



รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

งานบริหารงานบุคคล
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน เป็นผลการดำเนินงานในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 ซึ่งงานบริหารงานบุคคลดำเนินการตามโครงการที่กำหนดในแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 -2568 และ“ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล” ซึ่งประกอบไปด้วยงบประมาณ ผลการดำเนินการและปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามโครงการที่กำหนดในแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งานบริหารงานบุคคล

กุมภาพันธ์ 2565

ผลการดำเนินโครงการและแผนงบประมาณเพื่อดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

☒ รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565) ☐☐☐☐ รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

[illegible]

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการเพื่อการ พัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	เป้าหมายและตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
			(3) โครงการทุนสนับสนุน ให้กับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ สูงขึ้น	บุคลากรสายวิชาการได้รับทุนสนับสนุนการทำตำรา และเอกสารประกอบการสอน จำนวน 20 คน	150,000	ไม่มี
1.2	แผนงานที่ 2: จัดทำพัฒนา บุคลากรสายวิชาการในด้านการ ส่งเสริมให้ศึกษาต่อการเพิ่ม ศักยภาพด้านการสอนในโลกยุควิถี ใหม่ การวิจัย และการจัดทำ หลักสูตรระยะสั้น	(1) ร้อยละบุคลากรสายวิชาการ ได้รับการพัฒนาตามเป้าหมายไม่ น้อยกว่าร้อยละ 70 ในแต่ละ ปีงบประมาณ	(1) โครงการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการโดยขอความ ร่วมมือและประสานงานกับ สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักส่งเสริมวิชาการในการ ร่วมกันดำเนิน	(1) บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับ ทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกและปริญญาโท จำนวน 8 คน	450,000	ไม่มี
		(2) บุคลากรสายวิชาการมี ศักยภาพในการสอนตามแนวทาง ในศตวรรษที่ 21		ไม่ได้ดำเนินการ	N/A	การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ทำให้งานบริหารงาน บุคคลไม่สามารถจัดโครงการอบรม สัมมนาเพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ
		(3) บุคลากรสายวิชาการมี ศักยภาพในการทำวิจัย การจดสิทธิบัตร		(1) โครงการจัดอบรมบุคลากรสายวิชาการมี ศักยภาพในการทำวิจัยการจดสิทธิบัตร จำนวน 1 ครั้ง มี ผู้เข้าร่วมจำนวน 35 คน		ไม่มี

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการสำหรับการ พัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	เป้าหมายและตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
2	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหาร จัดการ					
2.1	แผนงานที่ 3: จัดทำแผนกรอบ อัตรากำลังระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรสายสนับสนุน พ.ศ. 2566-2569	(1) มีแผนกรอบอัตรากำลังระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสาย สนับสนุน พ.ศ. 2566-2569 จำนวน 1 แผน (2) มีประกาศกรอบอัตรากำลัง ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากรสายสนับสนุน (3) บุคลากรสายสนับสนุนมีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันในองค์กร	(1) โครงการจัดทำแผนกรอบ อัตรากำลังระดับตำแหน่งที่ สูงขึ้นของบุคลากร สายสนับสนุน พ.ศ. 2566-2569 (2) โครงการจัดทำประกาศ กรอบอัตรากำลังระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร สายสนับสนุน	(1) มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน กรอบอัตรากำลังระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร สายสนับสนุน พ.ศ. 2566-2569 และประชุม คณะกรรมการ (3) มี อยู่ระหว่างดำเนินการ	5,000 N/A	ไม่มี ไม่มี
2.2	แผนงานที่ 4: จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรสายสนับสนุน พ.ศ. 2566-2569	(1) มีแผนพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุน พ.ศ. 2566-2569 จำนวน 1 แผน	(1) โครงการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุน พ.ศ. 2566-2569	(1) มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พ.ศ. 2566-2569 (2) มีการแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการวิเคราะห์ความ ต้องการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พ.ศ. 2566-2569	7,000	ไม่มี
2.3	แผนงานที่ 5: จัดทำคำบรรยาย ลักษณะงาน (Job Description) ให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง และ คุณสมบัติของตำแหน่งงาน	(1) มีคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ให้สอดคล้อง กับอัตรากำลัง และคุณสมบัติของ ตำแหน่งงาน (2) มีการปรับปรุงตัวชี้วัดในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งสายบุคลากรและสาย สนับสนุน	(1) โครงการทบทวนลักษณะ งาน (Job Description) ให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง และคุณสมบัติของตำแหน่ง งาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	N/A	ไม่มี

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการเพื่อการ พัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	เป้าหมายและตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
		(3) มีประกาศการสรรหา บุคลากรที่ชัดเจน	(2) โครงการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรสาย สนับสนุนในระดับต่าง ๆ เพื่อให้มีความเหมาะสม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	N/A	ไม่มี
			(3) โครงการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรสาย วิชาการให้เหมาะสมกับ ภารกิจงาน	(1) มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สายวิชาการให้เหมาะสมกับภารกิจงาน (2) มีการประชุมคณะกรรมการฯ (3) อยู่ระหว่างการจัดทำ (ร่าง) ตัวชี้วัดในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการให้ เหมาะสมกับภารกิจงาน	50,000	ไม่มี
			(4) โครงการดำเนินการ จัดทำประกาศการสรรหา บุคลากรให้เป็นไปตาม ประกาศและข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย	(1) มีการจัดทำประกาศการสรรหาบุคลากรให้เป็นไป ตามประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย จำนวน 10 ครั้ง	70,000	การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ทำให้ต้องมีการปรับ วิธีการในการสอบคัดเลือกและการ สรรหาบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับ มาตรการในการควบคุมการแพร่ ระบาด

ลำดับ ที่	แผนปฏิบัติการเพื่อการ พัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	เป้าหมายและตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
	แผนงานที่ 6: จัดทำระบบ สารสนเทศในการติดตาม ตรวจสอบการขอกำหนดตำแหน่งที่ สูงขึ้นของบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน	(1) มีระบบสารสนเทศในการ ติดตามตรวจสอบการขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรทั้ง สายวิชาการและสายสนับสนุน (2) การบริหารจัดการในการ แต่งตั้งผู้ขอกำหนดตำแหน่งที่ สูงขึ้นทั้งสายวิชาการและสาย สนับสนุนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	(1) โครงการจัดทำระบบ สารสนเทศในการติดตาม ตรวจสอบการขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสาย สนับสนุน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	N/A	ไม่มี

ภาคผนวก

รายงานจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัดและประเภทของตำแหน่งทางวิชาการ

ตารางที่ 1 สรุปข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัดและประเภทของตำแหน่งทางวิชาการ

คณะ/หน่วยงาน	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา					พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา					จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ(คน)			จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น (คน)	ร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		
	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	ขรก.	พนม.	รวม		ขรก.	พนม.	รวม
1. คณะครุศาสตร์	7	12	1	0	20	46	23	2	0	71	13	25	38	91	12.5	9.26	10.16
2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3	13	4	0	20	50	13	0	0	63	17	13	30	83	16.35	4.81	8.02
3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	11	21	2	0	34	42	25	0	0	67	23	25	48	101	22.12	9.26	12.83
4. คณะวิทยาการจัดการ	7	8	1	0	16	42	9	0	0	51	9	9	18	67	8.65	3.33	4.81
5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	2	11	1	0	14	3	9	0	0	12	12	9	21	26	11.54	3.33	5.61
6. สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	0	0	0	0	0	6	0	0	0	6	0	0	0	6	0	0	0
รวม	30	65	9	0	104	189	79	2	0	270	74	81	155	374	71.15	30.00	41.44

ข้อมูล ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 งานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

หมายเหตุ : เกณฑ์การประกันคุณภาพกำหนดว่ามหาวิทยาลัยจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด
(ต้องมีบุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 225 คนขึ้นไป)