



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2562

มหาวิทยาลัยสุโขทัยรัษฎาน้อย

ตัวบ่งชี้ 1.2

ประเภทของตัวบ่งชี้

การเก็บข้อมูล

หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

: อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

: บัณฑิตนำเข้า

: ปีการศึกษา 2562 (1 กรกฎาคม 2562 – 30 มิถุนายน 2563)

: งานบริหารงานบุคคล

คณะ	คุณวุฒิการศึกษา				เอกสารหลักฐาน	หมายเลขเอกสาร
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม		
คณะครุศาสตร์	-	72	23	95	รายชื่ออาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมลาศึกษา) ที่ระบุวุฒิการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562	1.2.1
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4	53.5	30	87.5		
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	66	38	104		
คณะวิทยาการจัดการ	-	48	21	69		
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	17	9	26		
สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	-	4	1	5		
ภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย	4	260.5	122	386.5		

เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ:

1. คำนวณค่าร้อยละของอายุประจําคณะที่มีวุฒิปริญญาเอก ตามสูตร

$$\frac{122}{386.50} \times 100 = 31.56$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{31.56}{40} \times 5 = 3.94$$

การประเมินตนเอง:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
ร้อยละ 30	ร้อยละ 31.56	3.94

ตัวบ่งชี้ 1.3
ประเภทของตัวบ่งชี้
การเก็บข้อมูล
หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

: อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
: บัณฑิตเข้า
: ปีการศึกษา 2562 (1 กรกฎาคม 2562 – 30 มิถุนายน 2563)
: งานบริหารงานบุคคล

คณะ	สายวิชาการ					เอกสารหลักฐาน	หมายเลขเอกสาร
	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม		
คณะครุศาสตร์	60	32	3	-	95	รายชื่ออาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมลาศึกษา) ที่ระบุตำแหน่งทางวิชาการประจำปีการศึกษา 2562	1.3.1
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	53.5	28	6	-	87.5		
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	63	39	2	-	104		
คณะวิทยาการจัดการ	51	17	1	-	69		
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	7	18	1	-	26		
สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	5	-	-	-	5		
ภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย	239.5	134	13	-	386.5		

เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์รวมกันทั้งหมดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ:

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

$$\frac{147}{386.5} \times 100 = 38.03$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{38.03 \times 5}{60} = 3.17$$

การประเมินตนเอง:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
ร้อยละ 40	ร้อยละ 38.03	3.17

รายงานผลการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการวิเคราะห์ค่างานและประเมินค่างาน ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะในระดับชำนาญการ ชำนาญงาน ระดับชำนาญการพิเศษ
ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
ประจำปีการศึกษา 2562

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยได้ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการวิเคราะห์ค่างานและประเมินค่างาน ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในระดับชำนาญการ ชำนาญงาน ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ โดยผลการดำเนินการปรากฏดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำแนกตามประเภท
ประจำปีการศึกษา 2562

ที่	ประเภท	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้สูงขึ้น				
		ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ	รวม
1	ข้าราชการพลเรือน	1	3	-		4
2	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา					
	รวม	1	3			4

วิเคราะห์จากผลการดำเนินการแล้ว การที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษายังไม่ได้รับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเนื่องจากยังไม่มีผู้มีความสมบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการวิเคราะห์ค่างานและประเมินค่างาน ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในระดับชำนาญการ ชำนาญงาน ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ แต่ในปีการศึกษา 2563 คาดว่าจะมีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเนื่องจากจะมีผู้มีความสมบัติตามประกาศฯ

