



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยเห็นเป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัย ราชภัฏเลย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาหรือ ก.พ.อ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ในประชุมครั้งที่ ๑๑ /๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

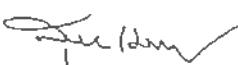
ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย พ.ศ. ๒๕๕๘

“เมื่ออธิการบดีได้รับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามวาระหนึ่งแล้ว เห็นว่า ข้าราชการผู้ใดมีผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุง ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้ประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้นตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วย การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๘ และหรือ ประกาศ และกฎ ก.พ.อ. อื่นที่เกี่ยวข้องที่ออกภายหลังข้อบังคับนี้”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘


 (นายสุชาติ เมืองแก้ว)
 นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย