



รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ครั้งที่ 1/2563 วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 เวลา 10.00 น.
ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ชั้น 8 อาคารเรียนรวม 8 ชั้น
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ครั้งที่ 1/2563 วันอังคาร ที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 เวลา 10.00 น.
ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ชั้น 8 อาคารเรียนรวม 8 ชั้น
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปกรณ์เกียรติ	ภูกองพลอย	กรรมการ
2. นายทรงศักดิ์	พลดาหาญ	กรรมการ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีณา	พรหมเทศ	กรรมการ
4. นางสาวนีย์	วิจิตรกุลสวัสดิ์	กรรมการ
5. นางสาวนิษฐา	หาระคุณ	กรรมการ
6. นายกนก	นามคันที	กรรมการ
7. นางนิชมน	วิชัย	กรรมการ
8. นายสถาพร	บริบูรณ์วัฒน์	กรรมการ
9. นางสาวสมฤทัย	วงษาหมี	กรรมการ
10. นางสาวจิตติมา	โสภางาม	กรรมการ
11. นายพิษณุ	โฉมนคร	กรรมการ
12. ว่าที่ ร้อยตรีสุริยา	ลุนจันทา	กรรมการ
13. นางพรณิภา	ภูกองพลอย	กรรมการและเลขานุการ
14. นายสุขสันต์	โนนทิง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
15. นางสาวภคมน	ทองเพชร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ซัชชัย	พีรกมล	ไปราชการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณิ	พฤกษา	ติดราชการ
3. นางศิริพร	จันทพล	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาว์	อินไย	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
-----------------------------	-------	-------------------------------

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางพรณิภา ภูกองพลอย กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการประชุม เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ

เลขที่ 0102/2563 ลงวันที่ 29 มกราคม 2563 ซึ่งในวันนี้ได้เรียนเชิญคณะกรรมการประชุมเพื่อพิจารณาประเด็นในการดำเนินการหลายประการ แต่ขอเรียนเชิญอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยกล่าวเปิดการประชุมและให้แนวทางในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ อินโย อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย กล่าวว่า เนื่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นภารกิจที่จำเป็นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยต้องดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งคณะผู้บริหารและโดยเฉพาะอย่างยิ่งตัวของกระผมเองให้ความสำคัญเนื่องจากเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและการบริหารราชการของมหาวิทยาลัย ซึ่งที่ผ่านมาผลการประเมินของมหาวิทยาลัยมีทั้งที่อยู่ในเกณฑ์ดีและอยู่ในเกณฑ์ต่ำ โดยเฉพาะในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ร้อยละ 50 ซึ่งต่ำมาก มีคำถามจากบุคลากรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยว่าเป็นเพราะมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย บริหารจัดการไม่ดีใช่หรือไม่ การทำงานไม่โปร่งใสหรือไม่ ซึ่งผลดังกล่าวจะสะท้อนการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ขอให้คณะกรรมการฯ ได้ช่วยกันตรวจสอบการปฏิบัติงาน การเก็บหลักฐานในการทำงาน เพราะการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยนั้น โดยความเป็นจริงแล้วโปร่งใส อาศัยการมีส่วนร่วมอยู่แล้ว เพียงแต่คณะกรรมการจำเป็นต้องเก็บหลักฐานการปฏิบัติงานต่างๆ และเผยแพร่ข่าวสารการบริหารงานให้สาธารณชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี - เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี - เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

นางพรณิภา ภูทองพลอย กรรมการและเลขานุการ กล่าวรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยพบว่า ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั้งสิ้น 8,299 หน่วยงาน มีผลการดำเนินการที่เป็นประเด็นสำคัญ ดังนี้

(1) มีหน่วยงานที่ดำเนินการครบถ้วนทุกขั้นตอน(ตอบแบบประเมินครบทั้ง EIT,IIT และ OIT) 8,085 หน่วยงาน และมี 241 หน่วยงานที่ไม่ครบถ้วนทุกขั้นตอน จากหน่วยงานที่ดำเนินการครบถ้วนมีหน่วยงานเพียง 970 หน่วยงานจาก 8,058 หน่วยงานที่ผ่านค่าเป้าหมายที่คณะกรรมการกำหนด (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 85) คิดเป็นร้อยละ 11.69 ของหน่วยงานที่ดำเนินการครบถ้วนทุกขั้นตอน ซึ่งเป้าหมายที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้คือจะต้องมีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ทั้งสิ้นร้อยละ 35

