878.4	1,672.8	-	1,672.8	1,647.8	-	1,647.8	32.1 : 1
4.คณะวิทยาศาสตร์ฯ	2,314.4	-	2,314.4	2,300.7	-	2,300.7	2,313.3	-	2,313.3	2,277.9	-	2,277.9	2,293.9	-	2,293.9	24.6 : 1
2.คณะมนุษยศาสตร์ฯ	1,739.9	179.8	1,919.7	1,690.5	209.4	1,899.9	1,617.7	239.1	1,856.7	1,593.4	233.3	1,826.7	1,582.9	233.3	1,816.2	26.7 : 1
3.คณะวิทยาการจัดการ	1,951.2	142.2	2,093.4	1,893.7	186.9	2,080.5	1,902.3	217.8	2,120.0	1,872.6	211.3	2,083.8	1,871.6	211.3	2,082.9	33.8 : 1
5.คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	465.1	-	465.1	499.3	-	499.3	504.4	-	504.4	497.2	-	497.2	497.2	-	497.2	17.2 : 1
6.ศูนย์การศึกษาขอนแก่น	558.1	732.3	1,290.5	445.7	882.4	1,328.0	336.0	1,007.4	1,343.4	330.3	978.8	1,309.1	330.3	978.8	1,309.1	51.6 : 1
7.สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	9,308.8	1,054.3	10,363.1	8,930.2	1,278.7	10,208.9	8,552.1	1,464.2	10,016.4	8,244.2	1,423.4	9,667.6	8,223.7	1,423.4	9,647.1	

จากตารางที่ 2 การคิดจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ของปี 2561 จะคำนวณจากนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในภาคเรียนที่ 1/2559 - 2/2559 สำหรับปี 2562 เป็นต้นไป จะใช้วิธีการเทียบสัดส่วนของนักศึกษาหัวจริงกับนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า โดยเสมือนว่าในแต่ละปีนักศึกษาจะลงทะเบียนเหมือนๆ กัน ของแต่ละสาขาวิชา และเพื่อความสะดวกจะคิดเฉพาะนักศึกษาระดับปริญญาตรีเท่านั้น และพบว่าค่า FTES : อาจารย์ของทุกคณะจะสูงกว่าค่ามาตรฐาน (เกณฑ์สัดส่วน FTES : อาจารย์ กลุ่มสาขาครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ เท่ากับ 30 FTES : 1 คน กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์ เท่ากับ 20 FTES : 1 คน สาขาสังคมศาสตร์ 25 FTES : 1 คน) สอดคล้องกับค่าภาระการสอนเฉลี่ยของอาจารย์ ที่จะแสดงข้อมูลในหัวข้อต่อไป

ตารางที่ 3 จำนวนอาจารย์เกษียณอายุราชการและความต้องการอาจารย์ ระหว่างปี 2561 – 2565

คณะ	จำนวนอาจารย์ปี 2560			ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565		ระดับและเหตุผลของการบรรจุ
	ตรี	โท	เอก	เกษียณ	บรรจุ	เกษียณ	บรรจุ	เกษียณ	บรรจุ	เกษียณ	บรรจุ	เกษียณ	บรรจุ	
ครุศาสตร์	0	56	21	0	0	3	3	2	2	3	3	2	2	ทดแทนอาจารย์เกษียณ
วิทยาศาสตร์ฯ	0	78	31	2	2	1	1	1	1	0	0	2	2	ทดแทนอาจารย์เกษียณ
มนุษยศาสตร์ฯ	4	46	26	2	2	4	4	5	5	4	4	0	0	ทดแทนอาจารย์เกษียณ
วิทยาการจัดการ	0	50	18	3	*5	2	*3	3	3	1	1	1	1	ทดแทนอาจารย์เกษียณ,*ขออัตราใหม่ หลักสูตร สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก ปี 2561 2 อัตรา ปี 2562 1 อัตรา
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	0	21	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ทดแทนอาจารย์เกษียณ
ศูนย์ฯขอนแก่น	0	22	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ทดแทนอาจารย์เกษียณ
สน.วิทยาศาสตร์ทั่วไป	0	8	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	ทดแทนอาจารย์เกษียณ
รวม	4	281	104	7	9	10	11	11	11	9	9	5	5	

หมายเหตุ ไม่รวมอาจารย์ที่จ้างเฉพาะกิจ

ที่มา : งานบริหารงานบุคคล และคณะต่างๆ ณ 30 ก.ย. 60

1.4.2 หลักสูตรที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2560

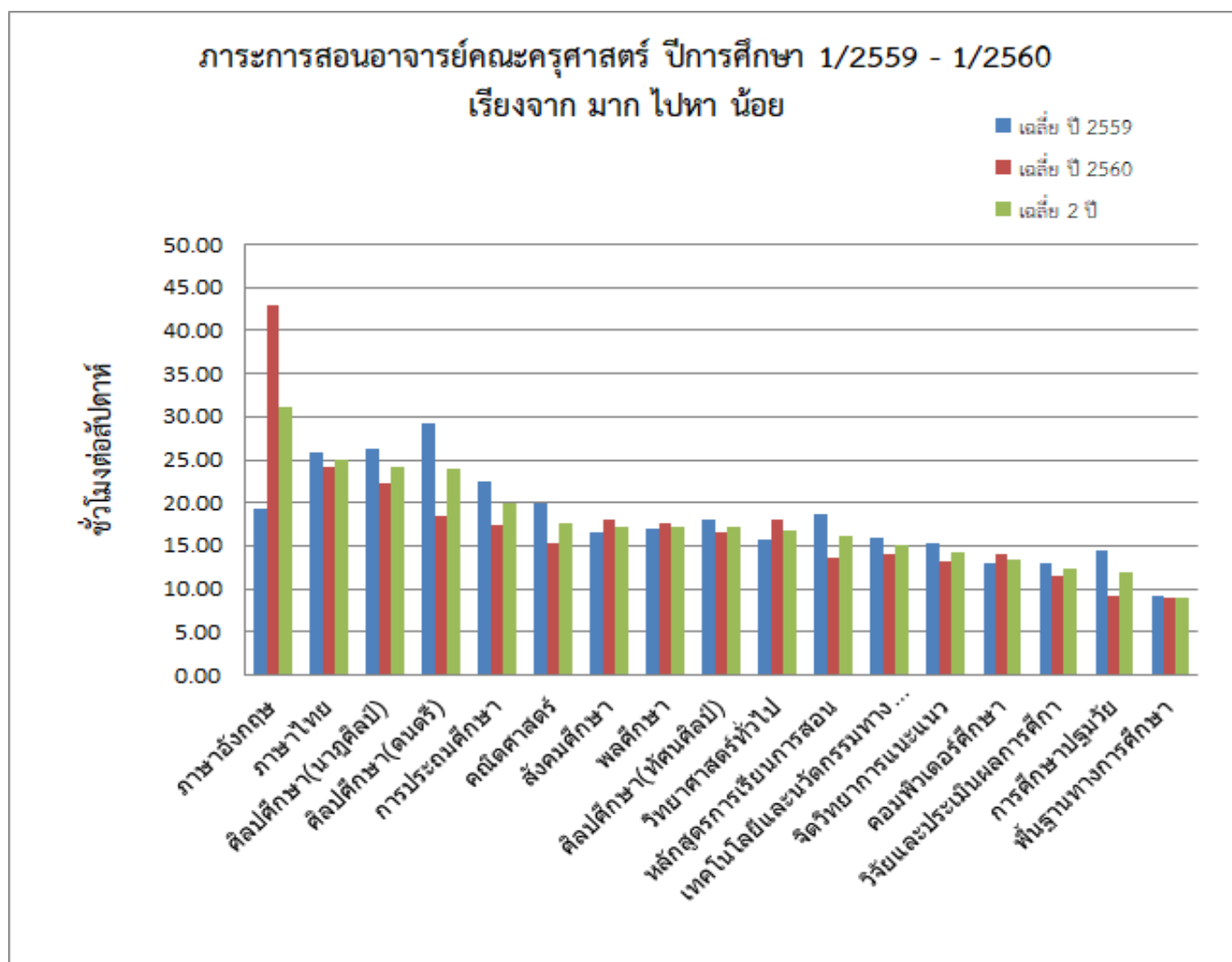
ปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ได้เปิดสอนในระดับปริญญาตรี 53 หลักสูตร ระดับปริญญาโท - หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร ดังแสดงในตารางที่ 4

ตารางที่ 4 รายชื่อหลักสูตรที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2560

คณะ	ระดับปริญญาตรี	ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก
ครุศาสตร์	การศึกษาปฐมวัย ภาษาอังกฤษ ภาษาไทย สังคมศึกษา ศิลปศึกษา(ทัศนศิลป์) ศิลปศึกษา(ดนตรี) ศิลปศึกษา(นาฏศิลป์) คอมพิวเตอร์ศึกษา คณิตศาสตร์ พลศึกษา เคมี ชีววิทยา ฟิสิกส์ วิทยาศาสตร์ทั่วไป การประถมศึกษา		
วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	เคมี ฟิสิกส์ ชีววิทยา วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ เกษตรศาสตร์ อาหารและโภชนาการ สาธารณสุขศาสตร์ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการอาหาร สัตวศาสตร์ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย		
มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	การพัฒนาชุมชน ภาษาอังกฤษธุรกิจ ภาษาอังกฤษ ดนตรี บรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ ภาษาจีนและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ภาษาไทย ดิจิตอลอาร์ต ทัศนศิลป์ นิติศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์		ยุทธศาสตร์ การพัฒนาภูมิภาค
วิทยาการจัดการ	การจัดการ การบัญชี การตลาด คอมพิวเตอร์ธุรกิจ การจัดการโลจิสติกส์ การเงิน เศรษฐศาสตร์ นิเทศศาสตร์ การท่องเที่ยวและการโรงแรม		
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	เทคโนโลยีโยธา วิศวกรรมการผลิต วิศวกรรมการจัดการ วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมศิลป์		
ศูนย์ฯ ขอนแก่น	สาธารณสุขศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาการคอมพิวเตอร์ รัฐประศาสนศาสตร์ นิติศาสตร์ การพัฒนาชุมชน การบัญชี การจัดการ คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ คอมพิวเตอร์ศึกษา ภาษาไทย		

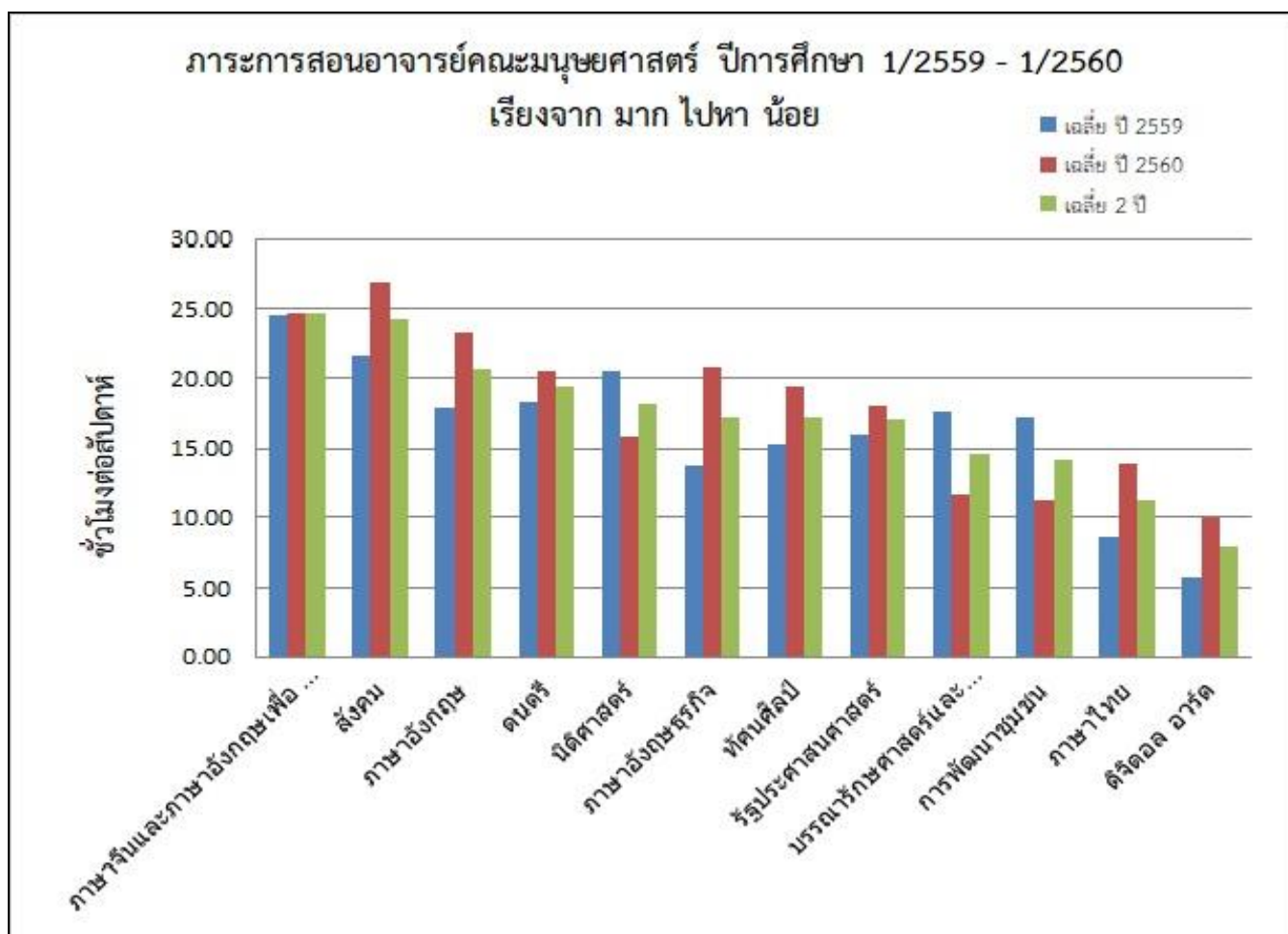
1.5 ภาระการสอนของอาจารย์

การคิดภาระการสอนของอาจารย์จะคำนวณจากชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์ (16 ชม./สัปดาห์) ของรายวิชาที่เปิดสอนใน 3 ภาคเรียน ประกอบด้วย ภาคเรียนที่ 1/2559 2/2559 และ 1/2560 การหาค่าเฉลี่ยจะคิดจากการรวมชั่วโมงสอนของกลุ่มวิชานั้นๆ ของแต่ละภาคเรียนหารด้วยจำนวนอาจารย์ประจำ (ไม่รวมอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ อาจารย์เฉพาะกิจและอาจารย์พิเศษ) โดยชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์เฉลี่ยของอาจารย์ในคณะต่างๆ แสดงในภาพที่ 1-7 ตามลำดับคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นคณะที่มีการสอนนักศึกษาข้ามคณะมากที่สุด โดยเฉพาะคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะสอนวิชาเอกให้กับนักศึกษาคณะครุศาสตร์และวิชาแกนให้กับนักศึกษาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จึงทำให้ภาระการสอนของอาจารย์สูงกว่าคณะอื่น แม้ว่าคณะครุศาสตร์มีสาขาวิชาเอกในคณะแล้วก็ตาม เช่น คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ ภาษาไทย สังคมศึกษา ศิลปศึกษา คอมพิวเตอร์ศึกษา วิทยาศาสตร์ทั่วไป เป็นต้น ส่วนการสอนของศูนย์ฯ ขอนแก่น มีอาจารย์จากศูนย์ฯ ไปสอน และนำไปรวมอยู่ในภาระสอนของสาขาวิชานั้นๆ ในศูนย์ฯ ขอนแก่น นอกจากนี้อาจารย์ในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณะครุศาสตร์บางสาขาได้ช่วยสอนในรายวิชาศึกษาทั่วไป เช่น คณิตศาสตร์เพื่อการตัดสินใจ วิทยาศาสตร์เพื่อคุณภาพชีวิต เป็นต้น รวมทั้งวิชาเลือกเสรีที่อาจารย์เปิดสอนให้กับนักศึกษาในสาขาตนเอง จึงส่งผลทำให้ภาระการสอนมากในบางคณะและบางสาขาวิชา



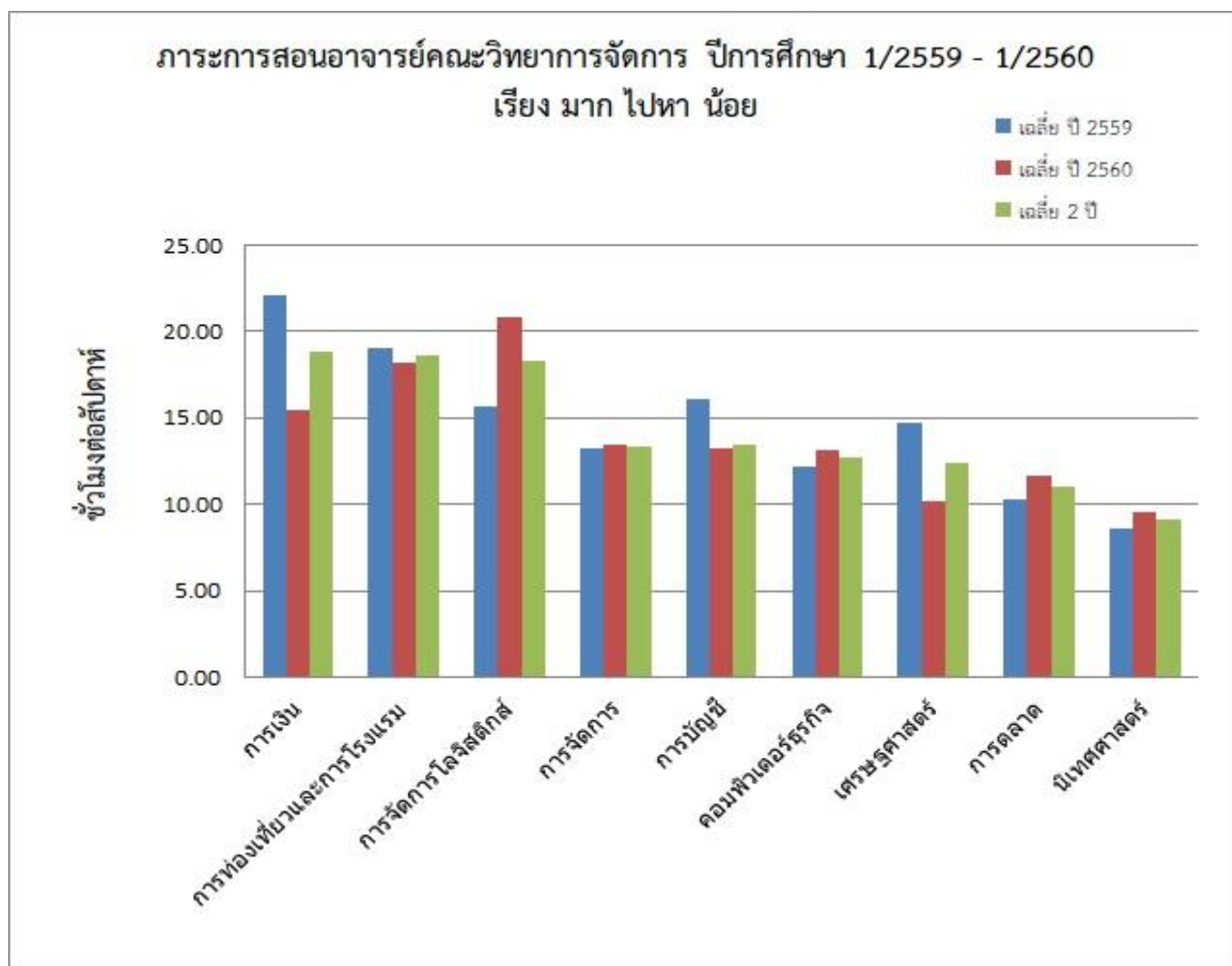
ภาพที่ 1 ภาระการสอนเฉลี่ยชั่วโมงต่อสัปดาห์ของอาจารย์คณะครุศาสตร์

