



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในคราวการประชุมครั้งที่ 2/2567 วันที่ 25 มีนาคม 2567

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนให้มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนและการให้บริการทางวิชาการด้านอื่น ๆ เพื่อความเป็นผู้นำการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความเชี่ยวชาญตามสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่ตนถนัด มีทักษะในศตวรรษที่ 21 มีความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นแหล่งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ตลอดจนการวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาพันธกิจสัมพันธ์กับการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพและมีความพร้อมในการปฏิบัติงานทางวิชาชีพของตนเพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง โดยได้จัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) สอดคล้องตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ระยะ 15 ปี พ.ศ. 2565 -2579 ครอบคลุมด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับทุกสายงาน ให้มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะ สอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย มีแนวทางสนับสนุนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและวินัย สรางเสริมให้บุคลากรมีความผูกพัน และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เพื่อช่วยผลักดันการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยได้ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ระยะ 15 ปี พ.ศ. 2565 -2579 และแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ลงสู่คณะ/หน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของคณะ/หน่วยงานให้สอดคล้องตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566) เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย (1) โครงการหรือกิจกรรม ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินการ ข้อมูลจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (2) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (3) ปัญหา/อุปสรรค และ (4) ข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

1. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (คน)
1	พัฒนาบุคลากรคณะครุศาสตร์	1. การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. บุคลากรสังกัดคณะครุศาสตร์ได้พัฒนาตนเองและได้นำความรู้จากการอบรมประชุม สัมมนาต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการทำงานและพัฒนาการเรียนการสอน	350,000.00	347,973.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	104
2	พัฒนาอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย (KM ด้านการเรียนการสอนและKM ด้านการวิจัย) คณะครุศาสตร์	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. คณะครุศาสตร์นำองค์ความรู้ที่ได้จากการ KM และแนวปฏิบัติที่ดี สู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปพัฒนาการเรียนการสอน และด้านการวิจัย 3. คณาจารย์คณะครุศาสตร์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย และได้เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีและนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน และการวิจัย	20,000.00	20,000.00	24 ม.ค. 2566 - 24 มิ.ย. 2566	7
3	อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 คณะครุศาสตร์	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. บุคลากรคณะครุศาสตร์ สามารถดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะครุศาสตร์ และได้รับการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ในการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	85,000.00	85,000.00	24 ต.ค. 2565 - 24 เม.ย. 2566	30
4	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่บุคลากรสายสนับสนุนและปรับปรุงทัศนียภาพ คณะครุศาสตร์	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. บุคลากรสายสนับสนุน คณะครุศาสตร์ สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้และพัฒนาางตามภาระหน้าที่ 3. คณะครุศาสตร์มีความร่มรื่นสวยงาม มีสภาพแวดล้อมที่ดี ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	70,000.00	70,000.00	1 มี.ค. 2566 - 30 เม.ย. 2566	18

1. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (คน)
5	พัฒนาอาจารย์คณะครุศาสตร์	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. คณาจารย์ได้พัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการทำงานด้านการเรียนการสอน งานวิชาการ และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการเรียนการสอนและงานวิชาการให้มีประสิทธิภาพ	367,000.00	318,930.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	66
6	พัฒนาสมรรถนะครูของครู	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. คณาจารย์ คณะครุศาสตร์ได้รับการส่งเสริมสมรรถนะครู ด้านการประเมินสมรรถนะทางวิชาชีพครู และพัฒนาสมรรถนะเป็นฐาน (Competency-based)	60,000.00	60,000.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	66
7	พัฒนาศักยภาพอาจารย์นิเทศก์นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. คณาจารย์ คณะครุศาสตร์ ได้รับการพัฒนาอาจารย์นิเทศก์วิชาเอกและอาจารย์นิเทศก์วิชาชีพครูให้มีศักยภาพในการนิเทศการงานจริง	25,000.00	25,000.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	66
8	พัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. คณาจารย์และบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับการพัฒนาตามสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่ตนถนัด และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการเรียนการสอน งานวิชาการ และการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	163,301.00	163,301.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	57
9	อบรมเชิงปฏิบัติการเผยแพร่ผลงานวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. คณาจารย์และบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อไปเผยแพร่ในวารสารตามหลักเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด	20,000.00	20,000.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	40

1. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (คน)
10	อบรมเชิงปฏิบัติการขั้นตอนการส่งบทความวิจัย และบทความทางวิชาการ เพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาตินานาชาติ (SCOPUS)	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. คณาจารย์และบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อไปเผยแพร่ในวารสารระดับชาตินานาชาติ (SCOPUS)	50,000.00	50,000.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	45
11	การศึกษาดูงานด้านการพัฒนาองค์กร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. คณาจารย์และบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้เปิดโลกทัศน์ใหม่ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการไปศึกษาดูงาน และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	50,000.00	50,000.00	14 - 16 พ.ค. 2566	12
12	ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ และบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. คณาจารย์และบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้รับการพัฒนาตามสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่ตนถนัด และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการเรียนการสอน งานวิชาการ และการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	414,090.00	313,040.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	48
13	โครงการการจัดการความรู้ KM ด้านการเรียนการสอนและงานวิจัย เรื่อง การพัฒนาการจัดการสอนโดยใช้โครงงานเป็นฐาน (Project Base Learning) และการใช้ปัญหาเป็นฐาน (Problem Base Learning)	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. คณะวิทยาการจัดการนำองค์ความรู้ที่ได้จากการ KM และแนวปฏิบัติที่ดี สู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปพัฒนาการเรียนการสอน 3. คณาจารย์และบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ สามารถนำความรู้และแนวปฏิบัติที่ดี ที่ได้รับการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ในการพัฒนานักศึกษาและบุคลากร ให้มีความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และเกิดการกระตุ้นให้ นำความรู้ลงไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงเพื่อพัฒนาการวิจัย การจัดการเรียนการสอน ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ และขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	25,000.00	25,000.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	36

1. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (คน)
14	โครงการ “การจัดการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานด้านการเงินและระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์”	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. คณาจารย์และบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ มีการพัฒนาศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การปฏิบัติงานที่เกิดประสิทธิภาพ ทั้งด้านการปฏิบัติงานการเงิน และการใช้งานในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-Document) เพิ่มมากขึ้น สามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และนำศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	45,000.00	45,000.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	10
15	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามแนวทางของการพัฒนาหลักสูตร Outcome Based Education” (OBE) และแลกเปลี่ยนหลักสูตรสาขาวิชา ร่วมกันระหว่างคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย และคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. ผู้บริหาร อาจารย์ประจำหลักสูตร 10 สาขาวิชาและบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย จำนวน 40 คน ได้มีการจัดทำปรับปรุงหลักสูตร 2 หลักสูตร 3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรสาขาวิชาระดับปริญญาตรี และปริญญาโทได้รับความรู้และเตรียมความพร้อมในการจัดทำหลักสูตรตามแนวทางการพัฒนาหลักสูตร Outcome Based Education (OBE) ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 พร้อมทั้งเกิดความเข้าใจและเตรียมความพร้อมเข้าสู่กระบวนการประกันคุณภาพ AUN QA	160,000.00	160,000.00	2 - 5 เม.ย. 2566	40

1. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (คน)
16	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ” สำหรับอาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. คณาจารย์ คณะวิทยาการจัดการที่เข้าร่วมโครงการสามารถจัดทำเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หนังสือหรือตำราเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ 3. คณาจารย์ คณะวิทยาการจัดการมีกระบวนการทำงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ สามารถจัดทำเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หนังสือหรือตำรา ตลอดจนการเขียนเชิงอรรถ การเขียนอ้างอิงประจำบท การเขียนบรรณานุกรม ประจำวิชาได้อย่างถูกต้อง และได้ส่งผลงานทางวิชาการตามขั้นตอน	28,000.00	28,000.00	11- 12 พ.ค. 2566	50
17	โครงการ “การเตรียมความพร้อมการจัดทำวารสารทางวิชาการ”	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. บุคลากรและอาจารย์ คณะวิทยาการจัดการที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ และเทคนิคการจัดทำวารสาร รวมถึงเกิดการสร้างเครือข่ายการเผยแพร่ผลงานวิชาการ และวิจัยระหว่างคณะวิทยาการจัดการกับหน่วยงานภายนอก พร้อมทั้งได้ดำเนินการจัดตั้งทีมกองบรรณาธิการวารสารทางวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย 1 ชุด	20,000.00	20,000.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	25
18	พัฒนาอาจารย์คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. คณาจารย์ได้พัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการทำงานด้านการเรียนการสอน งานวิชาการ และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการเรียนการสอนและงานวิชาการให้มีประสิทธิภาพ	109,860.00	76,689.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	16

1. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (คน)
19	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (2566-2570)	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. คณาจารย์คณะเทคโนโลยี มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	19,850.00	19,850.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	15
20	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี (OUTCOME BASED EDUCATION : OBE)	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. คณาจารย์คณะเทคโนโลยี ได้รับความรู้ความเข้าใจในการอบรมผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี (OUTCOME BASED EDUCATION : OBE)	20,000.00	20,000.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	20
21	โครงการ การจัดการความรู้ (Knowledge Management) 1. การบริการด้วยความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล (Step plus service in digital age) ครั้งที่ 1 2. การบริการด้วยความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล (Step plus service in digital age) ครั้งที่ 2	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. มีช่องทางในการติดต่อในการให้บริการเพิ่มมากขึ้น 3. บุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศมีความรู้ความเข้าใจในการบริการด้วยความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล (Step plus service in digital age) และสามารถให้บริการผู้มารับบริการได้หลายช่องทาง	40,000.00	40,000.00	22 ก.พ. 2566- 23 มี.ค. 2566	30 30
22	โครงการศึกษาดูงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. บุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศได้เปิดโลกทัศน์ใหม่ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการไปศึกษาดูงาน และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	54,260.00	54,260.00	19 – 22 เม.ย. 66	11



1. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (คน)
23	พัฒนาทักษะทางวิชาการ/วิชาชีพ และศึกษาดูงาน สำหรับบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. บุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้มีการอบรมเพิ่มพูนทักษะทางวิชาการ/วิชาชีพ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มา ใช้พัฒนางานแก่บุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	30,000.00	30,000.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	22
24	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อวิจัยอย่างไรจึงจะจดสิทธิบัตรได้	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. นักวิจัยและบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนวิธีการดำเนินการและสามารถดำเนินการเพื่อส่งผลงานเพื่อขอจดสิทธิบัตรได้ถูกต้อง	21,900.00	21,900.00	8 – 9 ต.ค. 2565	39
25	อบรมการพัฒนาคุณภาพวารสารตามเกณฑ์ TCI	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. นักวิจัยและบุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถพัฒนาคุณภาพวารสารให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ TCI กำหนดได้	16,224.00	16,224.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	22
26	อบรมเชิงปฏิบัติการ Design Thinking เพื่อพัฒนาการทำวิจัย	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. นักวิจัยและบุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ Design Thinking เพื่อพัฒนาการทำวิจัยได้	43,036.00	43,036.00	2 – 3 ก.พ. 2566	52
27	อบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินผลกระทบทางสังคมกับงานพัฒนา (SIA) และการประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) ชั้นกลาง	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. นักวิจัยและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการการประเมินผลกระทบทางสังคมกับงานพัฒนา (SIA) และการประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) ชั้นกลาง	83,342.36	83,342.36	11 – 12 มี.ค. 2566	47

1. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (คน)
28	อบรมเชิงปฏิบัติการพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 รูปแบบออนไลน์	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. นักวิจัยและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 และนำความรู้จากการอบรมเพื่อต่อยอดในการทำงานวิจัยและนวัตกรรม	3,600.00	3,600.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	37
29	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนจากแหล่งทุนภายในและภายนอก	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. นักวิจัยและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนจากแหล่งทุนภายในและภายนอกได้	45,696.60	45,696.60	22 – 23 พ.ค. 2566	59
30	อบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “เทคนิคการคัดเลือกวารสารเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ และการสังเกตวารสารที่เป็น Predatory Journal” ออนไลน์	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. นักวิจัยและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีเทคนิคในการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติได้	4,200.00	4,200.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	61
31	อบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์” ออนไลน์	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. นักวิจัยและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ และนำความรู้จากการอบรมมาปรับใช้ในการจัดทำผลงานทางวิชาการและงานวิจัยได้	17,100.00	17,100.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	154

1. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (คน)
33	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการวิเคราะห์ค่างานของตำแหน่งเพื่อกำหนดระดับที่สูงขึ้นและการเขียนคู่มือการปฏิบัติงานหลัก	บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้และความเข้าใจในเขียนวิเคราะห์ค่างานของตำแหน่งเพื่อกำหนดระดับที่สูงขึ้นและการเขียนคู่มือปฏิบัติงานหลัก และสามารถจัดทำข้อมูลวิเคราะห์ค่างานของตำแหน่งและเขียนคู่มือปฏิบัติงานหลักเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเป็นระดับที่สูงขึ้นได้	114,090.00	114,090.00	27 – 30 มิ.ย. 2566	100
32	โครงการ ศึกษาดูงานของงานบริหารงานบุคคลและงานนิติการ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยกาญจนบุรี	1. ดำเนินการแล้ว บรรลุตามวัตถุประสงค์ 2. ผู้บริหาร บุคลากรงานบริหารงานบุคคลและงานนิติการ ได้เปิดโลกทัศน์ใหม่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการไปศึกษาดูงาน และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ นำองค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่ดีมาใช้ในการวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	43,640.00	43,640.00	1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566	8
33	โครงการศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของคณะผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง และมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	1. ผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยได้ศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานในด้านการบริหารจัดการและการพัฒนามหาวิทยาลัยในปัจจุบันให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น 2. สร้างเครือข่ายคณะผู้บริหารและบุคลากร	331,500.00	331,500.00	7 – 11 พ.ย. 2566	17

1. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (คน)
34	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน	1. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งฯ จำนวน 2 ราย 2. บุคลากรสายสนับสนุนได้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาชีพเป็นข้อมูลในการพัฒนาผลงานและการปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้นต่อไป	100,000.00	50,000.00	1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566	2
35	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1. คณาจารย์ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 3 ราย และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 8 ราย รวมจำนวน 11 ราย คิดเป็นร้อยละ 78.57 ของจำนวนผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งฯ จำนวน 14 ราย 2. คณาจารย์ได้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นข้อมูลในการพัฒนาผลงานทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นต่อไป 3. คณาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้รับเงินอุดหนุนในการสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยละ 30,000 บาท และระดับรองศาสตราจารย์ ร้อยละ 50,000 บาท	1,000,000.00	993,145.51	1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566	14
36	โครงการให้ทุนพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร	คณาจารย์ได้รับอนุมัติทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ เบิกเงินทุนสนับสนุนการศึกษาในระดับปริญญาเอก จำนวน 25 ราย	2,744,200.00	2,744,200.00	1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566	25

## 2. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

### 2.1 สถิติอัตรากำลัง สายวิชาการ

ตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร					รวม
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	
1. ศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-
2. รองศาสตราจารย์	10	-	4	-	-	14
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	54	-	87	-	-	141
4. อาจารย์	25	-	156	-	19	200
รวม	89	-	247	-	19	355

### 2.2 สถิติอัตรากำลัง บุคลากรสายสนับสนุน

ตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร					รวม
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	
1. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	1	-	-	-	-	1
2. ผู้อำนวยการกองกลาง	1	-	-	-	-	1
3. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	1	-	-	-	-	1
4. หัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	-	-	-	-	1
5. หัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะวิทยาการจัดการ	1	-	-	-	-	1
6. บุคลากร	-	-	-	1	-	1
7. นักวิชาการพัสดุ	-	-	6	1	2	9
8. นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	7	2	-	9
9. นักวิชาการศึกษา	-	-	12	-	1	13