(2) ระดับคะแนนในภาพรวมทั้งประเทศในปี พ.ศ. 2562 คือ 66.74 อยู่ในระดับ C (ไม่ผ่านเกณฑ์)

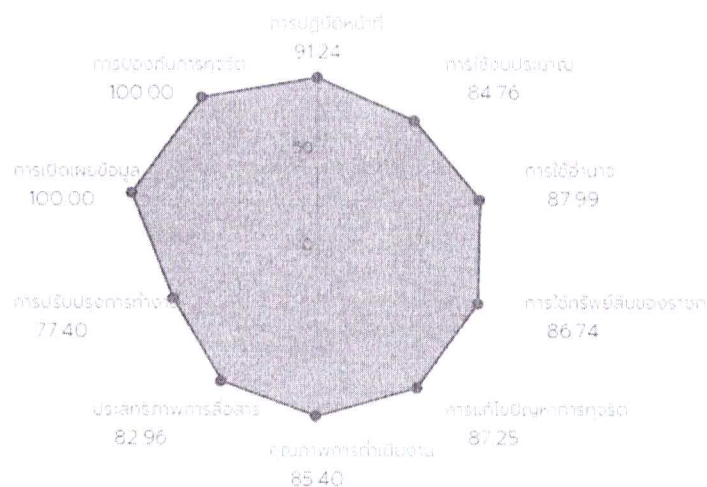
(3) หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินส่วนใหญ่คือ หน่วยงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(4) ภูมิภาคที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินมากที่สุดและมีปัญหาในการดำเนินงานมากที่สุดคือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

(5) ปัญหาหลักที่ผู้ประเมินตรวจพบและทำให้ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์คือ หน่วยงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินและผู้บริหารหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญในการประเมิน

(6) ผลการประเมินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยได้ร้อยละ 90.86 อยู่ในระดับ A เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ร้อยละ 50) ร้อยละ 81.72



ภาพประกอบ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

นางพรณิภา ภูทองพลอย กรรมการและเลขานุการ กล่าวว่า หากพิจารณาตัวชี้วัดของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ว่าตัวชี้วัดใดที่มหาวิทยาลัยได้คะแนนน้อยและคาดว่าจะป็นข้อบกพร่องและเป็นจุดอ่อนที่จะต้องดำเนินการแก้ไข ฝ่ายเลขานุการได้เตรียมผลการประเมินรายตัวชี้วัดสรุปได้ดังตารางที่ 1 เป็นผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและตารางที่ 2 เป็นผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ตาราง 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ตัวชี้วัด	รายการ	ระดับคะแนน
I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด		86.30
	โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	88.09
	โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	84.51
I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด		81.24

ตาราง 1 (ต่อ) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัย
ราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ตัวชี้วัด	รายการ	ระดับคะแนน
13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร		82.02
	มุ่งผลสำเร็จของงาน	86.62
	ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว	79.72
	พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	79.73
14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่		99.70
	เงิน	100.00
	ทรัพย์สิน	100.00
	ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	99.10
15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่ง ดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา หรือไม่		99.40
	เงิน	100.00
	ทรัพย์สิน	100.00
	ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	98.20
16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่		98.80
	เงิน	100.00
	ทรัพย์สิน	100.00
	ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	96.40
17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด**		67.41
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด		87.65
	คุ้มค่า	89.29
	ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	86.01
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด		85.83
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่า เดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด		94.93
111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อย เพียงใด		89.55
	โปร่งใส ตรวจสอบได้	88.77
	เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	91.32
112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด***		73.20
	สอบถาม	78.81
	ทักท้วง	73.10
	ร้องเรียน	67.69
113 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด		81.55
114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด		80.96
115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด		78.86

ตาราง 1 (ต่อ) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ตัวชี้วัด	รายการ	ระดับคะแนน
I16	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	94.05
I17	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	98.51
I18	การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	94.03
	ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	91.95
	มีการซื้อขายตำแหน่ง	97.90
	เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	92.24
I19	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	97.61
I20	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	72.56
I21	กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	88.10
I22	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	97.60
I23	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	80.07
I24	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	84.52

ตาราง 2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ตัวชี้วัด	รายการ	ระดับคะแนน
E1	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	80.99
	โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	80.72
	โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	81.27
E2	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	82.37
E3	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	85.12
E4	ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อง้องขอให้จ่ายหรือให้เงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่น เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	100.00
E5	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	78.53
E6	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	75.48
	เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	76.87
	มีช่องทางหลากหลาย	74.08

ตาราง 2 (ต่อ) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ตัวชี้วัด	รายการ	ระดับคะแนน
E7	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	78.52
E8	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	96.67
E9	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	72.45
E10	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	91.67
E11	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นเล็กน้อย เพียงใด	73.02
E12	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	71.33
E13	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว มากขึ้น หรือไม่	98.33
E14	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	72.40
E15	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	71.90

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ อินโย อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย กล่าวว่า พิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ตารางที่ 1) และของการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ตารางที่ 2) แล้วเห็นว่าเริ่มจะมองเห็นประเด็นที่มหาวิทยาลัยมีข้อบกพร่อง และจุดอ่อนที่จะต้องดำเนินการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และอาจจะต้องนำไปเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการเพื่อยกระดับคะแนนและส่งเสริมการดำเนินการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิรา พรหมเทศ กรรมการ กล่าวว่า มีคำผิดในรายงานผลการดำเนินงานที่นำเสนอใน PPT และในเอกสารขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไขด้วย (ผลการประเมิน)

มติที่ประชุม รับทราบ

4.2 เป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

นางพรรณนิภา ภูทองพลอย กรรมการและเลขานุการ กล่าวว่า ในปีงบประมาณ เป้าหมายของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 และในภาพรวมของประเทศจะต้องมีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด (ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดไว้ร้อยละ 35)

มติที่ประชุม รับทราบ

4.3 ปฏิทินการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

นางพรณิภา ภูทองพลอย กรรมการและเลขานุการ กล่าวว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจะมีปฏิทินการดำเนินงานที่เร็วกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และจะนำเอาผลการประเมินมาพิจารณาในการโยกย้ายข้าราชการระดับสูงด้วย ปฏิทินการประเมินในปี พ.ศ. 2563 เป็นดังนี้

เดือน/ปี	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
เมษายน 2563	หน่วยงานลงทะเบียนเข้าใช้ระบบและบันทึกข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอกในระบบ	หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน
พฤษภาคม - มิถุนายน 2563	เริ่มเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด (OIT) และตรวจให้คะแนนจากการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน(ตรวจให้คะแนน OIT)	หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน / คณะที่ปรึกษาให้คำแนะนำ
กรกฎาคม 2563	ประมวลผลคะแนน วิเคราะห์ผลและให้ข้อเสนอแนะในการรายงานผลการประเมิน	ผู้ประเมิน
สิงหาคม 2563	กลั่นกรองคะแนนและนำเสนอผลการประเมิน และประกาศผลคะแนน	ผู้ประเมิน/ป.ป.ช.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ อินโย อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย กล่าวว่า ขอให้แต่ละหน่วยงานที่ได้รับผิดชอบดูแลตัวชี้วัดเร่งรัดจัดส่งหลักฐานและผลการดำเนินงานตามกำหนดในปฏิทินการประเมิน

มติที่ประชุม รับทราบ

4.4 ประเด็นการประเมินที่เปลี่ยนแปลงไปจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

นางพรณิภา ภูทองพลอย กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ กล่าวว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จะใช้ตัวชี้วัดเดิมในการประเมินเนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. ต้องการให้เกิดพัฒนาการในการดำเนินการของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน แต่จะมีการเปลี่ยนแปลงการเก็บข้อมูลและตัวชี้วัดบางตัวเพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นตัวแทนของประชากรได้มากขึ้น สรุปประเด็นที่มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

4.4.1 มีคณะที่ปรึกษา ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน ป.ป.ช. จะจัดให้มีคณะที่ปรึกษาที่จะทำหน้าที่ให้คำแนะนำช่วยเหลือหน่วยงานในการให้คำปรึกษา แนะนำแนวทางในการดำเนินการบันทึกข้อมูล IIT, EIT และ OIT