จากภาพที่ 1 จะพบว่าภาระการสอนเฉลี่ยของอาจารย์คณะครุศาสตร์เท่ากับ 17.79 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยสาขาวิชาที่มีภาระการสอนมากที่สุด คือ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (31.19) สาขาวิชาภาษาไทย (25.06) สาขาวิชาศิลปศึกษา(นาฏศิลป์) (24.26) สาขาวิชาศิลปศึกษา(ดนตรี) (23.88) สาขาวิชาการประถมศึกษา (20.00) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (17.55) สาขาวิชาสังคมศึกษา (17.26) สาขาวิชาพลศึกษา (17.25) สาขาวิชาศิลปศึกษา(ทัศนศิลป์) (17.25) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป (16.84) กลุ่มวิชาหลักสูตรการเรียนการสอน (16.17) ตามลำดับ จะมีภาระการสอนสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และสาขาวิชาจะมีภาระการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คือ กลุ่มวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา (15.00) กลุ่มวิชาจิตวิทยาการแนะแนว (14.21) สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (13.43) กลุ่มวิชาวิจัยและประเมินผลการศึกษา (12.22) สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา (11.84) ตามลำดับ และสาขาวิชาที่มีภาระการสอนน้อยที่สุดคือ กลุ่มวิชาพื้นฐานทางการศึกษา (8.98) ตามลำดับ



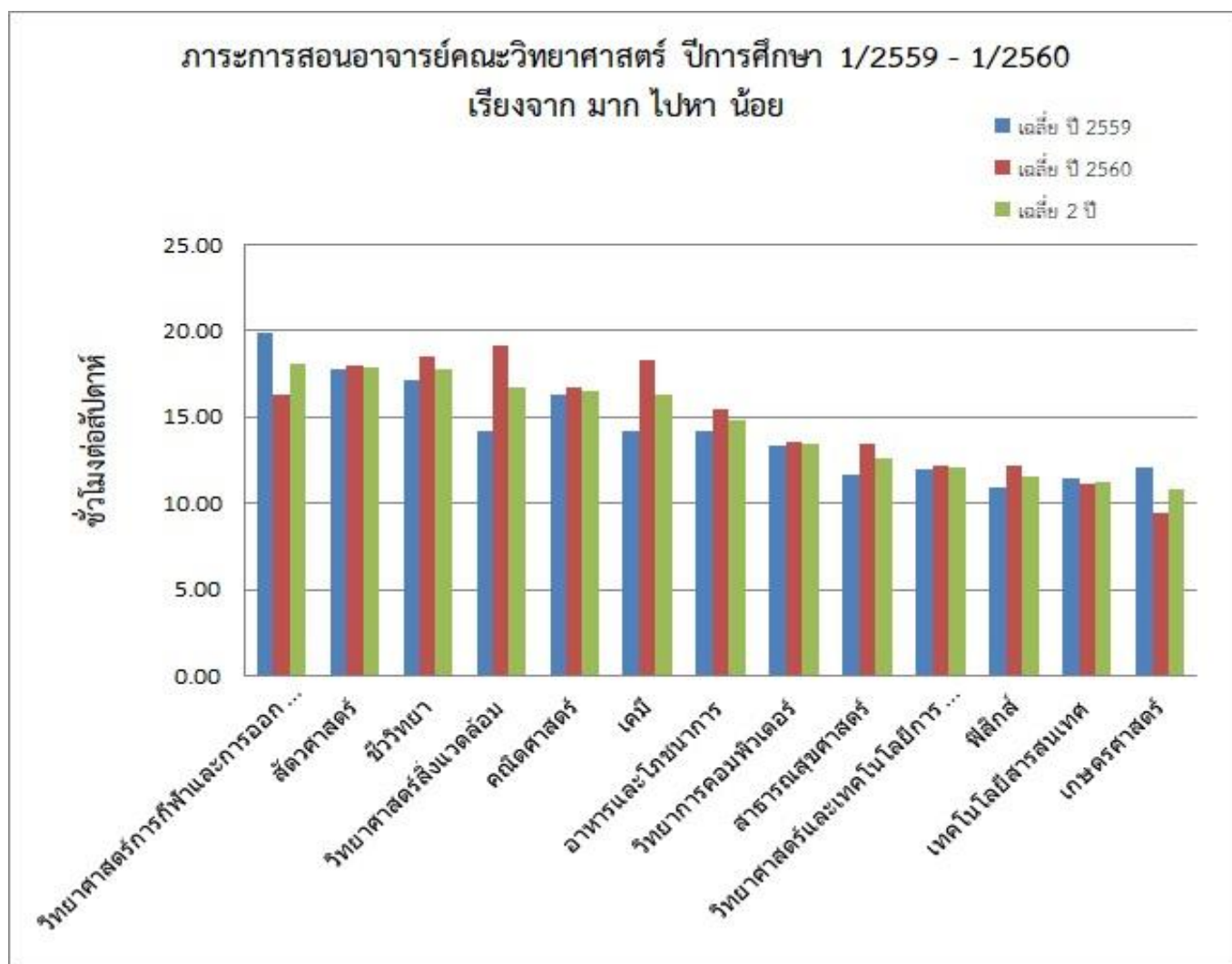
ภาพที่ 2 ภาระการสอนเฉลี่ยชั่วโมงต่อสัปดาห์ของอาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จากภาพที่ 2 จะพบว่าภาระการสอนเฉลี่ยชั่วโมงต่อสัปดาห์ของอาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เท่ากับ 17.25 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยสาขาวิชาที่มีภาระการสอนมากที่สุดคือ สาขาวิชาภาษาจีนและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (24.69) สาขาวิชาสังคม (24.32) และสาขาวิชาอังกฤษ (20.65) สาขาวิชาดนตรี (19.42) สาขาวิชานิติศาสตร์ (18.19) แต่เนื่องจากตามเกณฑ์ ของสภามหาวิทยาลัยของสาขานิติศาสตร์ ที่กำหนดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเข้ามาสอน จึงไม่ส่งผลกระทบต่ออาจารย์ในสาขานิติศาสตร์ที่มีอยู่มากนัก และเมื่อพิจารณาเฉพาะภาระการสอนของอาจารย์ สาขาวิชานิติศาสตร์ที่มีอยู่ใน ภาคเรียนที่ 1/2560 จะเท่ากับ 15.84 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ (17.33) สาขาวิชาทัศนศิลป์ (17.33) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (17.06) ตามลำดับ จะมีภาระการสอนสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และสาขาวิชาที่มีภาระการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คือ สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ (14.65) สาขาวิชาพัฒนาชุมชน(14.23) สาขาวิชาภาษาไทย(11.23) และสาขาวิชาที่มีภาระการสอนน้อยที่สุดในคณะคือ สาขาวิชาดิจิทัลมาร์เก็ต(7.90) ตามลำดับ



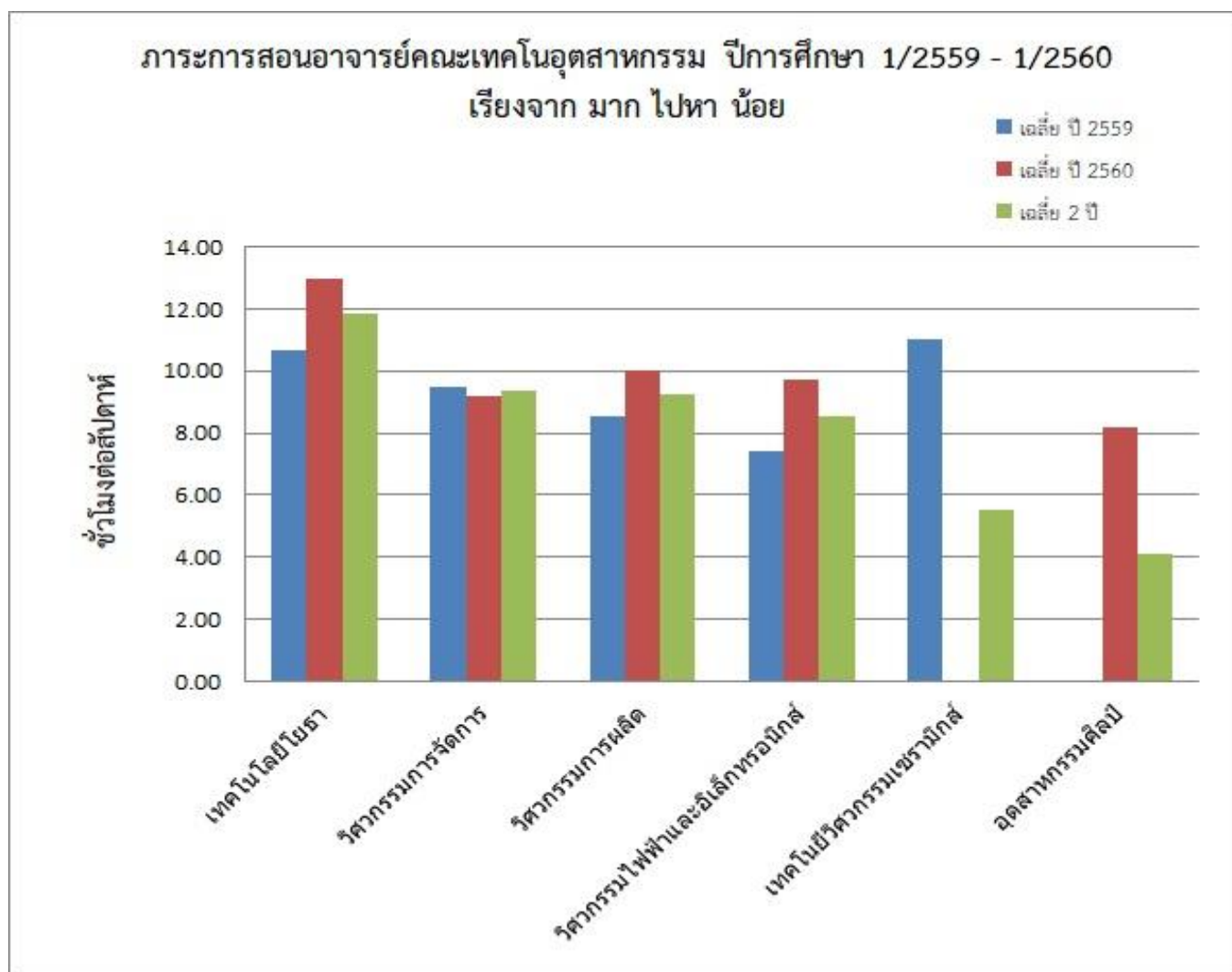
ภาพที่ 3 ภาระการสอนเฉลี่ยชั่วโมงต่อสัปดาห์ของอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ

จากภาพที่ 3 จะพบว่าภาระการสอนเฉลี่ยชั่วโมงต่อสัปดาห์ของอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ เท่ากับ 14.19 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยสาขาวิชาที่มีภาระการสอนมากที่สุดคือ สาขาวิชาการเงิน (18.82) สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม (18.65) และสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (18.26) ตามลำดับ จะมีภาระการสอนสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ส่วนสาขาวิชาจะมีภาระการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คือ สาขาวิชาการจัดการ (13.37) สาขาวิชาการบัญชี (13.42) สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ (12.45) สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (12.66) และสาขาวิชาการตลาด (11.00) ตามลำดับ และสาขาวิชาที่มีภาระการสอนน้อยที่สุด คือ สาขาวิชานิเทศศาสตร์ (9.08) ตามลำดับ



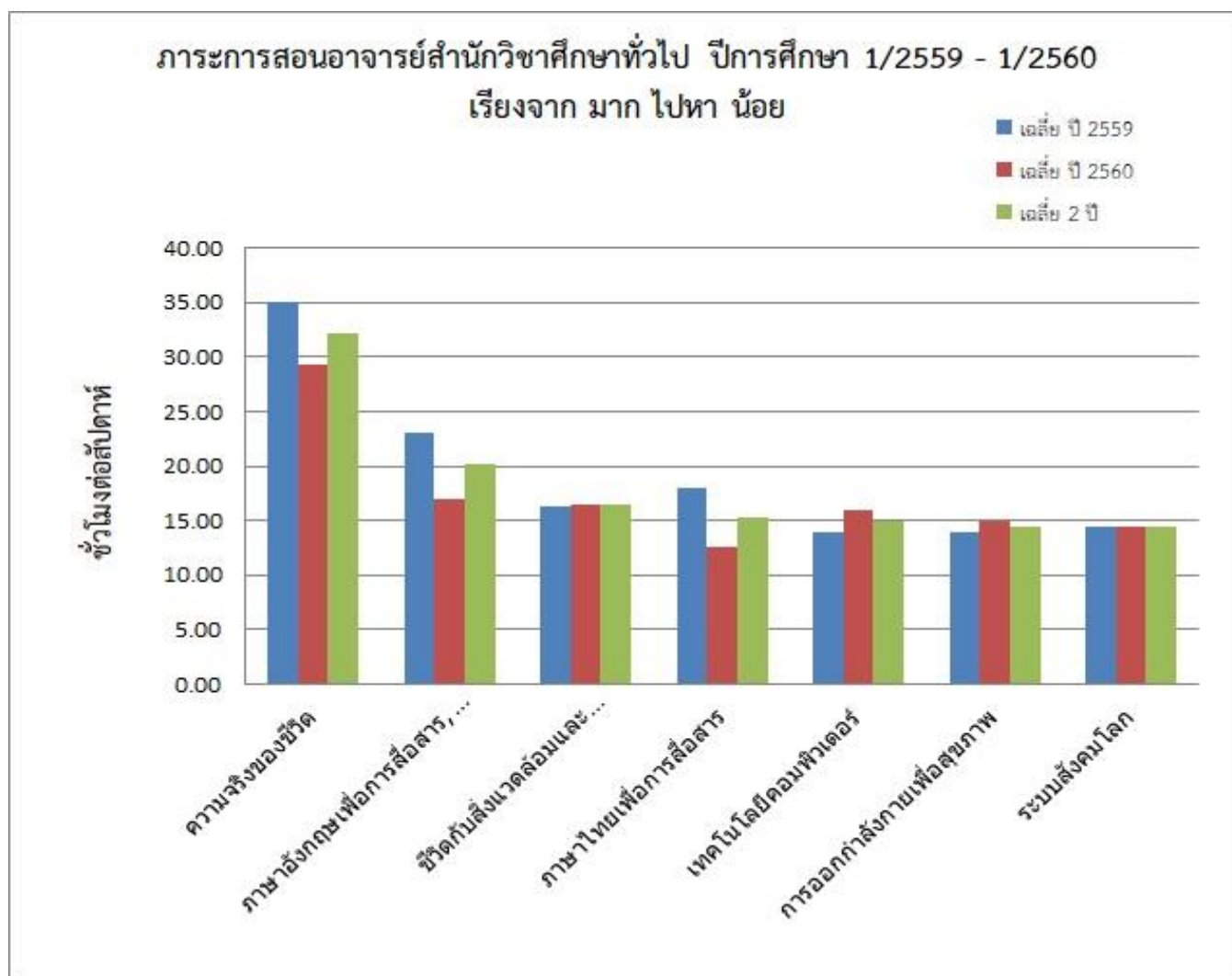
ภาพที่ 4 ภาระการสอนเฉลี่ยชั่วโมงต่อสัปดาห์ของอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จากภาพที่ 4 จะพบว่าภาระการสอนเฉลี่ยต่อสัปดาห์ของอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เท่ากับ 14.61 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยสาขาวิชาที่มีภาระการสอนมากที่สุดคือ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย (18.10) สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (17.88) สาขาวิชาชีววิทยา (17.83) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม (16.71) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (16.47) และ สาขาวิชาเคมี (16.27) ตามลำดับ จะมีภาระการสอนสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และสาขาวิชาที่มีการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คือ สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ (14.85) สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (13.45) สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (12.60) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (12.10) สาขาวิชาฟิสิกส์ (11.57) สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (11.28) และสาขาวิชาที่มีภาระการสอนน้อยที่สุดคือ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ (10.77) ตามลำดับ



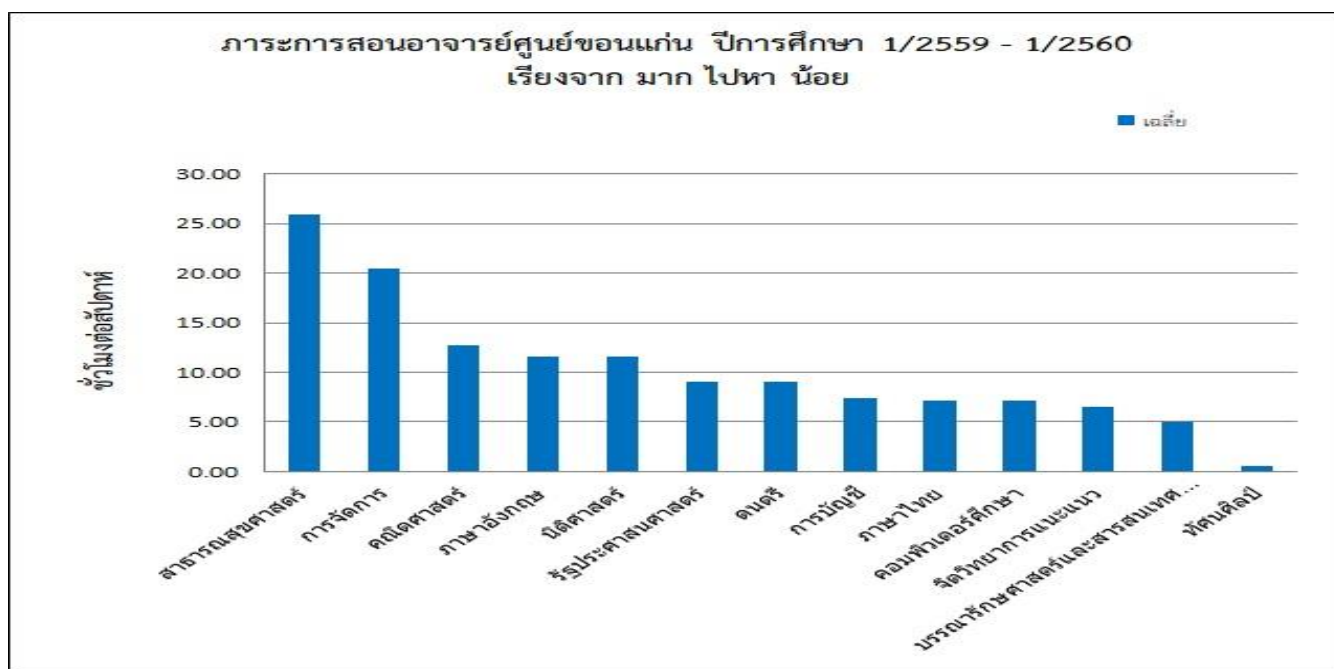
ภาพที่ 5 ภาระการสอนเฉลี่ยชั่วโมงต่อสัปดาห์ของอาจารย์คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

จากภาพที่ 5 จะพบว่าภาระการสอนเฉลี่ยชั่วโมงต่อสัปดาห์ของอาจารย์คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เท่ากับ 8.10 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยสาขาวิชาที่มีภาระการสอนมากที่สุดคือ สาขาวิชาเทคโนโลยีโยธา (11.50) สาขาวิชาวิศวกรรมจัดการ (9.70) สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิต (9.32) สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (8.46) สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมเซรามิกส์ (5.50) (มีภาระสอนเฉพาะ ภาคเรียนที่ 1/2559 2/2559 ส่วน ภาคเรียนที่ 1/2560 ไม่มีภาระสอน และไม่เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2556) และสาขาวิชาอุตสาหกรรมศิลป์ (4.10) (เพิ่งเปิดสอนในภาคเรียนที่ 1/2560) ตามลำดับและทุกสาขาวิชามีภาระการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์



ภาพที่ 6 ภาระการสอนเฉลี่ยชั่วโมงต่อสัปดาห์ของอาจารย์สำนักวิชาศึกษาทั่วไป

จากภาพที่ 6 จะพบว่าภาระการสอนเฉลี่ยชั่วโมงต่อสัปดาห์ของอาจารย์สำนักวิชาศึกษาทั่วไป เท่ากับ 18.28 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยรายวิชาที่มีภาระการสอนมากที่สุดคือ รายวิชาความจริงของชีวิต (32.13) รายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร, ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและทักษะการเรียนรู้ (20.19) และรายวิชาชีวิตกับสิ่งแวดล้อมและวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อคุณภาพชีวิต (16.38) ตามลำดับ จะมีภาระการสอนสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ส่วนรายวิชาที่มีภาระการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ 16 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ คือ รายวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร (15.25) รายวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (15.00) และรายวิชาที่มีภาระการสอนน้อยที่สุด คือ รายวิชาการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (14.50) และ รายวิชาระบบสังคมโลก (14.50) ตามลำดับ



ภาพที่ 7 ภาระการสอนเฉลี่ยชั่วโมงต่อสัปดาห์ของอาจารย์ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
จังหวัดขอนแก่น

จากภาพที่ 7 จะพบว่าภาระการสอนเฉลี่ยชั่วโมงต่อสัปดาห์ของอาจารย์ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัดขอนแก่น เท่ากับ 10.29 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยสาขาวิชาที่มีภาระการสอนมากที่สุดคือ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ (25.88) และสาขาวิชาการจัดการ (20.44) ตามลำดับ จะมีภาระการสอนสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ส่วนรายวิชาที่มีภาระการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คือ สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (12.67) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (11.63) สาขาวิชานิติศาสตร์ (11.63) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (9.00) สาขาวิชาดนตรี (9.00) สาขาวิชาการบัญชี (7.33) สาขาวิชาภาษาไทย (7.17) สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (7.08) กลุ่มวิชาจิตวิทยาการแนะแนว (6.50) สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์ (5.0) และสาขาวิชาทัศนศิลป์ (0.50) ตามลำดับ (เนื่องจากศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัดขอนแก่น มีการรับนักศึกษาในสาขาวิชานิติศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และสาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ เพิ่มขึ้นตั้งแต่ปีการศึกษา 2555 เป็นต้นมา และมีอาจารย์จากศูนย์เลยไปช่วยสอนในบางรายวิชา จึงทำให้ภาระการสอนเฉลี่ยเฉพาะอาจารย์ที่สังกัดศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัดขอนแก่น เท่านั้น)

เมื่อพิจารณาภาระการสอนของอาจารย์ในปัจจุบัน ที่มีค่อนข้างสูง ซึ่งจะเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรือการทำการวิจัยและผลิตผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้เนื่องจากมหาวิทยาลัยสามารถจัดห้องเรียนได้ตามจำนวนที่เหมาะสมกับรายวิชา อาจจัดได้ห้องละ 80 – 100 คน เช่น สมมติว่ารายวิชาหนึ่ง จำนวน 3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ มีนักศึกษา 4 หมู่เรียนๆ ละ 30 คน ถ้าจัดแยกตามห้องจะทำให้มีภาระการสอน 16 ชั่วโมง แต่ถ้าจัดให้นักศึกษาเลือกได้เอง จะจัดได้ไม่เกิน 2 - 3 ห้อง ซึ่งมีภาระการสอน 6 - 9 ชั่วโมงเท่านั้น ซึ่งการจัดห้องแบบนี้จะช่วยให้ นักศึกษามีทางเลือกในการเลือกผู้สอนได้ และสามารถลดภาระการสอนของอาจารย์ลงได้ ร้อยละ 20 – 40 ส่งผลดีต่อมหาวิทยาลัยที่จะไม่เป็นภาระทางงบประมาณสำหรับการสอนเกิน 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ได้อีกด้วย

2. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

บุคลากรสายสนับสนุน เป็นกำลังสำคัญในการนำนโยบายไปสู่ความสำเร็จ ซึ่งจะต้องอาศัยความรู้ ความชำนาญ เฉพาะด้าน การพัฒนาบุคลากรจึงมีความจำเป็นทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ โดยอาศัยการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และการศึกษาต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น อัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนแสดงในตารางที่ 5

ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

หน่วยงาน	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา	รวม
คณะครุศาสตร์	1	1	0	13	15
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	1	3	23	28
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	0	0	12	13
คณะวิทยาการจัดการ	1	1	1	9	12
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	0	1	0	9	10
สำนักงานอธิการบดี					
- กองกลาง	4	14	10	62	90
- กองนโยบายและแผน	1	4	0	3	8
- กองพัฒนานักศึกษา	0	2	0	11	13
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน					
- งานบริหารงานทั่วไป	0	0	0	1	1
- งานทะเบียนและประมวลผล	1	1	0	5	7
- งานบัณฑิตศึกษา	0	0	0	4	4
- งานหลักสูตรและแผนการเรียน	0	2	0	2	4
- งานพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์	0	1	0	0	1
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ					
- ศูนย์คอมพิวเตอร์	0	3	1	7	11
- ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา	0	0	0	5	5
- ศูนย์ภาษา	0	0	0	5	5
- ศูนย์วิทยบริการ	0	0	1	11	12
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	1	0	1	4	6
สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	0	0	0	1	1
สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	1	0	4	5

ตารางที่ 5 (ต่อ)

หน่วยงาน	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนง.ใน สถาบันอุดมศึกษา	รวม
ศูนย์การศึกษาฯ จังหวัดขอนแก่น	0	0	0	10	10
งานตรวจสอบภายใน	0	1	0	2	3
รวม	11	33	17	203	264

หมายเหตุ ข้อมูลบุคลากรไม่รวมงบเฉพาะกิจ และลูกจ้างรายวัน ณ 28 มกราคม 2560

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจะมีการเปลี่ยนแปลงค่อนข้างมากในแต่ละเดือนเนื่องจากการลาออก ทำให้หัวหน้าหน่วยงานเลือกใช้วิธีการจ้างเป็นพนักงานเฉพาะกิจ จึงทำให้จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนมีจำนวนน้อยกว่าปฏิบัติงานจริงอยู่ประมาณ ร้อยละ 5 และตามระเบียบของกระทรวงการคลังและคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนงานภาคสนาม และงานรักษาความปลอดภัย ส่วนราชการควรดำเนินการจ้างเหมาเอกชน

ส่วนที่ 2 แผนการพัฒนาบุคลากร

1. แผนการจัดหาอัตรากำลังอาจารย์ผู้สอน

การบรรจุและแต่งตั้งอาจารย์ผู้สอน จะพิจารณาตามความจำเป็นและความสำคัญ ที่มีคุณสมบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thailand Quality Framework :s TQF) โดยเฉพาะประเด็นการเป็นกรรมการประจำหลักสูตร ทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ และลดภาระการสอนของอาจารย์ในกลุ่มสาขาวิชาที่มีชั่วโมงการสอนมาก ให้มีเวลาในการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการได้มากขึ้น จำนวนอาจารย์ที่เหมาะสมของแต่ละสาขาวิชา จะพิจารณาจากภาระการสอนในอนาคตที่พยากรณ์จากค่า FTES และทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการตามตารางที่ 3 ซึ่งแต่ละคณะมีความต้องการอาจารย์ ตามเหตุผลที่ระบุไว้ คือ เพื่อทดแทนอัตราเกษียณอายุ เมื่อคาดว่าภาระการสอนจะเพิ่มขึ้น และเพื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรเดิมหรือหลักสูตรใหม่ที่จะพัฒนาขึ้น โดยจำเป็นต้องมีอาจารย์ประจำหลักสูตรตรงตามคุณสมบัติเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) ดังนั้นจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสมในแต่ละปี โดยอาศัยเกณฑ์สัดส่วน FTES : อาจารย์ กลุ่มสาขาครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ เท่ากับ 30 FTES : 1 คน กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์ เท่ากับ 20 FTES : 1 คน สาขาสังคมศาสตร์ 25 FTES : 1 คน จากข้อมูลในตารางที่ 2 จะได้จำนวนอาจารย์แสดงในตารางที่ 6 (ไม่รวมอาจารย์ลาศึกษาต่อ อาจารย์เฉพาะกิจ และอาจารย์พิเศษ)

ตารางที่ 6 จำนวนอาจารย์ที่พึงมีตามเกณฑ์ FTES ต่ออาจารย์

คณะ	ปี 2560	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	อจ.	FTES	พึงมี	FTES	พึงมี	FTES	พึงมี	FTES	พึงมี	FTES	พึงมี
ครุศาสตร์	77	2,280.08	76	2,100.40	70	1,878.45	63	1,672.83	56	1,647.85	55
วิทยาศาสตร์ฯ	109	2,314.42	116	2,300.71	115	2,313.28	116	2,277.86	114	2,293.86	115
มนุษยศาสตร์ฯ	76	1,919.65	77	1,899.93	76	1,856.75	74	1,826.73	73	1,816.21	73
วิทยาการจัดการ	68	2,093.38	84	2,080.54	83	2,120.04	85	2,083.82	83	2,082.86	83
เทคโนโลยีฯ	27	465.08	23	499.26	25	504.44	25	497.19	25	497.19	25
ศูนย์การศึกษาขอนแก่น	23	1,290.47	52	1,328.03	53	1,343.42	54	1,309.15	52	1,309.15	52
สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	9	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0
รวม	389	10,363.08	427	10,208.87	422	10,016.38	416	9,667.58	403	9,647.12	403

จากตารางที่ 6 จะพบว่าการใช้สัดส่วนค่า FTES ต่ออาจารย์ เพื่อหาจำนวนอาจารย์ที่พึงมี จะไม่มีความเหมาะสมกับสภาพจริงและบริบทของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย เนื่องจากสำนักวิชาศึกษาทั่วไปซึ่งรายวิชาถูกคำนวณเป็นรหัสของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงคำนวณค่า FTES ของสำนักวิชาศึกษาทั่วไปไม่ได้ และส่งผลให้ต้องเพิ่มอาจารย์อีกจำนวนมาก

การหาจำนวนอาจารย์โดยอาศัยสัดส่วนของนักศึกษาหัวจริงต่ออาจารย์ จะเป็นอีกวิธีหนึ่งในการหาจำนวนอาจารย์ โดยใช้อัตราส่วน นักศึกษาต่ออาจารย์ สายครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ เป็น 30:1 คน สายวิทยาศาสตร์ เป็น 20:1 สายสังคมศาสตร์ เป็น 25:1 ซึ่งแสดงในตารางที่ 7 (ไม่รวมอาจารย์ลาศึกษาต่อ อาจารย์เฉพาะกิจ และอาจารย์พิเศษ)

ตารางที่ 7 จำนวนอาจารย์ตามสัดส่วนของนักศึกษาหัวจริง

คณะ	ปี 2560	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	อจ.	นศ.จริง	อจ.พึงมี	นศ.จริง	อจ.พึงมี	นศ.จริง	อจ.พึงมี	นศ.จริง	อจ.พึงมี	นศ.จริง	อจ.พึงมี
ครุศาสตร์	77	2,373	79	2,186	73	1,955	65	1,741	58	1,715	57
วิทยาศาสตร์ฯ	109	2,026	101	2,014	101	2,025	101	1,994	100	2,008	100
มนุษยศาสตร์ฯ	76	2,338	94	2,308	92	2,249	90	2,213	89	2,200	88
วิทยาการจัดการ	68	2,210	88	2,205	88	2,252	90	2,213	89	2,212	88
เทคโนโลยีฯ	27	449	22	482	24	487	24	480	24	480	24
ศูนย์การศึกษาขอนแก่น	23	1,212	48	1,301	52	1,364	55	1,328	53	1,328	53
สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	389	10,608	433	10,496	430	10,332	425	9,969	412	9,943	411

จากตารางที่ 7 จะพบว่า จำนวนอาจารย์ที่พึงมีจะไม่เหมาะสมกับสถานการณ์และบริบทของมหาวิทยาลัย ราชภัฏเลย รวมทั้งภาระงานแท้จริงของอาจารย์ เนื่องจากภาระงานสอนของนักศึกษาคณะครุศาสตร์ ร้อยละ 50 สอนโดยอาจารย์ที่สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ การใช้สัดส่วนนักศึกษาหัวจริงในการบรรจุแต่งตั้งอาจารย์จะทำให้อาจารย์คณะครุศาสตร์หลายคนจะไม่มีชั่วโมงสอน และสำนักวิชาศึกษาทั่วไปซึ่งไม่มีนักศึกษาในสังกัดก็จะไม่สามารถบรรจุแต่งตั้งอาจารย์ได้

ดังนั้น การวิเคราะห์จำนวนของอาจารย์ที่เหมาะสม จึงควรพิจารณาจากภาระงานที่แท้จริง โดยใช้ภาระงานสอนเป็นหลัก โดยถ้ากำหนดให้อาจารย์ 1 คน ควรจะมีชั่วโมงสอนได้สูงสุดไม่เกิน 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จากข้อมูลกราฟใน ภาพที่ 1 – 7 ได้แสดงชั่วโมงเฉลี่ยต่อสัปดาห์ของอาจารย์ในแต่ละสาขาวิชา สามารถคำนวณหาจำนวนอาจารย์ที่พึงมีของ คณะต่างๆ เรียงตามลำดับ แสดงในตารางที่ 8 – 14

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์ฟิงมี คณะครุศาสตร์

เรียงจาก มาก ไปหา น้อย

ลำดับที่	สาขาวิชา	อาจารย์ ปฏิบัติการสอน (1/59,2/59,1/60) (1)	ค่าเฉลี่ยภาระสอน 3 ภาคเรียน (1/59,2/59,1/60) (2)	ภาระสอน ข.ม./สัปดาห์ (3) = (1) x (2)	เปรียบเทียบอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์ฟิงมี			ลาศึกษาต่อ	เกษียณสะสม 2561 - 2565
					อาจารย์ ปัจจุบัน (4)	อาจารย์ ฟิงมี (5) = (3) ÷ 16	เพิ่ม(+) / ลด(-) อาจารย์ (6) = (5) - (4)		
1**	พื้นฐานการศึกษา	4 + 3 = 7	8.98	62.86	7	4	-3	0	1
2**	จิตวิทยา*	2 + 6 = 8	14.21	113.68	8	7	-1	0	1
3	คอมพิวเตอร์ศึกษา*	4 + 3 = 7	13.43	94.01	7	6	-1	0	0
4	การศึกษาปฐมวัย	2 + 2 = 4	11.84	47.36	4	3	-1	0	0
5**	วิจัยและประเมินผล	2 + 4 = 6	12.22	73.32	5	5	0	0 + 1 = 1	1
6	ศิลปะ(ทัศนศิลป์)	0 + 4 = 4	17.25	69.00	4	4	0	0	0
7	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	1 + 2 = 3	16.84	50.52	3	3	0	0	1
8**	หลักสูตรและการสอน	0 + 3 = 3	16.17	48.51	3	3	0	0	1
9**	เทคโนโลยี *	3 + 1 = 4	15.00	60.00	3	4	1	0 + 1 = 1	2
10	สังคมศึกษา*	0 + 3 = 3	17.26	51.78	2	3	1	0 + 1 = 1	0
11	ศิลปะ(นาฏศิลป์)	0 + 2 = 2	24.26	48.52	2	3	1	0	0
12	ศิลปะ(ดนตรี)	0 + 2 = 2	23.88	47.76	2	3	1	0	0
13	การประถมศึกษา	0 + 2 = 2	20.00	40.00	2	3	1	0	
14	พลศึกษา*	3 + 8 = 11	17.25	189.75	10	12	2	0 + 1 = 1	1
15	ภาษาไทย*	1 + 3 = 4	25.06	100.24	4	6	2	0	0
16	คณิตศาสตร์*	1 + 4 = 5	17.55	87.75	4	6	2	0 + 1 = 1	1
17	ภาษาอังกฤษ*	0 + 2 = 2	31.19	62.38	1	4	3	0 + 1 = 1	1
	รวม	23 + 54 = 77	302.39 ÷ 17 = 17.79	1,247.44	71	79	8	0 + 6 = 6	10

หมายเหตุ $x + y = N$ หมายถึง จำนวนอาจารย์ที่เป็น ข้าราชการ + พนักงานมหาวิทยาลัย = รวมทั้งหมด และสัญลักษณ์ * หมายถึงมีอาจารย์ในสาขาวิชาได้ช่วยสอนในรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป และ **กลุ่มวิชาทางวิชาชีพครู และ จำนวนอาจารย์ปัจจุบัน ข้อมูลจากคณะ ณ 22 ธันวาคม 2560