## (ต่อ) 2.2 สถิติอัตรากำลัง บุคลากรสายสนับสนุน

ตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร					รวม
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	
10. นักวิชาการ	-		-	5	1	6
11. นิติกร	-		3	1	-	4
12. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-		25	12	6	43
13. วิศวกรเครื่องกล	-		-	1	-	1
14. วิศวกรโยธา	-		1	1	-	2
15. วิศวกรไฟฟ้า	-		-	1	-	1
16. นักวิชาการสถิติ	-		-	1	-	1
17. นักวิชาการประกันคุณภาพ	-		-	2	-	2
18. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-		7	1	1	9
19. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-		2	-	-	2
20. นักวิจัย	-		1	1	-	2
21. นักตรวจสอบภายใน	-		2	1	2	5
22. นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	-		2	-	3	5
23. นักวิทยาศาสตร์	-		5	-	-	5
24. บรรณารักษ์	-		4	-	-	4
25. นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ	-		2	-	-	2
26. นักประชาสัมพันธ์	-		1	-	-	1
27. นักวิเทศสัมพันธ์			1	-	-	1
28. ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา	-		3	-	-	3
29. เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์	-		-	1	-	1
30. ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์	-		5	1	-	6
31. ช่างเทคนิค	-		5	-	-	5

## (ต่อ) 2.2 สถิติอัตราการกำลัง บุคลากรสายสนับสนุน

ตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร					รวม
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	
32. ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	-	-	43	-	3	46
33. ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	-	-	3	-	-	3
34. ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์	-	-	2	-	-	2
35. พนักงานทั่วไป	-	-	24	-	5	29
36. คนสวน	-	-	2	-	-	2
37. แม่บ้าน	-	-	5	-	-	5
38. พนักงานขับรถยนต์	-	3	5	-	3	11
39. ช่างไฟฟ้า	-	-	4	-	-	4
40. พนักงานรักษาความปลอดภัย	-	-	6	-	5	11
41. พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	-	-	1	-	2	3
42. พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	1	-	2	3
43. พนักงานพัสดุ	-	1	-	-	-	1
44. พนักงานธุรการ	-	2	-	-	-	2
45. พนักงานบริการ	-	1	-	-	-	1
รวม	5	7	190	33	36	271

## 2.3 สถิติบุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตำแหน่ง	รวม	การศึกษาต่อ			การฝึกอบรม		
		สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม
1. คณะครุศาสตร์	83	-	-	-	75	8	83
2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	70	2	1	3	60	7	67
3. คณะวิทยาการจัดการ	63	1	-	1	55	7	62
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	49	3	-	3	40	6	46
5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	15	0	1	1	10	4	14
6. สำนักงานอธิการบดี	60	0	-	-	-	60	60
7. สถาบันวิจัยและพัฒนา	5	0	-	-	-	5	5
8. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	4	0	-	-	-	4	4
9. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	7	0	-	-	-	7	7
10. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	15	0	-	-	-	15	15
11. ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเลยจังหวัดขอนแก่น	4	0	-	-	-	4	4
รวม	375	6	2	8	240	127	367

### \* หมายเหตุ

- บุคลากรสายวิชาการที่เป็นผู้บริหารในหน่วยงานสถาบัน สำนัก จะนับจำนวนเป็นบุคลากรของคณะ
- บุคลากร 1 ท่านอาจจะได้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาหลายครั้ง จะนับจำนวนเป็นจำนวนคนที่ได้เข้ารับการพัฒนาแต่ไม่นับเป็นจำนวนครั้งที่ได้เข้ารับการพัฒนา

## 3. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

## 4. ข้อเสนอแนะ

แต่ละหน่วยงานควรมีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรต่อเนื่องทุกปีงบประมาณและตั้งเป้าหมายที่ท้าทาย