4.4.2 ระยะเวลาในการดำเนินการเก็บข้อมูลเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2562 ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน ป.ป.ช. จะจัดให้มีระยะเวลาในการเก็บข้อมูล IIT, EIT และ OIT จำนวน 2 เดือน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีระยะเวลาในการเก็บข้อมูลเพียง 1 เดือนเท่านั้น

4.4.3 ช่องทางในการตอบแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงาน ป.ป.ช. จะเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถเข้ามาตอบแบบประเมิน EIT ของมหาวิทยาลัยได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยจะต้องเปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาตอบแบบประเมิน

4.4.4 เพิ่มจำนวนผู้ตอบแบบประเมินจากปี พ.ศ. 2562 ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน ป.ป.ช. จะเพิ่มจำนวนผู้ตอบแบบ IIT และ EIT เพิ่มขึ้นเพื่อให้ได้ข้อมูลมากขึ้น

4.4.5 มีการทวนสอบหน่วยงานที่มีคะแนนระดับ A และ AA เนื่องจากมีปัญหาในปี พ.ศ. 2562 บางหน่วยงานมีผลการประเมินที่ค้ำสาตาของสาธารณะชน ดังนั้น หน่วยงานที่มีผลการประเมินในระดับ A และระดับ AA จะถูกทวนสอบผลคะแนนและผลการดำเนินงาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ อินโย อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย กล่าวว่า พิจารณาจากจำนวนของผู้ที่จะมาตอบแบบประเมิน IIT และ EIT แล้วคาดว่าจะมีปัญหาและไม่สามารถเก็บข้อมูลได้ถึงตามเป้าหมายที่ ป.ป.ช. กำหนด จะแก้ไขปัญหาอย่างไร

นางพรณิภา ภูทองพลอย กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ กล่าวว่า เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงในการที่จะไม่สามารถเก็บข้อมูลได้ครบตามจำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก สำหรับ IIT จึงจะขอให้บุคลากรมาประชุมเพื่อตอบแบบประเมินพร้อมกันเพื่อให้สามารถได้ข้อมูลที่ครบถ้วน แต่สำหรับ EIT มหาวิทยาลัยทำได้เพียงการประชาสัมพันธ์ OR โค้ด ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ อินโย อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย กล่าวว่า ถ้าไม่ครบถ้วนจะต้องทำอย่างไร

นางพรณิภา ภูทองพลอย กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ กล่าวว่า คณะที่ปรึกษาจะมีหน้าที่เก็บข้อมูลให้ได้ครบถ้วนตามจำนวนที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และ(ร่าง) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

นางพรรณนิภา ภูทองพลอย กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ กล่าวว่า เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ฝ่ายเลขานุการจึงได้พิจารณาตัวชี้วัดของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อยก(ร่าง) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมาตรการฯ นี้จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จึงขอเสนอคณะกรรมการพิจารณา (ร่าง) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รายละเอียดดังตารางที่ 3

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตาราง 3 ตัวชี้วัดของการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย (ร่าง) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผู้ตอบแบบประเมิน/ กลุ่มเป้าหมาย	(ร่าง)มาตรการฯ	ผู้รับผิดชอบ
17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	67.41	บุคคลภายใน	(1) ประกาศเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ(ที่ได้รับการเห็นชอบ จากสำนักงบประมาณแล้ว) (2) จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารแผนงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	กองนโยบายและแผน/ งานประชาสัมพันธ์
112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (สอบถาม/ทั่วทั้ง/ร้องเรียน)	73.20	บุคคลภายใน	(1) ประกาศเผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ	กองนโยบายและแผน/ งานประชาสัมพันธ์

ตาราง 3 (ต่อ) ตัวชี้วัดของการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย (ร่าง)
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบ

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	72.56	บุคคลภายใน	(1) จัดทำแนวทางในการยืมทรัพย์สินในราชการ จัดทำแบบฟอร์มแทนการใช้บันทึกข้อความ	งานพัสดุ/งานประชาสัมพันธ์
I21 กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	88.10	บุคคลภายใน	(1) จัดทำแนวทางในการยืมทรัพย์สินในราชการ	งานพัสดุ/งานประชาสัมพันธ์
I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	80.07	บุคคลภายใน	(1) จัดทำแนวทางในการยืมทรัพย์สินในราชการ	งานพัสดุ/งานประชาสัมพันธ์
I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	84.52	บุคคลภายใน	(1) จัดทำแนวทางในการยืมทรัพย์สินในราชการ	งานพัสดุ/งานประชาสัมพันธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรกรณ์เกียรติ ภูทองพลอย กรรมการ กล่าวว่า มาตรการดังกล่าวควรที่จะปรับเปลี่ยนกรอบของระยะเวลาในการดำเนินการ เช่น การจัดกิจกรรม การจัดส่งข้อมูล/หลักฐานด้วย เพื่อให้ทราบพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ชัดเจนยิ่งขึ้น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ อินโย อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย กล่าวว่า พิจารณาจากระดับคะแนนของผลการประเมินที่ได้น้อยและฝ่ายเลขานุการนำมากำหนดเป็นมาตรการแล้วค่อนข้างชัดเจนและมีแนวทางที่เป็นไปได้ ประกาศสำคัญคือ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยได้ดำเนินการกิจกรรม/งานที่ได้ระดับคะแนนน้อยอยู่แล้ว เพียงแต่อาจจะขาดการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร บุคคลภายนอกได้รับทราบ ดังนั้น ก็ขอให้ทุกหน่วยงานเพิ่มการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การปฏิบัติงานตามภารกิจของตนให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบจะดีกว่า และสำหรับการกำหนดกรอบปฏิทินในการดำเนินงานตามที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรกรณ์เกียรติ กล่าวนั้นเห็นด้วย ขอให้คณะกรรมการร่วมกับฝ่ายเลขานุการพิจารณาปรับ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในเรื่องของกรอบระยะเวลาที่ชัดเจนเพื่อให้ผู้รับผิดชอบทราบว่าต้องดำเนินการช่วงใด และจัดส่งหลักฐานเผยแพร่หลักฐานในช่วงใด

- มติที่ประชุม
1. เห็นชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
 2. ให้ปรับเปลี่ยนกรอบปฏิทินการดำเนินการให้ชัดเจน

5.2 การเก็บรวบรวมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

นางพรณิภา ภูทองพลอย กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ กล่าวว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จะมีตัวชี้วัดการประเมิน OIT เพียง 43 ตัวชี้วัด ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (48 ตัวชี้วัด) แต่ตัวชี้วัดที่ลดลงนั้นมีความยุ่งยากในการดำเนินการมากขึ้น เนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. ต้องการเห็นพัฒนาการของหน่วยงานในการดำเนินการ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ มีรายละเอียดการเก็บข้อมูลและรายละเอียดตัวชี้วัดดังนี้

ตาราง 4 เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน การเก็บรวบรวมข้อมูล และผู้รับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เครื่องมือ	ประชากร กลุ่มตัวอย่างและการเก็บรวบรวมข้อมูล	น้ำหนักของคะแนน	ผู้รับผิดชอบ	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีอายุงานไม่น้อยกว่า 1 ปี	30	งานพัสดุ	(1) นำเข้าจำนวนบุคลากรในระบบ ITA (2) จัดการประชุมเพื่อตอบแบบประเมิน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	นักศึกษา ผู้ปกครอง ผู้มาติดต่องาน ผู้ประกอบการ ฯลฯ	30	(1) งานพัสดุ (2) งานประชาสัมพันธ์/นักวิชาการคอมพิวเตอร์	(1) นำเข้าจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระบบ ITA (2) เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ QR Cord ในหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยให้ประชาชนทั่วไปเข้ามาประเมินมหาวิทยาลัย
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	40**	คณะกรรมการดำเนินงานฯ	จัดทำหลักฐานตัวชี้วัดและทำการเผยแพร่

มติที่ประชุม เห็นชอบกรอบปฏิทินในการดำเนินการ

5.3 การดำเนินการตามตัวชี้วัดของตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

นางพรณิภา ภูทองพลอย กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ กล่าวว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จะมีตัวชี้วัดการประเมิน OIT เพียง 43 ตัวชี้วัด ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (48 ตัวชี้วัด) แต่ตัวชี้วัดที่ลดลงนั้นมีความยุ่งยากในการดำเนินการมากขึ้น เนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. ต้องการเห็นพัฒนาการของหน่วยงานในการดำเนินการ มีรายละเอียดการเก็บข้อมูลและรายละเอียดตัวชี้วัดดังนี้