จากตารางที่ 8 จะพบว่า จำนวนอาจารย์ของคณะครุศาสตร์ ในภาพรวม มีจำนวนอาจารย์ปัจจุบันน้อยกว่าอาจารย์ฟิงมี สาขาวิชาที่มีอาจารย์ปัจจุบันมากกว่าอาจารย์ฟิงมี คือ กลุ่มวิชาพื้นฐานการศึกษา กลุ่มวิชาจิตวิทยาฯ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา และสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย ตามลำดับ ส่วนสาขาวิชาที่มีอาจารย์ปัจจุบันเหมาะสมกับอาจารย์ฟิงมี คือ กลุ่มวิชาวิจัยและประเมินทางการศึกษา สาขาวิชาศิลปะ(ทัศนศิลป์) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป และกลุ่มวิชาหลักสูตรและการสอน ตามลำดับ และสาขาวิชาที่มีอาจารย์น้อยกว่าอาจารย์ฟิงมี คือ กลุ่มวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรม สาขาวิชาสังคมศึกษา สาขาวิชาศิลปะ(นาฏศิลป์) สาขาวิชาศิลปะ(ดนตรี) สาขาวิชาการประถมศึกษา สาขาวิชาพลศึกษา สาขาวิชาภาษาไทย สาขาวิชาคณิตศาสตร์ และสาขาวิชาภาษาอังกฤษ ตามลำดับ

ตารางที่ 9 เปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์ฟิงมี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรียงจาก มาก ไปหา น้อย

ลำดับที่	สาขาวิชา	อาจารย์ ปฏิบัติการสอน (1/59,2/59,1/60) (1)	ค่าเฉลี่ยภาระสอน 3 ภาคเรียน (1/59,2/59,1/60) (2)	ภาระสอน ข.ม./สัปดาห์ (3) = (1) x (2)	เปรียบเทียบอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์ฟิงมี			ลาศึกษาต่อ	เกษียณสะสม 2561 - 2565
					อาจารย์ ปัจจุบัน (4)	อาจารย์ ฟิงมี (5) = (3) ÷ 16	เพิ่ม(+) / ลด(-) อาจารย์ (6) = (5) - (4)		
1	จิตวิทยา*	3 + 2 = 5	7.90	39.50	5	2	-3	0	1
2	พัฒนาชุมชน*	4 + 3 = 7	14.23	99.61	7	6	-1	0	2
3	บรรณารักษศาสตร์*	4 + 2 = 6	14.65	87.90	6	5	-1	0	2
4	ภาษาไทย*	2 + 3 = 5	11.23	56.15	5	4	-1	0	0
5	ทัศนศิลป์*	3 + 0 = 3	17.33	51.99	3	3	0	0 + 1 = 1	1
6	อังกฤษธุรกิจ*	3 + 7 = 10***	17.33	173.30	10	11	1	0	3
7	รัฐประศาสนศาสตร์	1 + 8 = 9	17.06	153.54	9	10	1	0 + 1 = 1	2
8	นิติศาสตร์	1 + 6 = 7	18.19	127.33	7	8	1	0 + 1 = 1	0
9	ดนตรี*	0 + 3 = 3	19.42	58.26	3	4	1	0 + 1 = 1	0
10	ภาษาจีน*	0 + 2 = 2	24.69	49.38	2	3	1	0 + 1 = 1	0
11	สังคมศึกษา*	3 + 1 = 4**	24.32	97.28	4	6	2	0	1
12	อังกฤษ*	4 + 6 = 10***	20.65	206.50	10	13	3	0	3
	รวม	28 + 43 = 71	207.00 ÷ 12 = 17.25	1,200.74	71	75	4	0 + 5 = 5	15

หมายเหตุ $x + y = N$ หมายถึง จำนวนอาจารย์ที่เป็น ข้าราชการ + พนักงานมหาวิทยาลัย = รวมทั้งหมด และสัญลักษณ์

* หมายถึงมีอาจารย์ในสาขาวิชาได้ช่วยสอนในรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป **หมายถึงสาขาที่สอนร่วมกับคณะครุศาสตร์ และหมวดวิชาศึกษาทั่วไป(สังคมศึกษา) และ *** หมายถึง ได้รวมอาจารย์ชาวต่างประเทศ

และ จำนวนอาจารย์ปัจจุบัน ข้อมูลจากคณะ ณ 22 ธันวาคม 2560

จากตารางที่ 9 จะพบว่า จำนวนอาจารย์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในภาพรวม มีจำนวนอาจารย์ปัจจุบัน น้อยกว่าอาจารย์ฟิงมี สาขาวิชาที่มีอาจารย์ปัจจุบันมากกว่าอาจารย์ฟิงมี คือ สาขาวิชาจิตวิทยา สาขาวิชาพัฒนาชุมชน สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์ และสาขาวิชาภาษาไทย ตามลำดับ ส่วนสาขาวิชาที่มีอาจารย์ปัจจุบันเหมาะสมกับอาจารย์ฟิงมี คือ สาขาวิชาทัศนศิลป์ ตามลำดับ และสาขาวิชาที่มีอาจารย์ปัจจุบันน้อยกว่าอาจารย์ฟิงมี คือ สาขาวิชาอังกฤษธุรกิจ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชานิติศาสตร์ (มีอาจารย์พิเศษมาช่วยสอน) สาขาวิชาดนตรี สาขาวิชาภาษาจีนและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร สาขาวิชาสังคมศึกษา (มีอาจารย์พิเศษมาช่วยสอน) และสาขาวิชาอังกฤษ ตามลำดับ

ตารางที่ 10 เปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์พี่งมี คณะวิทยาการจัดการ
เรียงจาก มาก ไปหา น้อย

ลำดับที่	สาขาวิชา	อาจารย์ ปฏิบัติการสอน (1/59,2/59 ,1/60) (1)	ค่าเฉลี่ยภาระสอน 3 ภาคเรียน (1/59,2/59 ,1/60) (2)	ภาระสอน ช.ม./สัปดาห์ (3) = (1) x (2)	เปรียบเทียบอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์พี่งมี			ลาศึกษาต่อ	เกษียณสะสม 2561 - 2565
					อาจารย์ ปัจจุบัน (4)	อาจารย์ พี่งมี (5) = (3) ÷ 16	เพิ่ม(+) / ลด(-) อาจารย์ (6) = (5) - (4)		
1	การจัดการ*	5 + 11 = 16	13.37	213.92	17	13	-4	0	2
2	นิเทศศาสตร์*	3 + 3 = 6	9.08	54.48	7	3	-4	0	0
3	การตลาด*	3 + 2 = 5	11.00	55.00	5	3	-2	0 + 1 = 1	1
4	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ*	0 + 7 = 7	12.66	88.62	7	6	-1	0 + 1 = 1	0
5	เศรษฐศาสตร์*	4 + 2 = 6	12.45	74.70	6	5	-1	0	2
6	บัญชี*	4 + 8 = 12	13.42	161.04	11	10	-1	0	3
7	การจัดการโลจิสติกส์**	0 + 4 = 4	18.26	73.04	5	5	0	0	0
8	การเงิน*	0 + 2 = 2	18.82	37.64	2	2	0	0	2
9	การท่องเที่ยวและ การโรงแรม	2 + 3 = 5	18.65	93.25	5	6	1	0 + 1 = 1	0
	รวม	21 + 42 = 63	127.71 ÷ 9 = 14.19	851.69	65	53	-12	0 + 3 = 3	10

หมายเหตุ $x + y = N$ หมายถึง จำนวนอาจารย์ที่เป็น ข้าราชการ + พนักงานมหาวิทยาลัย = รวมทั้งหมด และ

* หมายถึงมีอาจารย์ในสาขาวิชาได้ช่วยสอนในรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป

และ จำนวนอาจารย์ปัจจุบัน ข้อมูลจากคณะ ณ 22 ธันวาคม 2560

จากตารางที่ 10 จะพบว่า จำนวนอาจารย์ของคณะวิทยาการจัดการ ในภาพรวม มีจำนวนอาจารย์ปัจจุบัน มากกว่า อาจารย์พี่งมี สาขาวิชาที่มีอาจารย์ปัจจุบันมากกว่าอาจารย์พี่งมี คือ สาขาวิชาการจัดการ สาขาวิชานิเทศศาสตร์ สาขาวิชาการตลาด สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาบัญชี ตามลำดับ ส่วนสาขาวิชาที่มีอาจารย์ ปัจจุบันเหมาะสมกับอาจารย์พี่งมี คือ สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ และสาขาวิชาการเงิน และสาขาวิชาที่มี อาจารย์ปัจจุบันน้อยกว่าอาจารย์พี่งมี คือ สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม (มีอาจารย์พิเศษมาช่วยสอน) ตามลำดับ

ตารางที่ 11 เปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์ฟิงมี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เรียงจาก มาก ไปหา น้อย

ลำดับที่	สาขาวิชา	อาจารย์ ปฏิบัติการสอน (1/59,2/59 ,1/60) (1)	ค่าเฉลี่ยภาระสอน 3 ภาคเรียน (1/59,2/59 ,1/60) (2)	ภาระสอน ข.ม./สัปดาห์ (3) = (1) x (2)	เปรียบเทียบอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์ฟิงมี			ลาศึกษาต่อ	เกษียณสะสม 2561 - 2565
					อาจารย์ ปัจจุบัน (4)	อาจารย์ ฟิงมี (5) = (3) ÷ 16	เพิ่ม(+) / ลด(-) อาจารย์ (6) = (5) - (4)		
1	เทคโนโลยีสารสนเทศ	3 + 6 = 9	11.28	101.52	9	6	-3	0	0
2	ฟิสิกส์*	5 + 6 = 11	11.57	127.27	11	8	-3	0 + 1 = 1	2
3	สาธารณสุขศาสตร์*	3 + 8 = 11	12.60	138.60	11	9	-2	0 + 1 = 1	2
4	เกษตรศาสตร์*	2 + 5 = 7	10.77	75.39	7	5	-2	0	0
5	วิทยาการคอมพิวเตอร์*	2 + 7 = 9	13.45	121.05	9	8	-1	0 + 1 = 1	0
6	เทคโนโลยีการอาหาร*	4 + 1 = 5	12.10	60.50	5	4	-1	0	0
7	อาหารและโภชนาการ*	3 + 1 = 4	14.85	59.40	4	4	0	0	1
8	คณิตศาสตร์*	7 + 3 = 10	16.47	164.70	9	10	1	0	0
9	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม*	2 + 4 = 6	16.71	100.26	5	6	1	0 + 1 = 1	0
10	วิทยาศาสตร์การกีฬา*	0 + 4 = 4	18.10	72.40	4	5	1	0	0
11	สัตวศาสตร์*	1 + 3 = 4	17.88	71.52	4	5	1	0	0
12	ชีววิทยา*	3 + 10 = 13	17.83	231.79	13	15	2	0 + 1 = 1	0
13	เคมี*	6 + 7 = 13	16.27	211.51	11	13	2	0 + 2 = 2	1
	รวม	41 + 65 = 106	189.88 ÷ 13 = 14.61	1,535.91	102	98	-4	0 + 7 = 7	6

หมายเหตุ $x + y = N$ หมายถึง จำนวนอาจารย์ที่เป็น ข้าราชการ + พนักงานมหาวิทยาลัย = รวมทั้งหมด และสัญลักษณ์

* หมายถึงมีอาจารย์ในสาขาวิชาได้ช่วยสอนในรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป

และ จำนวนอาจารย์ปัจจุบัน ข้อมูลจากคณะ ณ 22 ธันวาคม 2560

จากตารางที่ 11 จะพบว่า จำนวนอาจารย์ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในภาพรวม มีจำนวนอาจารย์ปัจจุบันมากกว่า อาจารย์ฟิงมี สาขาวิชาที่มีอาจารย์ปัจจุบันมากกว่าอาจารย์ฟิงมี คือ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาวิชาฟิสิกส์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ และสาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร ตามลำดับ ส่วนสาขาวิชาที่มีอาจารย์ปัจจุบันเหมาะสมกับอาจารย์ฟิงมี คือ สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ ตามลำดับ และสาขาวิชาที่มีอาจารย์ปัจจุบันน้อยกว่าอาจารย์ฟิงมี คือ สาขาวิชาคณิตศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย สาขาวิชาสัตวศาสตร์ สาขาวิชาชีววิทยา และสาขาวิชาเคมี ตามลำดับ

ตารางที่ 12 เปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์ฟิงมี คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

เรียงจาก มาก ไปหา น้อย

ลำดับที่	สาขาวิชา	อาจารย์ ปฏิบัติการสอน (1/59,2/59,1/60) (1)	ค่าเฉลี่ยภาระสอน 3 ภาคเรียน (1/59,2/59,1/60) (2)	ภาระสอน ข.ม./สัปดาห์ (3) = (1) x (2)	เปรียบเทียบอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์ฟิงมี			ลาศึกษาต่อ	เกษียณสะสม 2561 - 2565
					อาจารย์ ปัจจุบัน (4)	อาจารย์ ฟิงมี (5) = (3) ÷ 16	เพิ่ม(+) / ลด(-) อาจารย์ (6) = (5) - (4)		
1	วิศวกรรมการผลิต*	3 + 4 = 7	9.32	65.24	7	4	-3	0	0
2	วิศวกรรมไฟฟ้า*	3 + 4 = 7	8.46	59.22	7	4	-3	0	0
3	วิศวกรรมการจัดการ	2 + 3 = 5	9.70	48.50	5	3	-2	0	0
4	อุตสาหกรรมศิลป์**	2 + 1 = 3	4.10	12.30	3	1	-2	0	0
5	เทคโนโลยีโยธา*	5 + 0 = 5	11.50	57.50	5	4	-1	0	0
6	วิศวกรรมเซรามิกส์***	0 + 0 = 0	5.50	5.50****	0	1	1	0	0
	รวม	15 + 12 = 27	48.58 ÷ 6 = 8.10	248.26	27	17	-10	0	0

หมายเหตุ $x + y = N$ หมายถึง จำนวนอาจารย์ที่เป็น ข้าราชการ + พนักงานมหาวิทยาลัย = รวมทั้งหมด และสัญลักษณ์

* หมายถึงมีอาจารย์ในสาขาวิชาได้ช่วยสอนในรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป **** คือสาขาวิชาที่ไม่มีอาจารย์ปฏิบัติการสอน แต่ก็ต้องคงภาระสอนไว้เพื่อคำนวณหาอาจารย์ฟิงมี และจำนวนอาจารย์ปัจจุบัน ข้อมูลจากคณะ ณ 22 ธันวาคม 2560

จากตารางที่ 12 จะพบว่า จำนวนอาจารย์ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ในภาพรวม มีจำนวนอาจารย์ปัจจุบัน มากกว่าอาจารย์ฟิงมี สาขาวิชาที่มีอาจารย์ปัจจุบันมากกว่าอาจารย์ฟิงมี คือ สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมการผลิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการ สาขาวิชาอุตสาหกรรมศิลป์ และสาขาวิชาเทคโนโลยีโยธา ตามลำดับ และสาขาวิชาที่มีอาจารย์ปัจจุบันน้อยกว่าอาจารย์ฟิงมี คือ สาขาวิชาวิศวกรรมเซรามิกส์ ตามลำดับ

** สาขาวิชาอุตสาหกรรมศิลป์ ฟิงเปิดสอน ภาคเรียนที่ 1/2560

*** สาขาวิชาวิศวกรรมเซรามิกส์ มีภาระสอนเฉพาะ ภาคเรียนที่ 1/2559 และ 2/2559 ส่วน ภาคเรียนที่ 1/2560 ไม่มีภาระสอน และไม่เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2556

ตารางที่ 13 เปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์ฟิงมี สำนักศึกษาทั่วไป
เรียงจาก มาก ไปหา น้อย

ลำดับที่	รายวิชา	อาจารย์ ปฏิบัติการสอน (1/59,2/59 ,1/60) (1)	ค่าเฉลี่ยภาระสอน 3 ภาคเรียน (1/59,2/59 ,1/60) (2)	ภาระสอน ช.ม./สัปดาห์ (3) = (1) x (2)	เปรียบเทียบอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์ฟิงมี			ลาศึกษาต่อ	เกษียณสะสม 2561 - 2565
					อาจารย์ ปัจจุบัน (4)	อาจารย์ ฟิงมี (5) = (3) ÷ 16	เพิ่ม(+) / ลด(-) อาจารย์ (6) = (5) - (4)		
1	ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร	0 + 1 = 1	15.25	15.25	1	1	0	0	0
2	เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	0 + 1 = 1	15.00	15.00	1	1	0	0	0
3	การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	0 + 1 = 1	14.50	14.50	1	1	0	0	1
4	ระบบสังคมโลก	0 + 1 = 1	14.50	14.50	1	1	0	0	0
5	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร, ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและทักษะการเรียนรู้	0 + 4 = 4	20.19	80.76	4	5	1	0	0
6	ความจริงของชีวิต	0 + 1 = 1	32.13	32.13	1	2	1	0	0
7	ชีวิตกับสิ่งแวดล้อมและวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อคุณภาพชีวิต	0 + 0 = 0	16.38	16.38*	0	1	1	0	0
	รวม	0 + 9 = 9	127.95 ÷ 7 = 18.28	188.52	9	12	3	0	1

หมายเหตุ $x + y = N$ หมายถึง จำนวนอาจารย์ที่เป็น ข้าราชการ + พนักงานมหาวิทยาลัย = รวมทั้งหมด และสัญลักษณ์

* คือสาขาวิชาที่ไม่มีอาจารย์ปฏิบัติการสอนแต่ก็ต้องคงภาระสอนไว้เพื่อคำนวณหาอาจารย์ฟิงมี และ จำนวนอาจารย์ปัจจุบัน ข้อมูล ณ 22 ธันวาคม 2560

จากตารางที่ 13 จะพบว่าภาระการสอนของอาจารย์ในสำนักศึกษาวิชาทั่วไป ในภาพรวม มีจำนวนอาจารย์ปัจจุบันน้อยกว่าอาจารย์ฟิงมี รายวิชาที่มีอาจารย์ปัจจุบันเหมาะสมกับอาจารย์ฟิงมี คือ รายวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร รายวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ รายวิชาการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ และรายวิชาระบบสังคมโลก ตามลำดับ และรายวิชาที่มีอาจารย์ปัจจุบันน้อยกว่าอาจารย์ฟิงมี คือ รายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร, ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และทักษะการเรียนรู้ รายวิชาความจริงของชีวิต และรายวิชาชีวิตกับสิ่งแวดล้อมและวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อคุณภาพชีวิต ตามลำดับ

ตารางที่ 14 เปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์ฟิงมี

ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัดขอนแก่น

เรียงจาก มาก ไปหา น้อย

ลำดับที่	สาขาวิชา	อาจารย์ ปฏิบัติการสอน (1/59,2/59,1/60) (1)	ค่าเฉลี่ยภาระสอน 3 ภาคเรียน (1/59,2/59,1/60) (2)	ภาระสอน ข.ม./สัปดาห์ (3) = (1) x (2)	เปรียบเทียบอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์ฟิงมี			ลาศึกษาต่อ	เกษียณสะสม 2561 - 2565
					อาจารย์ ปัจจุบัน (4)	อาจารย์ ฟิงมี (5) = (3) ÷ 16	เพิ่ม(+) / ลด(-) อาจารย์ (6) = (5) - (4)		
1	การบัญชี	0 + 3 = 3	7.33	21.99	3	1	-2	0	0
2	ภาษาไทย	0 + 3 = 3	7.17	21.51	3	1	-2	0	0
3	คอมพิวเตอร์ศึกษา	0 + 3 = 3	7.08	21.24	3	1	-2	0	0
4	ภาษาอังกฤษ	1 + 3 = 4	11.63	46.52	4	3	-1	0	0
5	คณิตศาสตร์	0 + 3 = 3	12.67	38.01	3	2	-1	0	0
6	นิติศาสตร์	0 + 2 = 2	11.63	23.26	2	2	0	0	0
7	จิตวิทยาการแนะแนว	0 + 1 = 1	6.50	6.50	1	1	0	0	0
8	สาธารณสุขศาสตร์	0 + 2 = 2	25.88	51.76	2	3	1	0	0
9	การจัดการ	0 + 2 = 2	20.44	40.88	2	3	1	0	0
10	รัฐประศาสนศาสตร์	0 + 0 = 0	9.00	9.00*	0	1	1	0	0
11	ดนตรี	0 + 0 = 0	9.00	9.00*	0	1	1	0	0
12	บรรณารักษศาสตร์	0 + 0 = 0	5.00	5.00*	0	1	1	0	0
13	ทัศนศิลป์	0 + 0 = 0	0.50	0.50*	0	1	1	0	0
	รวม	1 + 22 = 23	133.83 ÷ 13 = 10.29	295.17	23	21	-2	0	0

หมายเหตุ $x + y = N$ หมายถึง จำนวนอาจารย์ที่เป็น ข้าราชการ + พนักงานมหาวิทยาลัย = รวมทั้งหมด และสัญลักษณ์

* คือสาขาวิชาที่ไม่มีอาจารย์ปฏิบัติการสอนแต่ก็ต้องคงภาระสอนไว้เพื่อคำนวณหาอาจารย์ฟิงมี และ จำนวนอาจารย์ปัจจุบัน ข้อมูล ณ 22 ธันวาคม 2560

จากตารางที่ 14 จะพบว่าจำนวนอาจารย์ของศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัดขอนแก่น ในภาพรวมมีจำนวนอาจารย์ปัจจุบัน มากกว่าอาจารย์ฟิงมี สาขาวิชาที่มีอาจารย์ปัจจุบันมากกว่าอาจารย์ฟิงมี คือ สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาภาษาไทย สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา สาขาวิชาภาษาอังกฤษ และสาขาวิชาคณิตศาสตร์ ตามลำดับ ส่วนสาขาวิชาที่มีภาระงานและอาจารย์ปัจจุบันเหมาะสมกับอาจารย์ฟิงมี คือ สาขาวิชานิติศาสตร์ และกลุ่มวิชาจิตวิทยาการแนะแนว ตามลำดับ และสาขาวิชาที่มีอาจารย์ปัจจุบันน้อยกว่า ภาระงานและอาจารย์ที่ฟิงมี คือ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาการจัดการ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชาดนตรี สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์ และสาขาวิชาทัศนศิลป์ ตามลำดับ (ปัจจุบันสาขาที่ไม่มีอาจารย์ประจำให้อาจารย์จากศูนย์ฯมาช่วยสอน) ตามลำดับ

นอกเหนือจากการสรรหาอาจารย์เพื่อให้เหมาะสมกับภาระการสอนแล้ว ในกรณีที่ต้องการพัฒนาหลักสูตรใหม่ ทั้งระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา จำเป็นที่จะต้องมียาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้สอนที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ. ซึ่งแต่ละคณะ มีแผนในการพัฒนาหลักสูตรใหม่ ที่จะต้องบรรจุอาจารย์ ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท และปริญญาเอก ดังแสดงในตารางที่ 15

ตารางที่ 15 แผนการจัดหาอัตรากำลังอาจารย์ผู้สอน ระหว่างปี พ.ศ. 2561 – 2565

ปี พ.ศ.	ครุศาสตร์	วิทยาศาสตร์ฯ	มนุษยศาสตร์ฯ	วิทยาการจัดการ	สำนักวิชาศึกษาฯ	รวม
ปี 2561		2 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ)	2 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ)	5 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ) (เปิดหลักสูตรใหม่)		9
ปี 2562	3 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ)	1 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ)	4 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ)	3 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ) (เปิดหลักสูตรใหม่)		11
ปี 2563	2 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ)	1 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ)	5 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ)	3 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ)		11
ปี 2564	3 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ)		4 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ)	1 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ)	1 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ)	9
ปี 2565	2 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ)	2 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ)		1 (ป.เอก) (ทดแทนเกษียณ)		5
รวม	10	6	15	13	1	45

จากตารางที่ 15 จะพบว่า การบรรจุแต่งตั้ง มีการระบุทั้งระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก สำหรับทดแทนอัตราเกษียณอายุ หรือการที่มีชั่วโมงการสอนมาก จำเป็นต้องบรรจุอาจารย์เพิ่ม ทั้งในศูนย์เลขและศูนย์ขอนแก่น ส่วนระบุเฉพาะปริญญาเอก สำหรับเป็นกรรมการประจำหลักสูตรเพื่อการเตรียมความพร้อมในการเปิดสอนในระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก

2. แผนการพัฒนาหลักสูตรใหม่ / ปรับปรุงหลักสูตร

ปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยมีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจำนวน 104 คน คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปี 2561 ประมาณ 15 คน โดยตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 – 2560 มหาวิทยาลัยได้ให้ทุนอุดหนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน 94 คน เมื่อรวมกับอาจารย์ที่มีคุณสมบัติพร้อมในการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จึงทำให้มหาวิทยาลัยมีความพร้อมในการเปิดสอนระดับปริญญาโทและปริญญาเอกได้ คณะต่างๆ จึงได้วางแผนที่จะเปิดสอนในหลักสูตรบัณฑิตศึกษา และการปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรีให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ดังแสดงในตารางที่ 16

ตารางที่ 16 แผนการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่คาดว่าจะเปิดสอนของแต่ละคณะ

คณะ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ครุศาสตร์			หลักสูตร นานาชาติ (สาขาภาษาอังกฤษ)		
วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี			หลักสูตร นานาชาติ (สาขาคณิตศาสตร์)		
มนุษยศาสตร์ และเทคโนโลยี		หลักสูตร นานาชาติ (สาขาภาษาอังกฤษ ธุรกิจ)			
วิทยาการจัดการ	บธ.บ. (สาขาการจัดการ ธุรกิจค้าปลีก)	หลักสูตร นานาชาติ (สาขาท่องเที่ยวและ การโรงแรม)			
เทคโนโลยี อุตสาหกรรม					

หมายเหตุ : ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

1) ควรพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนยุคใหม่

หลักสูตร เรียนออนไลน์ Massive Open Online Course (MOOC)

2) หลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการกำลังคนตอบ โจทย์ในการพัฒนาประเทศ

3. แผนการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น

ผลการสำรวจความต้องการศึกษาต่อของอาจารย์ ที่จะไปศึกษาต่อในระหว่างปีการศึกษา 2561 ถึง 2565 โดยแต่ละคณะได้จัดลำดับความสำคัญตามเกณฑ์คุณภาพของอาจารย์และการเตรียมความพร้อมในการเปิดสอนในระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งจำนวนของอาจารย์ที่มีความต้องการในการศึกษาต่อ แสดงในตารางที่ 17

ตารางที่ 17 แสดงจำนวนอาจารย์ที่มีความต้องการในการศึกษาต่อ

คณะ	สาขาวิชา	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
		โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก
ครุศาสตร์	คอมพิวเตอร์ศึกษา				1						
	ภาษาไทย		1								
	ภาษาอังกฤษ		1				1				
	สังคมศึกษา								1		
	วิทยาศาสตร์ทั่วไป								1		
	คณิตศาสตร์				1						1
	การศึกษปฐมวัย				1						
	ศิลปศึกษา(ดนตรี)		1								
	ศิลปศึกษา(นาฏศิลป์)										1
	พลศึกษา								1		
	วัดผลการศึกษา						1				
	หลักสูตรและการสอน						1				1
มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	รัฐประศาสนศาสตร์		1				1				1
	ภาษาอังกฤษธุรกิจ		1								
	ดนตรี		1						1		1
	ภาษาอังกฤษ				1						
	นิติศาสตร์				1		1				1
	ดิจิทัลอาร์ต				1						
	บรรณารักษศาสตร์						1				
	ภาษาไทย								1		
เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	ทัศนศิลป์								1		
	เทคโนโลยีโยธา								1		
	วิศวกรรมการผลิต		1								
	วิศวกรรมการจัดการ				1				1		1
	วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์		1								
	อุตสาหกรรมศิลป์						1				

ตารางที่ 17 แสดงจำนวนอาจารย์ที่มีความต้องการในการศึกษาต่อ (ต่อ)

คณะ	สาขาวิชา	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
		โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก
วิทยาการจัดการ	การบัญชี		1				1				
	เศรษฐศาสตร์		1								1
	การตลาด		1								1
	การจัดการ				1						
	นิเทศศาสตร์				1				1		
	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ				1				1		
	การจัดการท่องเที่ยว และการโรงแรม						1				
	การจัดการโลจิสติกส์						1				
	การเงิน								1		1
วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณิตศาสตร์				1						1
	ฟิสิกส์		1								
	เคมี				1						
	ชีววิทยา								1		
	สัตวศาสตร์						1				
	อาหารและโภชนาการ								1		
	เทคโนโลยีสารสนเทศ		1								
	สาธารณสุขศาสตร์						1				
	วิทยาการคอมพิวเตอร์				1						1
	วิทยาศาสตร์การกีฬา		1						1		
	เกษตรศาสตร์						1				
	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม										1
สำนักวิชาศึกษาฯ			1		1		1		1		1
รวม			15		14		14		15		14

หมายเหตุ ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ ตุลาคม 2560

4. แผนพัฒนาอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้น

ตำแหน่งทางวิชาการเป็นตัวบ่งชี้ที่บ่งบอกถึงความเชี่ยวชาญในศาสตร์ต่างๆ ของอาจารย์ ที่มีความจำเป็นในการ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีนโยบาย ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ ดังแสดงในตารางที่ 18

ตารางที่ 18 ผลการสำรวจความต้องการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

คณะ	ปี 2561			ปี 2562			ปี 2563			ปี 2564			ปี 2565		
	ผศ.	รศ.	ศ.	ผศ.	รศ.	ศ.	ผศ.	รศ.	ศ.	ผศ.	รศ.	ศ.	ผศ.	รศ.	ศ.
ครุศาสตร์	15	2	0	17	4	0	9	2	0	4	0	0	6	2	1
วิทยาศาสตร์ฯ	20	1	0	23	9	0	11	3	1	1	6	0	1	0	0
มนุษยศาสตร์ฯ	22	8	1	7	6	3	6	3	1	4	0	0	7	0	0
วิทยาการจัดการ	13	1	1	20	0	0	5	3	0	8	0	0	5	0	0
เทคโนโลยีฯ	6	0	0	5	1	0	2	1	0	0	1	0	0	3	0
สำนักวิชาศึกษาฯ	2	0	0	4	0	0	3	0	0	1	0	0	1	2	0
รวม	78	12	2	76	20	3	36	12	2	18	7	0	20	7	1

หมายเหตุ ข้อมูลจากคณะต่างๆ ณ 22 ธันวาคม 2561

5. การพัฒนาทักษะและประสบการณ์ของอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ได้กำหนดร้อยละ 50 ของบุคลากรทั้งหมดจะต้องได้รับการพัฒนา โดยการฝึกอบรมทางวิชาการ การศึกษาดูงาน และการแลกเปลี่ยนอาจารย์กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศซึ่งเป็นวิธีการให้อาจารย์ได้มีวิสัยทัศน์ ประสบการณ์และทักษะในด้านต่างๆ เพิ่มขึ้น โดยอาจารย์อย่างน้อยร้อยละ 5 ควรมีประสบการณ์ในต่างประเทศซึ่งมีจำนวน ดังแสดงในตารางที่ 19

ตารางที่ 19 จำนวนอาจารย์แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ

ลำดับที่	ประเทศ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1.	อาเซียน จีน และไต้หวัน	20	20	20	20	20
2.	ญี่ปุ่น	5	5	5	5	5
3.	เกาหลี	5	5	5	5	5
4.	ออสเตรเลียและนิวซีแลนด์	5	5	5	5	5
5.	ยุโรป และอเมริกา	5	5	5	5	5
	รวม	40	40	40	40	40

หมายเหตุ ข้อมูลจากงานวิเทศสัมพันธ์ ณ พฤศจิกายน 2560

6. แผนการจัดหาอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน

สืบเนื่องจากปริมาณนักศึกษาที่ลดลง การพัฒนาหลักสูตรใหม่ ทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา จึงส่งผลกระทบต่อภาระงานของสายสนับสนุนลดลง คณะและหน่วยงานจึงจำเป็นที่จะต้องทบทวนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยมีอัตรากำลังลดลงและการศึกษาต่อ ดังแสดงตารางที่ 20

ตารางที่ 20 ความต้องการอัตรากำลัง และการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน

หน่วยงาน	ปัจจุบัน จำนวน	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
		ศึกษา ต่อ	ต้องการ	ศึกษา ต่อ	ต้องการ	ศึกษา ต่อ	ต้องการ	ศึกษา ต่อ	ต้องการ	ศึกษา ต่อ	ต้องการ
คณะครุศาสตร์	15	1	0	1	0	-	0	-	0	-	0
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	28	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	13	1	0	1	0	2	0	1	0	-	0
คณะวิทยาการจัดการ	12	1	0	-	0	2	0	1	0	-	0
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	10	1	0	1	0	1	0	-	0	-	0
สำนักงานอธิการบดี											
- กองกลาง	90	-	0	1	0	-	0	1	0	-	0
- กองนโยบายและแผน	8	-	0	1	0	1	0	1	0	1	0
- กองพัฒนานักศึกษา	13	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0
สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	17	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0
สำนักวิทยบริการฯ											
- ศูนย์คอมพิวเตอร์	11	-	0	2	0	-	0	-	0	-	0
- ศูนย์ภาษา	5	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0
- ศูนย์เทคโนโลยี การศึกษา	5	-	0	-	0	1	0	1	0	-	0
- ศูนย์วิทยบริการ	12	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0
สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม	6	-	0	1	0	1	0	-	0	-	0
สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	1	-	0	-	0	1	0	-	0	1	0
สถาบันวิจัยและพัฒนา	5	1	0	1	0	-	0	-	0	-	0
ศูนย์การศึกษาขอนแก่น	10	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0
งานตรวจสอบภายใน	3	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0
รวม	264	5	0	9	0	9	0	5	0	2	0

หมายเหตุ ข้อมูลบุคลากรไม่รวมงบประมาณกิจ และลูกจ้างรายวัน ณ มกราคม 2561

ส่วนที่ 3 งบประมาณและแผนงาน โครงการ

งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร เกี่ยวข้องกับการศึกษาต่อ การพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการพัฒนาทักษะ ประสิทธิภาพในการทำงาน ตลอดจนการเปิดโลกทัศน์และทัศนคติในการทำงาน ส่วนการบรรจุแต่งตั้งอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จะไม่นำมาคิด เนื่องจากมีความสัมพันธ์กับอัตราเงินเดือน ที่แปรผันตามวุฒิการศึกษา และตำแหน่งที่บรรจุ (ในกรณีสายสนับสนุน) งบประมาณที่ใช้เพื่อการพัฒนาบุคลากรมีแหล่งที่มาจากงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งจัดทำในลักษณะเป็นโครงการ หรือในลักษณะอื่นๆ โดยประมาณค่าใช้จ่าย ดังแสดงในตารางที่ 21

ตารางที่ 21 ประมาณการงบประมาณสำหรับแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างปี พ.ศ. 2561 – 2565

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณที่คาดว่าจะใช้ (หน่วย : ล้านบาท)					รวม (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565		
1. การศึกษาต่อ (กองทุนพัฒนาบุคลากร)	10.00	11.00	11.00	10.40	8.80	51.20	บริหารงานบุคคล
2. การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	3.50	4.00	2.50	1.50	1.50	13.00	บริหารงานบุคคล
3. การศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยน อาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุน							วิเทศสัมพันธ์
3.1 เอเชีย จีน และไต้หวัน	1.20	1.20	1.20	1.20	1.20	6.00	
3.2 ญี่ปุ่น	0.35	0.35	0.35	0.35	0.35	1.75	
3.3 เกาหลี	0.30	0.30	0.30	0.30	0.30	1.50	
3.4 ออสเตรเลียและนิวซีแลนด์	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	2.50	
3.5 ยุโรป และอเมริกา	0.75	0.75	0.75	0.75	0.75	3.75	
รวม	16.60	18.10	16.60	15.00	13.40	79.70	

หมายเหตุ 1. การคำนวณงบประมาณที่ใช้เพื่อการศึกษาต่อ จะคำนวณโดยคิดงบประมาณตลอดหลักสูตร เช่น ปี 2561 จำนวนผู้ศึกษาต่อระดับปริญญาโท 5 คน เป็นบุคลากรสายสนับสนุน 5 คนและอาจารย์ 0 คน (มหาวิทยาลัยไม่ได้สนับสนุนงบประมาณสำหรับอาจารย์ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาโท) ระดับปริญญาโทให้ทุน 2 ปีการศึกษา สนับสนุนเฉลี่ย 200,000 บาทต่อคน ตลอดหลักสูตร ระดับปริญญาเอกให้ทุน 3 ปีการศึกษา จำนวน 15 คน สนับสนุนเฉลี่ย 600,000 บาทต่อคนตลอดหลักสูตร จึงเป็นงบประมาณที่ต้องใช้ในปี 2561 ประมาณ 10.00 ล้านบาท และในปี 2562 จำนวนผู้ศึกษาต่อในปี 2562 ระดับปริญญาโทของบุคลากรสายสนับสนุน 7 คน และระดับปริญญาเอก 16 คน ใช้งบประมาณ 11.00 ล้านบาท และเช่นเดียวกันกับปี 2563 – 2565

2. การคำนวณงบประมาณที่ใช้เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจะคิดงบประมาณในการดำเนินการประชุม คณะกรรมการและจัดประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาอาจารย์ในลักษณะโครงการอบรมพัฒนา ปีละ 310,000 บาท คงที่ทุกปี รวมกับงบประมาณสำหรับการที่อาจารย์ได้เข้าสู่ระบบการพิจารณาของมหาวิทยาลัย ที่จัดสรรงบประมาณสนับสนุนตาม ระเบียบของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วยทุนอุดหนุนการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2548 โดยจ่ายเงินค่าตอบแทน การอ่านผลงานทางวิชาการต่อผู้ส่ง 1 คน แยกเป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 9,000 บาท รองศาสตราจารย์ 15,000 บาท และศาสตราจารย์ 21,000 บาท สำหรับผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 30,000 บาท รองศาสตราจารย์ 50,000 บาท และศาสตราจารย์ 70,000 บาท

3. การคำนวณงบประมาณสำหรับการศึกษาดูงาน และการแลกเปลี่ยนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน โดยคำนวณ ระยะเวลาในโครงการ 5 เดือน จะคิดงบประมาณ ดังนี้

- 3.1 สำหรับประเทศในอาเซียน จีน และไต้หวัน ค่าใช้จ่ายโดยเฉลี่ย 60,000 บาทต่อคน
- 3.2 สำหรับประเทศญี่ปุ่น ค่าใช้จ่ายโดยเฉลี่ย 70,000 บาทต่อคน
- 3.3 สำหรับประเทศเกาหลี ค่าใช้จ่ายโดยเฉลี่ย 60,000 บาทต่อคน
- 3.4 สำหรับประเทศออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ โดยเฉลี่ย 100,000 บาทต่อคน
- 3.5 สำหรับประเทศในยุโรป อเมริกาโดยเฉลี่ย 150,000 บาทต่อคน

ภาคผนวก



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

ที่ ๐๖๐๑ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

เนื่องจากแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ ใกล้จะสิ้นสุดในเดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และเพื่อให้การวางแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๑.๓ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๑.๔ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๑.๕ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๑.๖ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน และกิจการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๗ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- หน้าที่ ๑. ให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน และกิจการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒.๒ คณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๒.๓ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๒.๔ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๒.๕ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๒.๖ คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ
๒.๗ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๒.๘ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ

๒.๙	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒.๑๐	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	กรรมการ
๒.๑๑	ผู้อำนวยการสำนักวิชาศึกษาทั่วไป	กรรมการ
๒.๑๒	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๒.๑๓	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๗	นางภัสส์ศา ศรีลานนท์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๘	นายธนศักดิ์ สาकुลา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- หน้าที่ ๑. วิเคราะห์ภาระงานและจัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรทุกประเภททั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน
๒. จัดทำข้อมูลรายงานผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน
๓. รายงานผลการจัดทำแผนอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร เสนอให้อธิการบดี และสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ และก่อให้เกิดผลดีต่อ
ทางราชการ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ อินโย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙

.....

โดยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วย การกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

“คณบดี” หมายถึง ผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานในคณะ และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ภาระงานสอน” หมายถึง งานถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

/“ภาระงานวิจัย...

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่างๆ ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิค และวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่นๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายถึง งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำ ความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงาน ส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายถึง งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝัง ความเป็นชาติในลักษณะต่างๆ

“ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ได้รับแต่งตั้งให้มีตำแหน่งวิชาการ ตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

“ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ได้รับแต่งตั้งให้มีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต หั้วหน้าภาควิชา ประธานกรรมการประจำหลักสูตร หัวหน้ากลุ่มวิชาศึกษาทั่วไป หัวหน้ารายวิชาศึกษาทั่วไป หัวหน้าสำนักงานคณะ หัวหน้างาน เลขานุการสำนัก ศูนย์ และรองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

“ปีการศึกษา” หมายถึง ช่วงระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยเปิดสอนในรอบหนึ่งปี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละสามสิบห้าชั่วโมงต่อ ภาคการศึกษาปกติ ดังนี้

- (๑) ภาระงานสอน
- (๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น
- (๓) ภาระงานบริการวิชาการ
- (๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (๕) ภาระงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์

หลักเกณฑ์การคำนวณชั่วโมงภาระงานตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

/ข้อ ๖ ผู้ดำรง...

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่าสิบหกชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ หากมีภาระงานสอนน้อยกว่ากำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการนั้นหาภาระงานอื่นที่สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการแทนภาระงานสอนโดยความเห็นชอบของคณบดี

กรณีการสอนในรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน ภาระงานสอนต้องไม่น้อยกว่าภาระงานสอนตามวรรคหนึ่ง โดยคำนวณภาระงานสอนจากสัดส่วนเนื้อหาการสอน และเวลาที่ใช้สอน

ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการอาจมีภาระงานบริการวิชาการขั้นต่ำไม่น้อยกว่าสี่ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ และภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมขั้นต่ำไม่น้อยกว่าสองชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในตำแหน่งอาจารย์ ต้องมีภาระงานตามข้อ ๖ และมีภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ได้แก่ วิจัย เอกสารประกอบการสอน หรือบทความทางวิชาการ ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการต่อปีการศึกษา เมื่อคำนวณกับภาระงานตามข้อ ๖ แล้ว ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสามสิบห้าชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

งานวิจัยและงานวิชาการอื่นต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีขึ้นไป ตามมติของคณะกรรมการวิชาการคณะหรือสำนักที่สังกัด

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีภาระงานตามข้อ ๖ และมีภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ได้แก่

(๑) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการต่อปีการศึกษา หรือ

(๒) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการต่อปีการศึกษา หรือ

(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๑) ได้แก่ เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการต่อปีการศึกษา หรือ

(๔) บทความวิชาการตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่น้อยกว่าสองรายการต่อปีการศึกษา

ภาระงานตามวรรคหนึ่งเมื่อคำนวณกับภาระงานตามข้อ ๖ แล้ว ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสามสิบห้าชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ข้อ ๙ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีภาระงานตามข้อ ๖ และมีภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ได้แก่

(๑) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการต่อปีการศึกษา หรือ

(๒) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการต่อปีการศึกษา หรือ

(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๑) ได้แก่ เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการต่อปีการศึกษา หรือ

(๔) บทความวิชาการตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่น้อยกว่าสองรายการต่อปีการศึกษา

ภาระงานตามวรรคหนึ่งเมื่อคำนวณกับภาระงานตามข้อ ๖ แล้ว ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสามสิบห้าชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

/ข้อ ๑๐ ผู้ดำรง...

ข้อ ๑๐ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีภาระงานตามข้อ ๖ และมีภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ได้แก่

(๑) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการต่อปีการศึกษา หรือ

(๒) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการต่อปีการศึกษา หรือ

(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๑) ได้แก่ เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการต่อปีการศึกษา หรือ

(๔) บทความวิชาการตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่น้อยกว่าสองรายการต่อปีการศึกษา ภาระงานตามวรรคหนึ่งเมื่อคำนวณกับภาระงานตามข้อ ๖ แล้ว ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ข้อ ๑๑ ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ต้องเป็นของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการผู้นั้นผู้เดียว กรณีเป็นภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการได้ทำร่วมกันกับผู้อื่น ต้องมีเอกสารรับรองผลงานวิชาการร่วมกันจำแนกสัดส่วนผลงานแต่ละคนในอัตราร้อยละของผลงานวิจัย และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการนั้นมีสัดส่วนในอัตราร้อยละตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องมีภาระงานดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในตำแหน่งอธิการบดี ถือว่างานบังคับบัญชารับผิดชอบบริหารงานของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา เป็นภาระงานตามข้อ ๕

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มีภาระงานสอนชั้นต่ำไม่น้อยกว่าหกชั่วโมงต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษาปกติ และถือว่างานบริหารงานของมหาวิทยาลัย เป็นภาระงานตามข้อ ๕ (๒) (๓) (๔) และ (๕)

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการ รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หัวหน้าภาควิชา ประธานกรรมการประจำหลักสูตร หัวหน้ากลุ่มวิชาศึกษาทั่วไป หัวหน้ารายวิชาศึกษาทั่วไป หัวหน้าสำนักงานคณะ หัวหน้างาน เลขานุการสำนัก ศูนย์ และรองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มีภาระงานสอนชั้นต่ำไม่น้อยกว่าสิบชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ และมีภาระงานตามข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ แล้วแต่กรณี

มหาวิทยาลัยอาจยกเว้นภาระงานแก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารผู้ใด หรือตำแหน่งใด ให้แตกต่างจากภาระงานตามวรรคหนึ่งก็ได้ การยกเว้นดังกล่าวให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

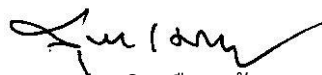
ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารพ้นจากตำแหน่งประเภทผู้บริหารแล้ว ให้ผู้นั้นมีภาระงานตามข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ เมื่อพ้นจากตำแหน่งไปแล้วเป็นเวลาสองปี

ข้อ ๑๓ ให้คณบดีดำเนินการตรวจสอบภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และนำภาระงานดังกล่าวมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการผู้นั้น ตามข้อบังคับว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศ คำสั่ง เพื่อ
ประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่เกิดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความ และ
วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

ปฏิทินการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2561 - 2565

1 วันที่ 13 ธ.ค. 2560 ประชุม คณะกรรมการ แผนอัตรากำลังฯ ครั้งที่ 2	2 วันที่ 18 ม.ค. 2561 ประชุม คณะกรรมการ แผนอัตรากำลังฯ ครั้งที่ 3	3 วันที่ 29 ม.ค. 2561 นำร่างแผนอัตรากำลัง เสนอ กบ.	4 วันที่ 9 ก.พ. 2561 นำเสนอร่างแผนอัตรากำลัง ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
ธันวาคม 60	มกราคม 61		กุมภาพันธ์ 61
หมายเหตุ วันที่ 7 ก.ค. 2560 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ พ.ศ. 2561-2565 วันที่ 25 ก.ค. 2560 ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ พ.ศ. 2561-2565 ครั้งที่ 1 วันที่ 18 ส.ค. 2560 คณะ สำนัก สถาบัน ส่งภาระงาน พ.ศ. 2561-2565 ถึงกองนโยบายและแผน เดือน ก.ย.-พ.ย. 2560 กองนโยบายและแผนจัดทำร่างแผนอัตรากำลังฯ พ.ศ. 2561-2565			

วิธีการคำนวณหาอาจารย์พึงมี

ตัวอย่างการคำนวณการหาอาจารย์พึงมี สาขาวิชาอังกฤษ คณะครุศาสตร์

สาขาวิชา	ค่าเฉลี่ยภาระการสอน 3 ภาคเรียน (1/59, 2/59, 1/61) (1)	อาจารย์ ปฏิบัติการสอน (2)	ภาระการสอน ชม./สัปดาห์ (1) × (2) = (3)	ตามข้อบังคับ มรภ.เลย* (4)	อาจารย์พึงมี (3) ÷ (4)
ภาษาอังกฤษ	31.19	2	62.38	16	4**

ตัวอย่างการคำนวณการหาอาจารย์พึงมี สาขาวิชาการเงิน คณะวิทยาการจัดการ

สาขาวิชา	ค่าเฉลี่ยภาระการสอน 3 ภาคเรียน (1/59, 2/59, 1/61) (1)	อาจารย์ ปฏิบัติการสอน (2)	ภาระการสอน ชม./สัปดาห์ (1) × (2) = (3)	ตามข้อบังคับ มรภ.เลย* (4)	อาจารย์พึงมี (3) ÷ (4)
การเงิน	18.82	2	37.64	16	2**

หมายเหตุ

*ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559 ภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

** ค่าเศษที่ได้ < 0.5 ปัดลง และ ≥ 0.5 ปัดขึ้น



แผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
พ.ศ. 2561 – 2565



กองนโยบายและแผน
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย



ปฏิทินการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2561 - 2565			
1 วันที่ 13 ธ.ค. 2560 ประชุม คณะกรรมการ แผนอัตรากำลังฯ ครั้งที่ 2	2 วันที่ 18 ม.ค. 2561 ประชุม คณะกรรมการ แผนอัตรากำลังฯ ครั้งที่ 3	3 วันที่ 29 ม.ค. 2561 นำร่างแผนอัตรากำลัง เสนอ กบ.	4 วันที่ 9 ก.พ. 2561 นำเสนอร่างแผนอัตรากำลัง ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
ธันวาคม 60	มกราคม 61		กุมภาพันธ์ 61
หมายเหตุ	วันที่ 7 ก.ค. 2560 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ พ.ศ. 2561-2565 วันที่ 25 ก.ค. 2560 ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ พ.ศ. 2561-2565 ครั้งที่ 1 วันที่ 18 ส.ค. 2560 คณะ สำนัก สถาบัน ส่งภาระงาน พ.ศ. 2561-2565 ถึงกองนโยบายและแผน เดือน ก.ย.-พ.ย. 2560 กองนโยบายและแผนจัดทำร่างแผนอัตรากำลังฯ พ.ศ. 2561-2565		

1.ความสำคัญและที่มา



5/16/2019

2

2.กรอบการจัดทำ

1.ภาระงานสอนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วยกรกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ น.ศ. 2559 ภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

2.จำนวนนักศึกษาเทียบเท่า FTEs

-สายหลักสูตรศึกษาศาสตร် เท่ากับ 30:1
-สายสังคมศาสตร์ เท่ากับ 25:1
-สายวิทยาศาสตร์ เท่ากับ 20:1

3. นักศึกษาหัวจริง

-สายหลักสูตรศึกษาศาสตร် เท่ากับ 30:1
-สายสังคมศาสตร์ เท่ากับ 25:1
-สายวิทยาศาสตร์ เท่ากับ 20 : 1

5/16/2019

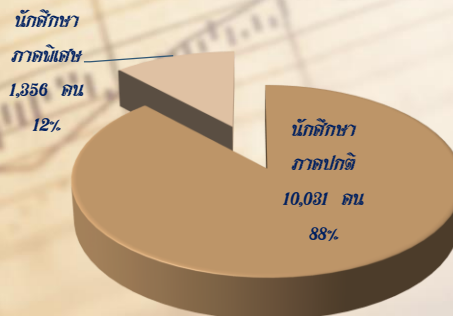
3

3.แผนจัดรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

จำนวนบุคลากรทั้งหมด 653 คน



นักศึกษาจริงทั้งหมด 11,387 คน



5/16/2019

ที่มา : ข้อมูลนักศึกษาจากทะเบียนรายนามนักศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ที่มา : ข้อมูลบุคลากรจากงานบุคคล

4

ข้อมูล : ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2560

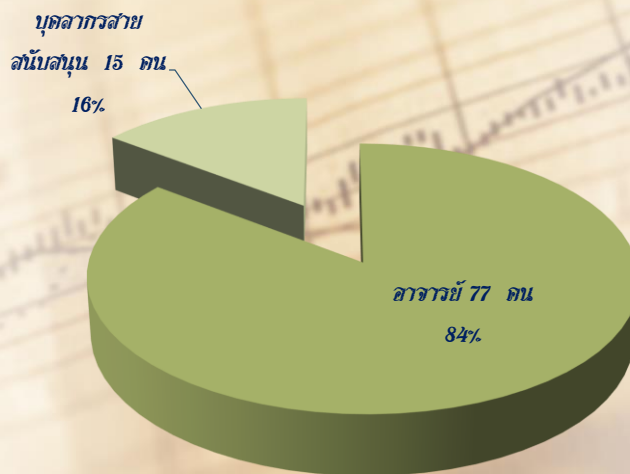
4.ข้อมูลแผนจัดรากำลังและการพัฒนาบุคลากร ของแต่ละคณะ/ศูนย์/สำนัก

5/16/2019

5

4.1 คณະตรุศาสตร์

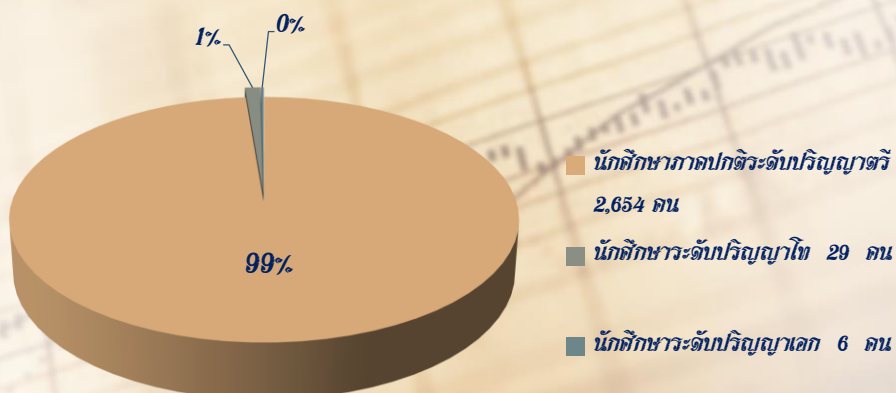
4.1.1 ข้อมูลอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนคณะครุศาสตร์



5/16/2019

6

4.1.2 ข้อมูลนักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์

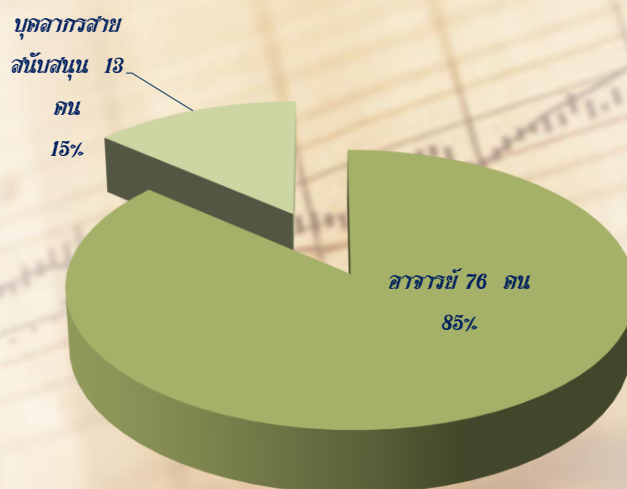


5/16/2019

7

4.2 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

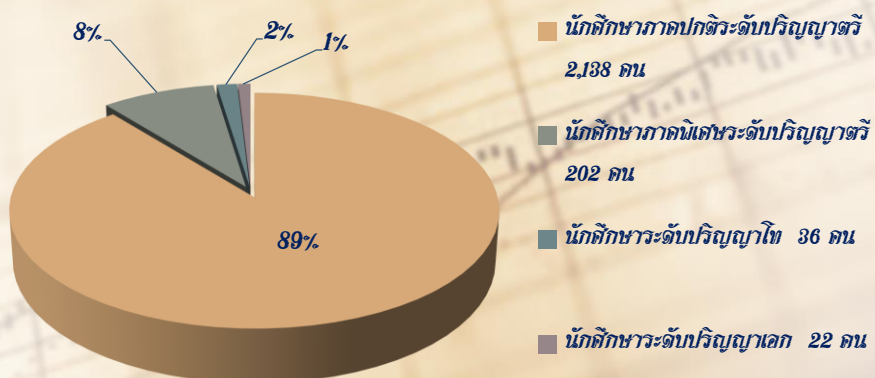
4.2.1 ข้อมูลอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



5/16/2019

8

4.2.2 ข้อมูลนักศึกษาตามคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

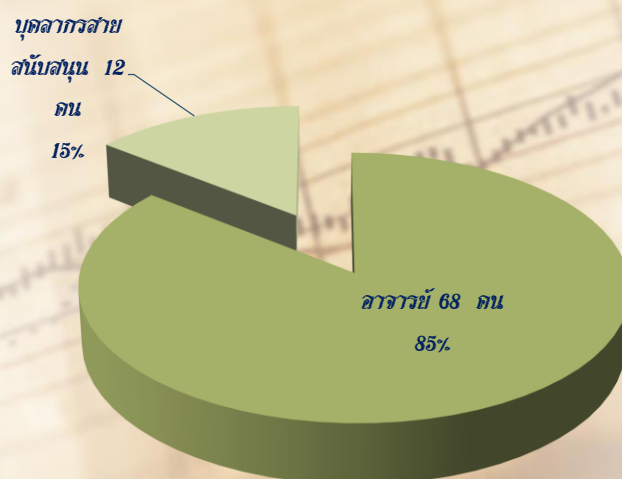


5/16/2019

9

4.3 คณะวิทยาการจัดการ

4.3.1 ข้อมูลอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนคณะวิทยาการจัดการ



5/16/2019

10

4.3.2 ข้อมูลนักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ

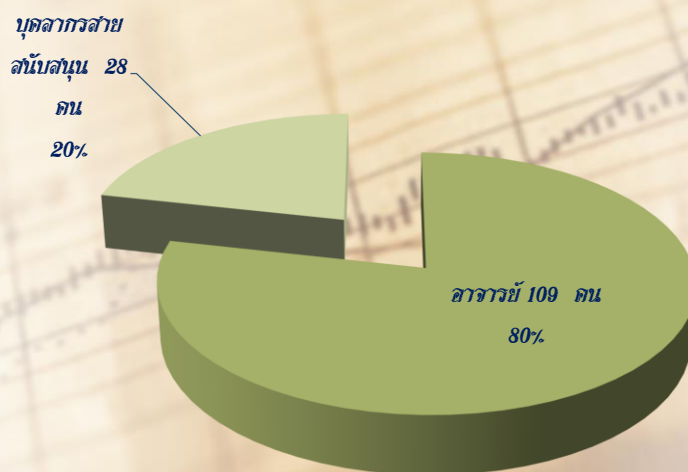


5/16/2019

11

4.4 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

4.4.1 ข้อมูลอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



5/16/2019

12

4.4.2 ข้อมูลนักศึกษา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



5/16/2019

13

4.5 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

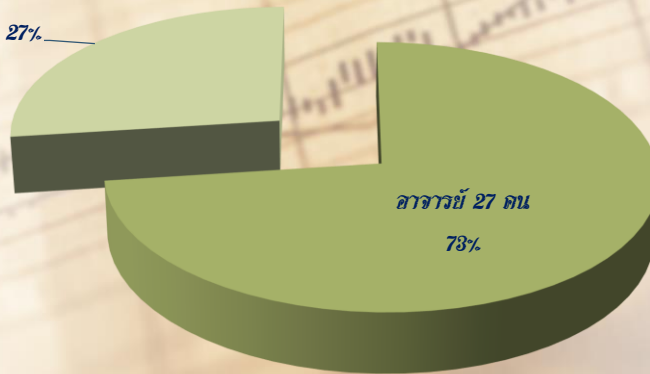
4.5.1 ข้อมูลอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

บุคลากรสาย

สนับสนุน 10

คน

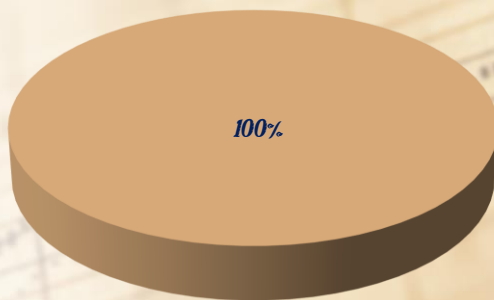
27%



5/16/2019

14

4.5.2 ข้อมูลนักศึกษาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม



นักศึกษาภาคปกติระดับ

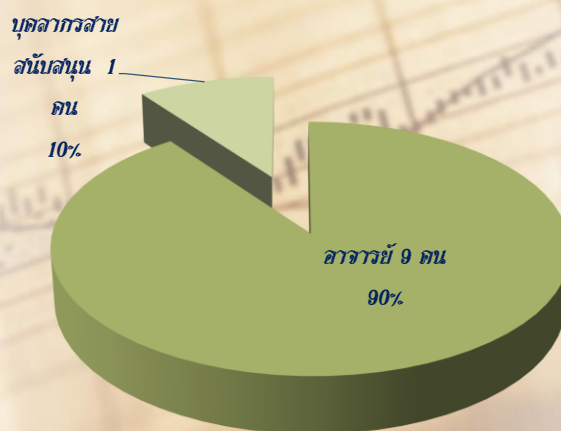
ปริญญาตรี 424 คน

5/16/2019

15

4.6 สำนักวิชาศึกษาทั่วไป

4.6.1 ข้อมูลอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสำนักวิชาศึกษาทั่วไป



5/16/2019

16

4.7 ศูนย์การศึกษานอกวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัดขอนแก่น

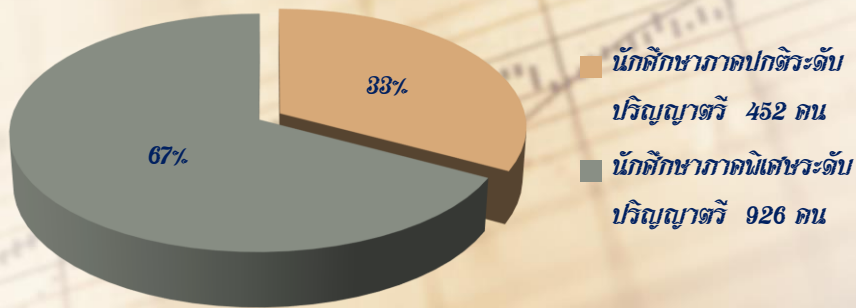
4.7.1 ข้อมูลอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนศูนย์การศึกษานอกวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัดขอนแก่น



5/16/2019

17

4.7.2 ข้อมูลนักศึกษาศูนย์การศึกษานานาชาติราชภัฏเลย จังหวัดขอนแก่น



5/16/2019

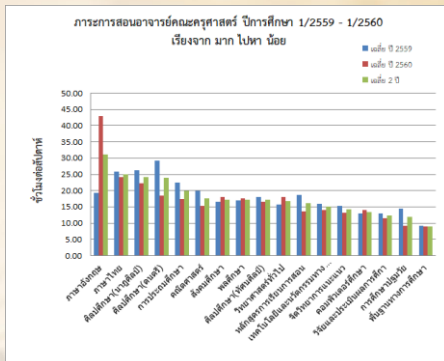
18

5.ภาระการสอนของอาจารย์ของแต่ละคณะ/ศูนย์ฯ/สำนัก

5/16/2019

19

5.1 การะการส่นของอาจารย์ คณะครุศาสตร์



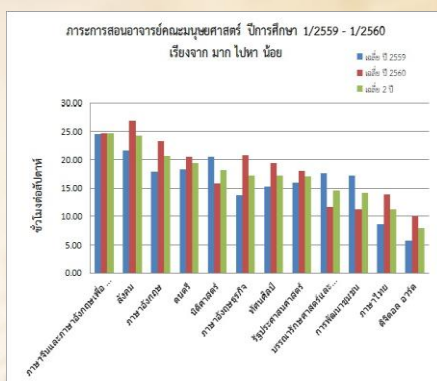
ภาระการสอนเฉลี่ยของอาจารย์
คณะครุศาสตร์ฯ เท่ากับ
17.79 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

5/16/2



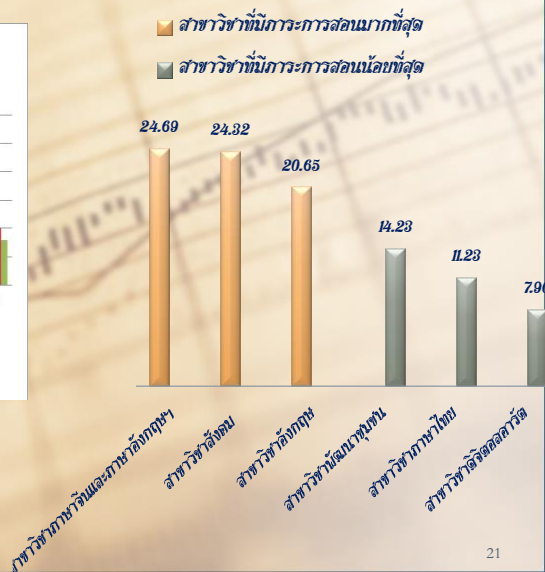
20

5.2 การระการส่นของอาจารย์ คณະมนุชยคาศศรและล้งคคคศศร



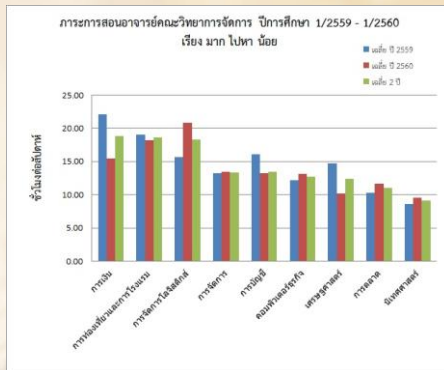
การการสอบแลี่ขั้โมงต่อลัปดาห้ของ
ลาจารย์คณะนุเขยศาส์สวัและลั้ณคณศาส์สวั
เพื่อกับ 17.25 ขั้โมงต่อลัปดาห้

5/16/2



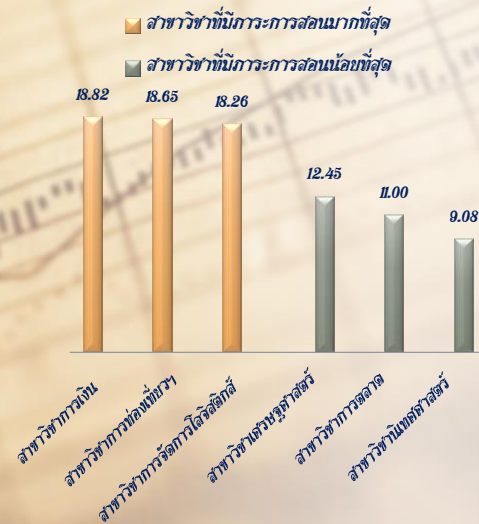
21

5.3 การระดมทุนของอาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ



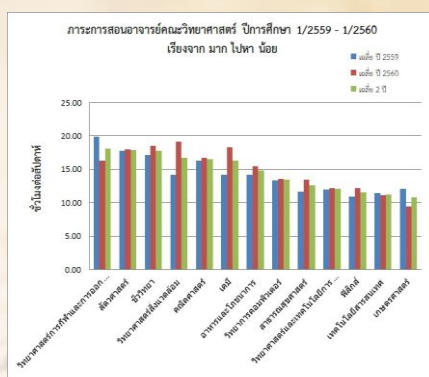
ภาระการดูแลผู้ป่วยหัวใจต่อลำดาศ
ของอาจารย์คณะพยาบาลการจัดการ
เท่ากับ 14.19 ชั่วโมงต่อลำดาศ

5/16/2



22

5.4 การการสอนของอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



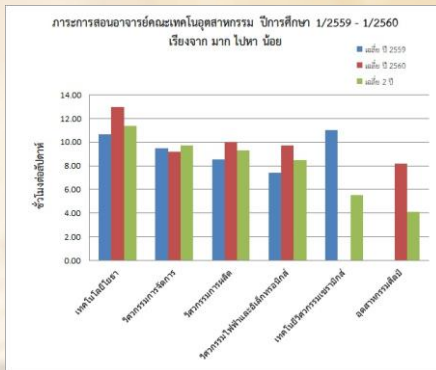
ภาวะการสั่นและปล่อยต่อล้นจากตัวของอาจารย์
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อกับ
14.61 ชั่วโมงต่อล้นจาก

5/16/2

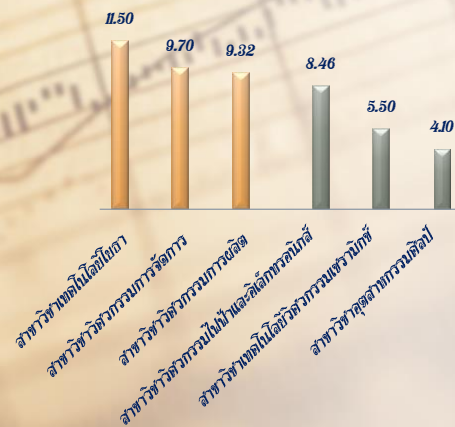


23

5.5 การการสอนของอาจารย์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม



■ สาขาวิชาที่มีการสอนมากที่สุด
■ สาขาวิชาที่มีการสอนน้อยที่สุด

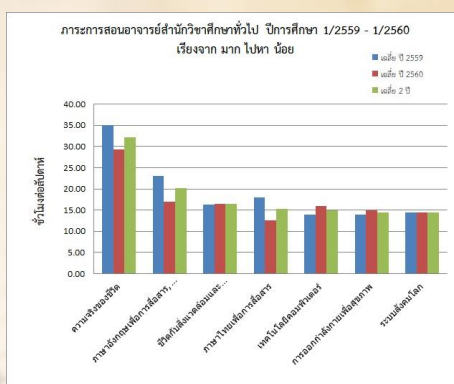


การการสอนเฉลี่ยชั่วโมงต่อสัปดาห์ของ
อาจารย์คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
เท่ากับ 8.10 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

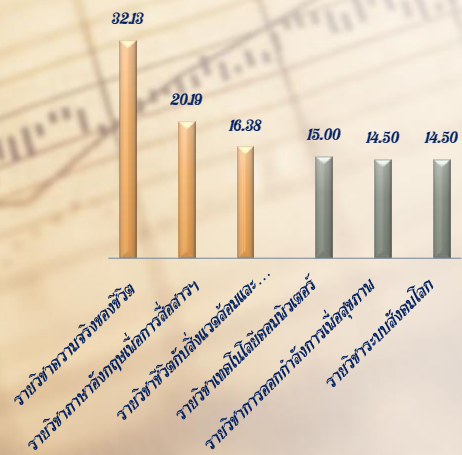
5/16/2

24

5.6 การการสอนของอาจารย์สำนักวิชาศึกษาทั่วไป



■ สาขาวิชาที่มีการสอนมากที่สุด
■ สาขาวิชาที่มีการสอนน้อยที่สุด

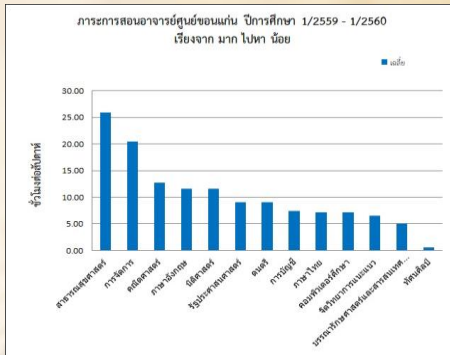


การการสอนเฉลี่ยชั่วโมงต่อสัปดาห์
ของอาจารย์สำนักวิชาศึกษาทั่วไป
เท่ากับ 18.28 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

5/16/2

25

5.7 ภาวะการสอนของอาจารย์ศูนย์การศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัดขอนแก่น



ภาวะการสอนเฉลี่ยชั่วโมงต่อสัปดาห์ของอาจารย์
ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัด
ขอนแก่น เท่ากับ 10.29 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

5/16/2

26

6. ข้อมูลเปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์นิสิต ของแต่ละคณะ/ศูนย์ฯ/สำนัก

5/16/2019

27

6.1 วิธีการคำนวณหาอาจารย์พึงมี



5/16/2019

28

6.2 เปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์นิเทศ
คณะครุศาสตร์

เรียงจาก อาจารย์ปัจจุบัน มากกว่า อาจารย์พินิจ



5/16/2019

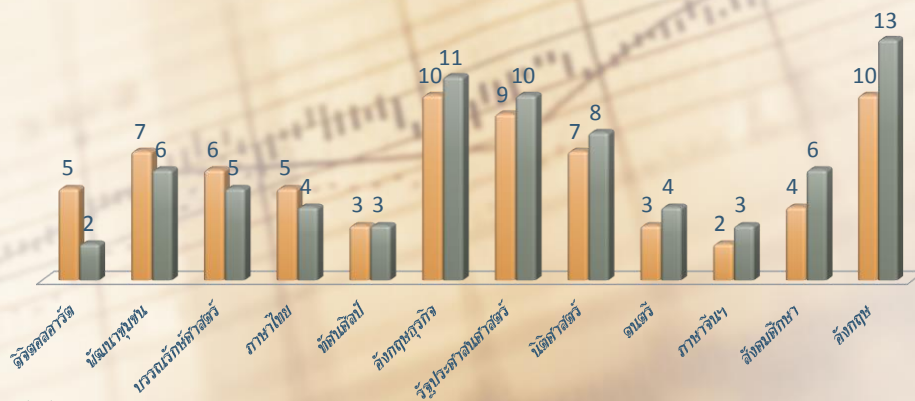
29

6.3 เปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์นิพนธ์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรียงจาก อาจารย์ปัจจุบัน มากกว่า อาจารย์นิพนธ์

■ อาจารย์ปัจจุบัน (ไม่รวมอาจารย์ลาศึกษาต่อ) ■ อาจารย์นิพนธ์



5/16/2019

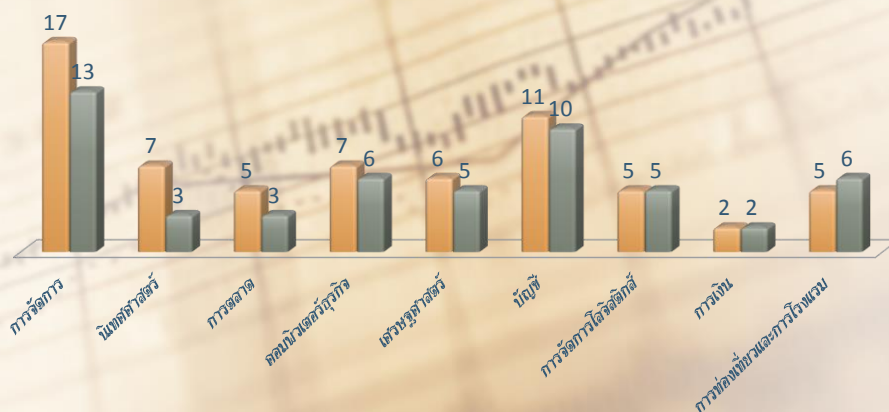
30

6.4 เปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์นิพนธ์

คณะวิทยาการจัดการ

เรียงจาก อาจารย์ปัจจุบัน มากกว่า อาจารย์นิพนธ์

■ อาจารย์ปัจจุบัน (ไม่รวมอาจารย์ลาศึกษาต่อ) ■ อาจารย์นิพนธ์



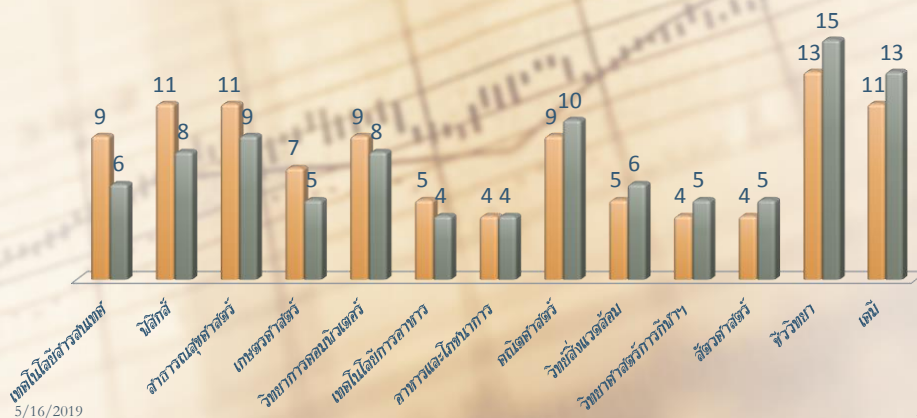
5/16/2019

31

6.5 เปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์นิ้งนั คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เรียงจาก อาจารย์ปัจจุบัน มากกว่า อาจารย์นิ้งนั