ตาราง 5 ตัวชี้วัดของตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ข้อ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการที่มหาวิทยาลัยดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และต้องทำต่อในปี 2563	ผลคะแนน	ผู้รับผิดชอบ
๐1	โครงสร้าง	จัดทำโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัย	100.00	งานพัสดุ/งานประชาสัมพันธ์/นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๐2	ข้อมูลผู้บริหาร	โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัย	100.00	งานพัสดุ/งานประชาสัมพันธ์/นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๐3	อำนาจหน้าที่	พันธกิจ นโยบาย	100.00	งานพัสดุ/งานประชาสัมพันธ์/นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๐4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	แผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	100.00	กองนโยบายและแผน/งานประชาสัมพันธ์/นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๐5	ข้อมูลการติดต่อ	ข้อมูลการติดต่อกับหน่วยงานอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย 1) ที่อยู่ 2) หมายเลขโทรศัพท์3) หมายเลขโทรสาร 4) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) 5) แผนที่ตั้งหน่วยงาน	100.00	งานพัสดุ/งานประชาสัมพันธ์/นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๐6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ - ข้อบังคับการบริหารงานบุคคล - พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ - พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ - พระราชบัญญัติการเงิน	100.00	งานพัสดุ/งานประชาสัมพันธ์/นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๐7	ข่าวประชาสัมพันธ์	ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนดทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2563	100.00	งานพัสดุ/งานประชาสัมพันธ์/นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๐8	Q&A	ช่องทางที่ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสอบถามข้อมูลหรือข้อกังวลสงสัย และหน่วยงานสามารถตอบข้อสอบถามหรือสื่อสารโต้ตอบกันได้โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	100.00	งานประชาสัมพันธ์/นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๐9	Social Network	ช่องทางการเชื่อมโยงไปสู่เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram หรือ Line เป็นต้น โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	100.00	งานประชาสัมพันธ์/นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ตาราง 5 (ต่อ) ตัวชี้วัดของตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ข้อ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการที่มหาวิทยาลัยดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และต้องทำต่อในปี 2563	ผลคะแนน	ผู้รับผิดชอบ
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562(ต้องทำ 100.00 2563)		กองนโยบายและ แผน
O11	รายงานการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงานประจำปีรอบ 6 เดือน	รายงานการกำกับติดตามผลดำเนินงานแผน ประจำปี 2562 รอบ 6 เดือน	100.00	กองนโยบายและ แผน
O12	รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี	รายงานประจำปี ปีการศึกษา 2560	100.00	กองนโยบายและ แผน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	คู่มือประชาชนเกี่ยวกับการเทียบโอนผลการเรียน	100.00	สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	คู่มือนักศึกษาภาคปกติ/คู่มือนักศึกษาภาคพิเศษ ปี 2562	100.00	สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการ ให้บริการ	- ผลการดำเนินการของกองทุนให้กู้ยืมเพื่อ การศึกษา - สรุปข้อมูลผู้เข้าใช้บริการศูนย์วิทยบริการ - ผลการดำเนินการเกี่ยวกับนักศึกษาผู้พิการ - ผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี พ.ศ. 2561	100.00	กองพัฒนา นักศึกษา สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ กองนโยบายและ แผน งานพัสดุ
O16	รายงานผลการสำรวจ ความพึง พอใจการให้บริการ	ผลการสำรวจความพึงพอใจในการจัดการเรียน การสอนของอาจารย์	100.00	งานพัสดุ/ สถาบันวิจัย
O17	E-Service	ระบบการบริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย	100.00	สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน
O18	แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	- มาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 ต้องทำ 2563 - แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 ต้องทำ 2563	100.00	กองนโยบายและ แผน

ตาราง 5 (ต่อ) ตัวชี้วัดของตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ข้อ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และต้องทำต่อ ในปี 2563	ผลคะแนน	ผู้รับผิดชอบ
O19	รายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	- รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ(ที่รายงาน กบ.)	100.00	กองนโยบายและแผน
O20	รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ เดือนกันยายน 2561 ต้องทำ 2562	100.00	กองนโยบายและแผน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ	แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ	100.00	งานพัสดุ
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ	การปรับปรุงเว็บไซต์ประกาศประกวดราคา ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	100.00	งานพัสดุ งานประชาสัมพันธ์
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง(รายงาน กบ.)	100.00	งานพัสดุ
O24	รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปี	ผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00	งานพัสดุ
O25	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการวิเคราะห์ค่างานและประเมินค่างาน ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ ในระดับชำนาญงาน ระดับ ชำนาญการ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับ ชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ - แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย - แผนกรอบอัตรากำลังระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรสายสนับสนุน พ.ศ. 2562-2565 - แผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัย ราชภัฏเลย พ.ศ.2561- 2565	100.00	งานบริหารงานบุคคล
O26	การดำเนินการตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลปี 2561	100.00	งานบริหารงานบุคคล

ตาราง 5 (ต่อ) ตัวชี้วัดของตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ข้อ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการที่มหาวิทยาลัยดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และต้องทำต่อในปี 2563	ผลคะแนน	ผู้รับผิดชอบ
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย - ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยเรื่อง ระบบการคัดเลือกอาจารย์และบรรจุแต่งตั้ง - ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยเรื่องระบบการบริหารอาจารย์ - ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย เรื่องระบบการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานของอาจารย์ - ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยเรื่องระบบส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ - ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยเรื่องระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ - ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการวิเคราะห์ค่างานและประเมินค่างานตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในระดับชำนาญงาน ฯ	100.00	งานบริหารงานบุคคล
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	รายงานผลการดำเนินงานในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	งานบริหารงานบุคคล
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	100.00	งานพัสดุ/งานนิติการ
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	100.00	งานพัสดุ/งานประชาสัมพันธ์/นักวิชาการคอมพิวเตอร์
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	รายงานสรุปข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน	100.00	งานพัสดุ/งานนิติการ
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน	100.00	งานพัสดุ/งานประชาสัมพันธ์/นักวิชาการคอมพิวเตอร์
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	- การประชุมสภามหาวิทยาลัย - การประชุมระดมความคิดเห็นด้านব্যুক্তศาสตร์ **ควรจัดทำหลักเกณฑ์ในการบริหารงบประมาณ**	100.00	งานพัสดุ/กองนโยบายและแผน

ตาราง 5 (ต่อ) ตัวชี้วัดของตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ข้อ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการที่มหาวิทยาลัยดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และต้องทำต่อในปี 2563	ผลคะแนน	ผู้รับผิดชอบ
034	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	ประกาศเจตจำนงฯ	100.00	งานพัสดุ/งานประชาสัมพันธ์
035	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	100.00	งานพัสดุ
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี	100.00	งานพัสดุ
037	การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	100.00	งานพัสดุ
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	วัฒนธรรมสวมเสื้อเหลืองวันจันทร์เพื่อแสดงสัญลักษณ์ในการเป็นข้าราชการ และบุคลากรใต้เบื้องพระยุคลบาทของ ร. 10	100.00	งานพัสดุ
039	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี	100.00	งานพัสดุ
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	งานพัสดุ
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี	100.00	งานพัสดุ
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	**** ตัวชี้วัดใหม่**** ต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2562 และนำจุดอ่อนหรือจุดที่ต้องแก้ไขมากำหนดเป็นมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		งานพัสดุ
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	**** ตัวชี้วัดใหม่**** ต้องรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการในข้อ 042 ซึ่งจะต้องนำมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม		งานพัสดุ

- มติที่ประชุม 1. เห็นชอบผู้รับผิดชอบดูแลตัวชี้วัด
2. มอบผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ อินโย อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย กล่าวว่า ขอขอบคุณคณะกรรมการฯ ทุกท่านที่สละเวลาเข้าร่วมประชุมและพิจารณามาตรการและปฏิทินการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยหวังว่าผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จะออกมาดีและสะท้อนความตั้งใจในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย หากมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขอให้นัดหมายคณะกรรมการประชุมอีกครั้งหนึ่ง

ผู้พิมพ์รายงานการประชุม.....
(นางพรณิภา ภูทองพลอย)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยชัย พิรกมล)