■ อาจารย์ปัจจุบัน (ไม่รวมอาจารย์ลาศึกษาต่อ) ■ อาจารย์นิ้งนั



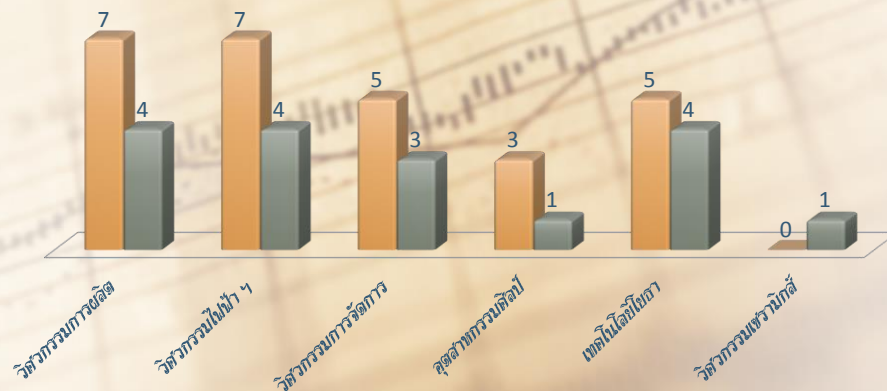
5/16/2019

32

6.6 เปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์นิ้งนั คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

เรียงจาก อาจารย์ปัจจุบัน มากกว่า อาจารย์นิ้งนั

■ อาจารย์ปัจจุบัน (ไม่รวมอาจารย์ลาศึกษาต่อ) ■ อาจารย์นิ้งนั



5/16/2019

33

6.7 เปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์นิ้งมี สำนักวิชาศึกษาทั่วไป

เรียงจาก อาจารย์ปัจจุบัน มากกว่า อาจารย์นิ้งมี



5/16/2019

34

6.8 เปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์นิ้งมี ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัดขอนแก่น เรียงจาก อาจารย์ปัจจุบัน มากกว่า อาจารย์นิ้งมี



5/16/2019

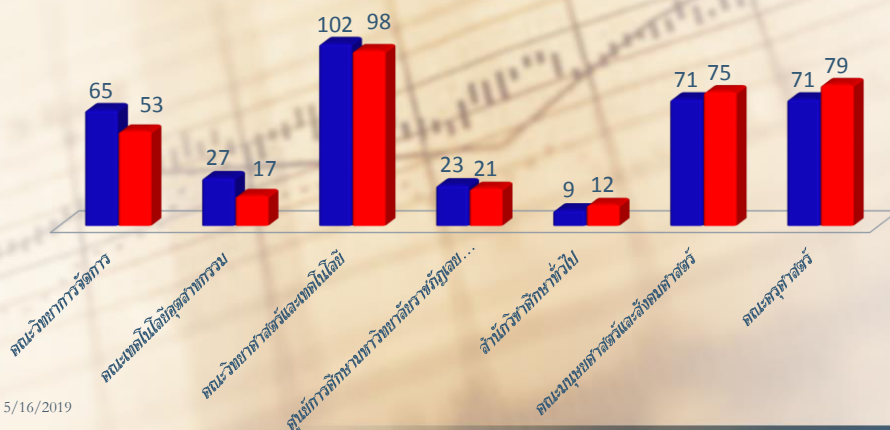
35

7. เปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบัน กับ อาจารย์นิ้งนั ของแต่ละคณะ/ศูนย์/สำนัก

เรียงจาก อาจารย์ปัจจุบัน มากกว่า อาจารย์นิ้งนั

■ อาจารย์ปัจจุบัน (ไม่รวมอาจารย์ลาศึกษาต่อ)

■ อาจารย์นิ้งนั



5/16/2019

36



ขอบคุณ

กองนโยบายและแผน

มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

5/16/2019

37



รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
และการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
พ.ศ. 2561-2565

ครั้งที่ 1
วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2560
เวลา 10.00 น.

ณ ห้องเรียน (20309) ชั้น 3
อาคารสหวิทยาการสารสนเทศ (อาคาร 20)
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ.2561-2565

ครั้งที่ 1

วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องเรียน (20309) ชั้น 3

อาคารสหวิทยาการสารสนเทศ (อาคาร 20) มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิต พระพินิจ
2. รองศาสตราจารย์ สมเจตน์ ดวงพิทักษ์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีวรรณ บังเกิด
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุพรรณิ พฤกษา
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิไลรัตน์ สุภามา
6. ดร. จุฬามาส ศรีจำนงค์
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยั้งศักดิ์ คชโคตร
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เหมวดี กายใหญ่
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุมาศ พรหมเทศ
10. ผู้นายทรงศักดิ์ พลตาหาญ
11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิณา พรหมเทศ
12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิชัย พัวรุ่งโรจน์
13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาคร พรหมโคตร
14. รองศาสตราจารย์ ดร.นัยนา อรรถนาทร
15. ดร.สัณชัย เกียรติทรงชัย
16. นางศิริพร จันทพล
17. นางภัสส์ศา ศรีลานนท์
18. นายธนศักดิ์ สาकुลา

ผู้ไม่มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชชัย พิรกมล

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิต พระพิณิจ ได้กล่าวต้อนรับและกล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561-2565 ครั้งที่ 1 และกล่าวว่าการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561-2565 เป็นครั้งที่ 1 โดยกล่าวเหตุผลความจำเป็นในการต้องจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ.2561-2565 เพื่อจะนำไปใช้ในการขออัตรารอบอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรต่อไป ตามลำดับ

นางศิริพร จันทพล ได้กล่าวรายงานพร้อมนำเสนอ ข้อมูลเอกสารและเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

1. เอกสารหมายเลข 1 คำสั่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ที่ 0601/2560 ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561 – 2565 มุมสี่เหลี่ยม
2. เอกสารหมายเลข 2 ปฏิทินการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2561 – 2565 มุมสี่ฟ้า
3. เอกสารหมายเลข 3 แบบฟอร์มการคิดภาระงาน คณะ/สำนักงาน/สถาบัน เพื่อประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2561 – 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย มุมสี่เขียว
4. เอกสารหมายเลข 4 ตัวอย่าง ตารางแสดงภาระงาน (สายสนับสนุน) ประกอบการขอตำแหน่งเพิ่มเติม คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย มุมสี่ชมพู

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิต พระพิณิจ ได้กล่าวว่า การจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561-2565 ต้องขอความร่วมมือจากทางคณะและสำนักต่างๆ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

นางศิริพร จันทพล ได้กล่าวว่า การจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561-2565 ให้ทางคณะและสำนักต่างๆ จัดส่งข้อมูลสายสนับสนุนตามแบบฟอร์มตัวอย่าง (เอกสารหมายเลข 4) ที่นำเสนอ มาที่ กองนโยบายและแผน ภายในวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2560 การคิดภาระงานสายสอนจะใช้ข้อมูลจากระบบบริการการศึกษาสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจำนวน 3 ภาคเรียนย้อนหลัง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิต พระพิณิจ ได้กล่าวขอบคุณ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561-2565 และกล่าวปิดการประชุม

เลิกการประชุมเวลา 12.00 น.

นายธนศักดิ์ สาสุลา
นางศิริพร จันทพล

นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ผู้สรุปและพิมพ์รายงานการประชุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
และการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
พ.ศ. 2561-2565

ครั้งที่ 2
วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2560
เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 8 อาคารเรียนรวม 8 ชั้น
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ.2561-2565

ครั้งที่ 2

วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 8 อาคารเรียนรวม 8 ชั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ อินใย
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิต พระพินิจ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิไลรัตน์ สุภามา
4. ดร.จุฑามาส ศรีจำนงค์
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยิ่งศักดิ์ คชโคตร
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เหมวดี ภายใหญ่
7. นางสาวจารุวัลย์ รักษ์มณี
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุมาศ พรหมเทศ
9. นายทรงศักดิ์ พลดาหาญ
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิณา พรหมเทศ
11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิชัย พัวรุ่งโรจน์
12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาคร พรหมโคตร
13. รองศาสตราจารย์ ดร.นัยนา อรรถนาท
14. ดร.สัญญาชัย เกียรติทรงชัย
15. นางศิริพร จันทพล
16. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต ทิพรส
17. นางภัสส์ศา ศรีลานนท์
18. นายธนศักดิ์ สากุลลา

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางณิชนน วิชัย
2. นางสาวปราณี ทะนะสูตร

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิต พระพินิจ ทำหน้าที่ประธานการประชุมแทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ อินโย เนื่องจากไปประชุมร่วมกับจังหวัด ได้กล่าวต้อนรับและกล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561-2565 ครั้งที่ 2 และกล่าวว่าการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561-2565 เป็นครั้งที่ 2 โดยหลังจากประชุมครั้งนี้ จะนำผลการพิจารณาอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561-2565 เข้าเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยเพื่อพิจารณาในเดือนถัดไป และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามลำดับ

นางศิริพร จันทพล ได้นำเสนอข้อมูลให้คณะกรรมการพิจารณา ดังนี้

1. เอกสารหมายเลข 1 (ร่าง) แผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561 – 2565 **มุมนีเซีย**
2. เอกสารหมายเลข 2 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการ ใน มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2549 **มุมนีเหลือง**
3. เอกสารหมายเลข 3 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานภายใน ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย **มุมนีฟ้า**
4. เอกสารหมายเลข 4 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559 **มุมนีชมพู**
5. เอกสารหมายเลข 5 นำเสนอ Power Point แผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561 – 2565 **มุมนีม่วง**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิต พระพินิจ ได้กล่าวว่า ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559 กำหนดให้มีภาระสอนขั้นต่ำ 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ดร.จุฑามาส ศรีจันทน์ ได้กล่าวว่า ตามเอกสารหมายเลข 1 (ร่าง) แผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561 – 2565 **มุมนีเซีย** ของคณะครุศาสตร์ ข้อมูลยังไม่สมบูรณ์และจะนำกลับดำเนินการจัดส่งข้อมูลเพิ่มเติม

นางสาวจรรุวัลย์ รักษมณี ได้กล่าวว่า ตามเอกสารหมายเลข 1 (ร่าง) แผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561 – 2565 **มุมนีเซีย** ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ข้อมูลยังไม่สมบูรณ์และจะนำกลับดำเนินการจัดส่งข้อมูลเพิ่มเติม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยั้งศักดิ์ คชโคตร ได้กล่าวว่า ตามเอกสารหมายเลข 1 (ร่าง) แผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561 – 2565 **มุมนีเซีย** ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ข้อมูลยังไม่สมบูรณ์และจะนำกลับดำเนินการจัดส่งข้อมูลเพิ่มเติม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เหมวดี ภายใหญ่ ได้กล่าวว่า ตามเอกสารหมายเลข 1 (ร่าง) แผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561 – 2565 **มุมนีเซีย** ของคณะวิทยาการจัดการ ข้อมูลยังไม่สมบูรณ์และจะนำกลับดำเนินการจัดส่งข้อมูลเพิ่มเติม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุมาศ พรหมเทศ ได้กล่าวว่า ตามเอกสารหมายเลข 1 (ร่าง) แผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561 – 2565 **มุมนีเซีย** ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ข้อมูลยังไม่สมบูรณ์และจะนำกลับดำเนินการจัดส่งข้อมูลเพิ่มเติม

รองศาสตราจารย์ ดร.นัยนา อรรถนาท ได้กล่าวว่า ตามเอกสารหมายเลข 1 (ร่าง) แผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561 – 2565 **มุมนีเซีย** ของสำนักวิชาศึกษาทั่วไป ข้อมูลยังไม่สมบูรณ์และจะนำกลับดำเนินการจัดส่งข้อมูลเพิ่มเติม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ อินโย ได้เดินทางมาถึงที่ประชุมหลังจากเสร็จสิ้นการประชุมร่วมกับจังหวัดร้อยเอ็ดแล้ว ได้กล่าวถึงความสำคัญและเหตุผลที่ต้องจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561-2565 เนื่องจากได้ครบรอบเวลาของแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยเดิม โดยในการวิเคราะห์ภาระสอนครั้งนี้ให้ นางศิริพร จันทพล ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุม

นางศิริพร จันทพล ได้นำเสนอ (ร่าง) แผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561 – 2565 **มุมนีเซีย** กองนโยบายและแผนได้นำข้อมูลมาจัดทำภาระงานสอนจากระบบบริการศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน การคิดภาระงานการสอนต่อสัปดาห์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559 ภาระงานสอนขั้นต่ำ 16 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ขอความร่วมมือจากคณะ สำนัก สถาบันและศูนย์การศึกษาฯ จังหวัดขอนแก่น ได้ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องและส่งข้อมูลถึงกองนโยบายและแผน ภายในวันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2560

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ อินโย ได้กล่าวว่า ตามเอกสารหมายเลข 1 (ร่าง) แผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561 – 2565 **มุมนีเซีย** ข้อมูลจากระบบบริการศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน อาจยังไม่ครบถ้วน ให้ทุกคณะและสำนักต่างๆ ไปตรวจสอบและส่งข้อมูลแก้ไข มาที่กองนโยบายและแผน ภายในวันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2560 และนัดประชุม เพื่อพิจารณาในครั้งต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ อินโย ได้กล่าวขอบคุณ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561-2565 และกล่าวปิดการประชุม

เลิกการประชุมเวลา 11.45 น.

นายธนศักดิ์ สากุลลา
นางศิริพร จันทพล

นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ผู้สรุปและพิมพ์รายงานการประชุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
และการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
พ.ศ. 2561-2565

ครั้งที่ 3
วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2561
เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 8 อาคารเรียนรวม 8 ชั้น
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ.2561-2565
ครั้งที่ 3

วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2561 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 8 อาคารเรียนรวม 8 ชั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิต พระพินิจ
2. ดร.จุฑามาส ศรีจำนงค์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยิ่งศักดิ์ คชโคตร
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เหมวดี กายใหญ่
5. นางสาวจารุวัลย์ รักษมณี
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุมาศ พรหมเทศ
7. นายทรงศักดิ์ พลตาหาญ
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิณา พรหมเทศ
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิชัย พัวรุ่งโรจน์
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาคร พรหมโคตร
11. รองศาสตราจารย์ ดร.นัยนา อรรถนาท
12. ดร.สัณชัย เกียรติทรงชัย
13. นายจักรกฤษณ์ พงษ์อินทร์วงศ์
14. นางศิริพร จันทพล
15. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต ทิพรส
16. นายธนศักดิ์ สากุลลา

ผู้ไม่มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลรัตน์ สุภามา
2. นางภัสส์ศา ศรีลานนท์

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ประดับพงศ์ บรรพลา
2. นางสาวสมฤทัย วงษาหมี่

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิต พระพินิจ ได้กล่าวต้อนรับและกล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561-2565 ครั้งที่ 3 และกล่าวว่าการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561-2565 เป็นครั้งที่ 3 โดยหลังจากประชุมครั้งนี้ จะนำผลการพิจารณาอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561-2565 เข้าเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยเพื่อพิจารณาในเดือนถัดไป และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามลำดับ

นางศิริพร จันทพล ได้กล่าวรายงานพร้อมนำเสนอข้อมูลให้คณะกรรมการพิจารณาเปรียบเทียบ ตารางที่ 8 -14 เปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ระหว่างอาจารย์ปัจจุบันกับอาจารย์พึงมีของคณะและหน่วยงาน ตามเอกสารประกอบการประชุมเล่มสีเขียว (ร่าง) แผนอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561-2565 และคณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

โดยเริ่มจากหน้าที่ 20 คณะครุศาสตร์ ให้เพิ่มสัญลักษณ์ * ในสาขาวิชาภาษาไทย สาขาวิชาภาษาอังกฤษ และสาขาสังคมศึกษา ให้เพิ่มสัญลักษณ์ *** หน้ากลุ่มวิชาทางวิชาชีพครู

หน้าที่ 21 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้เพิ่มสัญลักษณ์ * ในสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา และสาขาวิชาสัตวศาสตร์

หน้าที่ 22 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เห็นชอบตามเอกสาร

หน้าที่ 23 คณะวิทยาการจัดการ เห็นชอบตามเอกสาร

หน้าที่ 24 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เห็นชอบตามเอกสาร

หน้าที่ 25 ศูนย์การศึกษา จังหวัดขอนแก่น จะตรวจสอบข้อมูลและแจ้งภายหลัง

หน้าที่ 26 สำนักวิชาศึกษาทั่วไป ให้ตัดลำดับที่ 7 รายวิชาสุนทรียภาพการแสดงออก และเพิ่มกลุ่มวิชาคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (รายวิชา ชีวิตกับสิ่งแวดล้อมและวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อคุณภาพชีวิต)

ทั้งนี้ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัดขอนแก่น สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ เนื่องจากประชุมครั้งที่ผ่านมาผู้อำนวยการศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จังหวัดขอนแก่นเพิ่งมารับตำแหน่งและเข้าประชุมเป็นครั้งแรก

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิต พระพินิจ ได้กล่าวว่า เนื่องจากการอ้างอิงจำนวนอาจารย์สังกัดที่คณะไหนก็ให้นับตามที่อาจารย์สังกัดคณะเนื่องจากการจัดทำแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร

รองศาสตราจารย์ ดร.นัยนา อรรถนัทธ ได้กล่าวว่า อัตรากำลังสายสนับสนุนของสำนักศึกษาทั่วไปมีจำนวน 2 ตำแหน่ง จะทำอย่างไรให้สามารถเพิ่มจำนวนคนได้บ้าง

นางศิริพร จันทพล ได้กล่าวว่า ในการพิจารณาเพิ่มจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงานต้องพิจารณาที่ภาระงานของหน่วยงานและเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของมหาวิทยาลัย ให้ความสำคัญอัตราการจ้างคนเพิ่ม และมีแนวโน้มว่าอาจจะต้องลดจำนวนตามจำนวนนักศึกษาที่ลดลงด้วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิต พระพินิจ ได้กล่าวขอบคุณ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. 2561-2565 และกล่าวปิดการประชุม

เลิกการประชุมเวลา 11.00 น.

นางสาวสมฤทัย วงษาหมี
นางศิริพร จันทพล

นักวิชาการประกันคุณภาพ
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ผู้สรุปและพิมพ์รายงานการประชุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม